

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 1. september 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 1123 (alm. del) efter ønske fra ikke-medlem af udvalget Karsten Hønge (SF) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 1123:

Hvilke initiativer vil ministeren iværksætte for at sikre, at en arbejdsgiver bliver informeret, hvis denne ansætter en udlænding med lovligt ophold i Danmark, men arbejdstagerens opholdsgrundlag ændres?

Svar:

Jeg vil indledningsvist henvise til min besvarelse af spørgsmål nr. 1122, hvoraf det fremgår, at arbejdsgivere allerede på nuværende tidspunkt orienteres, hvis en tredjelandsstatsborgers opholdstilladelse inddrages eller nægtes forlænget, hvis arbejdstilladelsen er stedfæstet til en bestemt arbejdsgiver. Hvis en arbejdstilladelse ikke er stedfæstet til en bestemt arbejdsgiver, modtager arbejdsgiveren omvendt ikke information ved eksempelvis inddragelse af en opholds- og arbejdstilladelse.

I forlængelse af aftalen om en reform af international rekruttering blev der nedsat en tværministeriel arbejdsgruppe, der med bidrag fra brancheorganisationerne skal foreslå mulige tiltag, der kan hjælpe arbejdsgivere, så de ikke uforvarende overtræder udlændingeloven, når de ansætter udenlandsk arbejdskraft. Arbejdsgruppen ser blandt andet på om gruppen af arbejdsgiverne, der orienteres ved en udlændings ophør af opholdstilladelse kan udvides, så flere arbejdsgivere end i dag får adgang til disse oplysninger.

29. september 2017

International rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2017 - 12939
Akt-id 287274

Arbejdsgruppen forventes snarligt at afslutte sit arbejde. Herefter vil regeringen drøfte og tage stilling til arbejdsgruppens forslag, samt hvilke løsninger der skal arbejdes videre med.

Inger Støjberg

/

Anne Thorsen