



## Skatteministeriet

7. september 2017  
J.nr. 2017 - 4994

Til Folketinget – Udlændinge- og Integrationsudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 1027 af 10. august 2017 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mattias Tesfaye (S).

Karsten Lauritzen

/ Mads Peter Rostock Jacobsen



### **Spørgsmål**

Vil ministeren oplyse, hvilke ændringer det vil kræve at sikre, at der ikke udstedes skattekort til folk uden arbejdstilladelse?

### **Svar**

Hvis SKAT kun skal udstede skattekort til udlændinge med gyldig arbejdstilladelse, vil det kræve en række ændringer af kildeskattelovens bestemmelser. Som reglerne er i dag, er udstedelse af skattekort uafhængigt af grundlaget for at opholde sig og arbejde i Danmark.

Sådanne ændringer vil reducere fleksibiliteten ved ansættelse af udenlandsk arbejdskraft. Det gælder både for arbejdstagere, fx søfolk og forskere, der ikke på samme måde som i dag vil kunne være fritaget for krav om arbejdstilladelse, og for arbejdsgiverne, der formentlig vil opleve, at adgangen til at trække skattekort på udenlandske medarbejdere bliver mere omstændelig og tidskrævende.

Disse konsekvenser vil stride mod hensigten bag aftale om en reform af international rekruttering fra 2014, som den daværende SR-regering indgik med V, DF, SF, LA og K, og mod ambitionen i regeringsgrundlaget om en effektiv modtagelse af udenlandsk arbejdskraft.

Samtidig vil forslaget ikke fjerne behovet for virksomhedernes egenkontrol, da der kan ske ændringer i en udlændings ret til at arbejde i løbet af en ansættelse, og da arbejdstilladelsen kan være begrænset til f.eks. en bestemt arbejdsgiver eller til et bestemt timetal.

Herudover skal det bemærkes, at SKAT har oplyst, at det vil indebære væsentlige it-udviklingsomkostninger, hvis SKAT automatisk skal kunne trække et skattekort tilbage, i tilfælde hvor en arbejdstilladelse udløber, eller det tilladte antal timer overskrides, eller hvis det automatisk skal kunne styres, at andre arbejdsgivere ikke kan modtage skattekortet, når arbejdstilladelser kun er gældende til en specifik arbejdsgiver.