

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 1. september 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 1122 (alm. del) efter ønske fra ikke-medlem af udvalget Karsten Hønge (SF) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 1122:

Hvordan bliver en arbejdsgiver informeret, hvis denne ansætter en udlænding med lovligt ophold i Danmark, men arbejdstagerens opholdsgrundlag ændres, således at den pågældende ikke længere opholder sig lovligt i Danmark?

Svar:

I de tilfælde, hvor en tredjelandstatsborger har opholds- og arbejdstilladelse, der er stedfæstet til en bestemt arbejdsgiver, orienterer Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) efter en konkret vurdering arbejdsgiveren om, at opholds- og arbejdstilladelsen er blevet inddraget eller nægtet forlænget. Det gælder f.eks., hvis opholdstilladelsen er givet efter beløbsordningen og positivlisten.

Hvis tredjelandstatsborgeren befinder sig i Danmark under andre typer opholdsgrundlag, orienteres arbejdsgiveren ikke ved inddragelse eller afslag på forlængelse. Der orienteres bl.a. ikke ved inddragelse mv. af opholdstilladelser meddelt til studerende eller familiesammenførte. For disse grupper gælder, at opholdstilladelsen samtidig indeholder en ret til at arbejde, men at dette ikke er baggrunden for tilladelsen. Arbejdstilladelse er derfor ikke stedfæstet til en bestemt arbejdsgiver, men indeholder en ret til at tage et hvilket som helst arbejde. Oplysninger om eventuelle arbejdsgivere er ikke registreret hos udlændingemyndighederne, og arbejdstager kan frit skifte arbejdsgiver eller have flere arbejdsgivere.

Inger Støjberg

/

Anne Thorsen

29. september 2017

International rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2017 - 12937
Akt-id 287253