

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 12. juli 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 1009 (Alm. del) efter ønske fra Martin Henriksen (DF) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares endeligt.

Spørgsmål nr. 1009:

Vil ministeren på baggrund af forlydender om mangelfuld asylbehandling i Udlændingestyrelsen redegøre for om det er praksis, at asylmedarbejdere uden væsentlig erfaring (helt ned til to måneders anciennitet) foretager interviews af asylansøgere? Såfremt det er tilfældet, finder ministeren det så ikke problematisk, da disse interviews er centrale for asylbehandlingens udfald?

Svar:

Udlændinge- og Integrationsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Udlændingestyrelsen, der har oplyst følgende:

”Ved behandlingen af asylsager skal Udlændingestyrelsen sikre, at der tilvejebringes de faktiske oplysninger, som er nødvendige for at kunne træffe en afgørelse. Styrelsen foretager ved afgørelsen en konkret og individuel vurdering af sagens omstændigheder og af de oplysninger, som asylansøgeren påberåber sig som motiv for sin asylansøgning. Som led heri vurderer styrelsen også ansøgerens generelle troværdighed i overensstemmelse med FN’s retningslinjer om asylsagsbehandling, jf. Håndbog om procedurer og kriterier for fastlæggelse af flygtningestatus, 2. del, B. Fastlæggelse af fakta, pkt. 204. Asylansøgerens oplysninger om sit asylmotiv danner – sammenholdt med oplysninger om de asylrelevante forhold i det land, hvorfra asylansøgeren kommer – baggrund for styrelsens afgørelse.

Alle asylansøgere indkaldes som minimum til én samtale med Udlændingestyrelsen. Under samtalerne får asylansøgeren mulighed for at forklare, hvorfor pågældende søger asyl i Danmark. Samtalerne afholdes af sagsbehandlere med forskellige akademiske baggrunde. Der henvises i den

Dato 29. august 2017

Asyl og Visum
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2017 - 11292
Akt-id 267985

forbindelse til besvarelsen af 9. juni 2017 af spørgsmål nr. 673, stillet af Udlændinge- og Integrationsudvalget den 7. april 2017.

De sagsbehandlere, som afholder asylsamtaler, har alle været igennem et oplæringsforløb med fokus på at afholde samtaler med asylansøgere. Det bemærkes i den forbindelse, at oplæringsforløbene tilrettelægges individuelt under hensyntagen til bl.a. medarbejderens anciennitet og kompetencer. Efter det indledende oplæringsforløb med fokus på samtaleafholdelse deltager medarbejderne løbende i kurser og modtager oplæg, som understøtter dem i den daglige asylsagsbehandling.

Under en asylsamtale vil sagsbehandleren efter behov løbende være i dialog med sin nærmeste ledelse og teamkoordinatorer bl.a. om, hvilke dele af asylmotivet, sagsbehandleren skal spørge nærmere ind til. Der vil også være mulighed for at holde pauser i samtalen for at foretage nærmere undersøgelser i forhold til oplysninger om asylansøgerens hjemland, fremlagte dokumenter m.m.

Efter samtalen vurderes sagens samlede oplysninger og asylansøgerens forklaring. Hvis der er behov for at indhente yderligere oplysninger i sagen, kan asylansøgeren indkaldes til en ny samtale, eller der kan foretages undersøgelser af fremlagte dokumenter, indhentes flere oplysninger om ansøgerens hjemland eller iværksættes aldersundersøgelse, sprogtest mm. Den samlede vurdering af sagen foretages af medarbejderen i tæt dialog med den nærmeste ledelse og teamkoordinatorerne.

Udlændingestyrelsens afgørelse i asylsagen træffes på baggrund af en konkret og individuel vurdering af samtlige oplysninger i sagen samt på baggrund af Flygtningenævnets praksis.

Udlændingestyrelsens afgørelse i asylsagen udfærdiges af en sagsbehandler og godkendes af en kontorchef, souschef, teamkoordinator eller en medarbejder med underskriftskompetence. Det er kontorets formelle ledelse – dvs. kontorchefen og souschefen – der har det endelige, faglige ansvar for, at der træffes afgørelse på et tilstrækkeligt grundlag.

Som følge af det ekstraordinært store antal asylansøgninger, som Udlændingestyrelsen modtog særligt i 2. halvår af 2015, ansatte styrelsen i slutningen af 2015 og begyndelsen af 2016 et større antal nye asylsagsbehandlere, ligesom styrelsen flyttede et antal medarbejdere fra andre områder i styrelsen til asylområdet. Den ekstraordinære situation medførte bl.a., at nye asylsagsbehandlere efter kortere tid end sædvanligt skulle løse relativt komplekse opgaver. I alle tilfælde er Udlændingestyrelsens afgørelse i asylsagen godkendt af en kontorchef, souschef, teamkoordinator eller en medarbejder med underskriftskompetence.

Udlændingestyrelsen er i færd med at udarbejde et koncept til oplæring af nye asylsagsbehandlere på baggrund af de seneste års erfaringer hermed, hvilket medarbejderne har været inddraget i.”

Inger Støjberg

/

Jeppe Kirkeskov Winkel