

BILAG 1 – STATUS PÅ INDSATSER PÅ FORSVARSMINISTERIETS OMRÅDE

[Beskrivelse af initiativer og indikatorer baserer sig på handleplanen for UNSCR 1325, mens beskrivelse af status er udarbejdet til brug for den aktuelle redegørelse.]

KOORDINATION OG ADMINISTRATION		
Initiativ	Indikator	Status
Udpegning af ressourceperson med tovholderfunktion.	Medarbejderens funktions- og opgavebeskrivelse.	<p>Der arbejdes med diversitet, herunder UNSCR 1325, ved flere myndigheder i Forsvarsministeriets koncern.</p> <p>Tovholderfunktionen er forankret ved Forsvarsministeriet, hvor der vurderes anvendt ca. 1 årsværk på området.</p> <p>Tovholderfunktionen indebærer bl.a. koordination og initiativ til evaluering af handlingsplanen for UNSCR 1325.</p> <p>Ved Værnsfælles Forsvarskommando arbejder 1 medarbejder med køn in Military Operations som del af opgaveporteføljen i mindst 50 % af tiden. Herudover indgår området som en mindre del af opgaveporteføljen for fem øvrige medarbejdere. Endelig indgår emnet i både forskning, formidling og undervisning hos Forsvarsakademiets Institut for Sprog og Kultur.</p> <p>Ved Forsvarsministeriets Personalestyrelse vurderes det, at ca. 3 årsværk er beskæftiget med køn og mangfoldighedsrelaterede forhold. Arbejdet relaterer sig bl.a. til:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Et mangfoldighedsnetværk</li> <li>• Udvikling af at karrieresite, hvor der arbejdes med mangfoldighedsaspektet (indledt i 2014)</li> <li>• Værnepligts- og rekrutteringsområdet, hvor der er fokus på kvinder og unge med anden etnisk baggrund end dansk.</li> <li>• Køn i relation til afgangssamtaler og undersøgelser</li> </ul>
Deltagelse i følgende internationale fora: NATO, NORDEFECO.	Procentuel deltagelse i møder.	<p>Deltagelsen i internationale møder vedr. mangfoldighed og køn har været prioriteret i perioden 2014-2016.</p> <p><u>NATO Committee on Gender Perspectives</u>                      Der har fra Forsvarsministeriet koncern været deltagelse i alle de årlige seminarer.</p> <p><u>NORDEFECO</u>                      Forsvarsministeriet har formandsposten for arbejdsgruppen vedr. diversitet og ligestilling. Der afholdes to møder årligt. Deltagelse i møderne: 100 %.</p> <p><u>Øvrigt</u>                      Forsvarsministeriets koncern er ligeledes engageret i Nordic Centre for Gender in Military Operations (NCGM), hvor der deltages i de to årlige styregruppemøder. Deltagelse i møderne: 100 %.</p> <p>Herudover deltages i månedlige VTC-møder med NCGM på sagsbehandlerniveau: Deltagelse i møderne: 90 %.</p>
Evaluering af Forsvarsministeriets mangfoldighedspolitik.	Udfærdigelse af evalueringsrapport.	<p>Forsvarsministeriets mangfoldighedspolitik blev implementeret i april 2011. En evaluering er gennemført i 2014</p> <p>Evalueringen har bl.a. til formål at danne grundlag for en videreudvikling af området.</p>

Anvendelse af ambassadørkorpset.	Antal ambassadører og deltagelse i aktiviteter.	<p>Formålet med at oprette ambassadørkorpset er bl.a. at understøtte rekrutteringen til Forsvaret ved at bruge flere interne rollemodeller. Ambassadørerne skal bl.a. bidrage med egne historier på messer, uddannelses- og inspirationsdage og i eventuelle kampagneaktiviteter.</p> <p>Ambassadørkorpset består af medarbejdere på alle organisatoriske niveauer af begge køn, herunder medarbejdere af anden etnisk baggrund end dansk.</p> <p>Antallet af ambassadører er steget i perioden 2014-2016:  2014: 137  2015: 144  2016: 296</p>
Samtænkning af den generelle HR-strategi og Forsvarsministeriets handlingsplan vedr. 1325.	Fokus på diversitet i HR delstrategierne.	<p>Det HR-strategiske område i koncernen er under udvikling med henblik på at skabe en ny koncernfælles ramme for HR-området. Mangfoldighedsområdet planlægges at skulle indgå i en sådan ny koncernfælles ramme som en del af bl.a. beskrivelsen af ledelsesansvaret og som et element i forhold til rekruttering og fastholdelse.</p>
Opdatering af Forsvarsministeriets handlingsplan for 1325.	Fastlæggelse af tidspunkter for opdatering, eksempelvis hvert andet år.	<p>Det er hensigten, at handlingsplanen og implementeringen af initiativerne heri skal evalueres i 2017.</p>

OPERATIVT					
Initiativ	Indikator	Status			
Overvejelser om muligheden for anvendelse af køns-/kulturrådgivere i Værnsfælles Forsvarskommando. Generel overvejelse om, hvorvidt der skal udpeges specialuddannede kønsrådgivere i tillæg til den eksisterende brede uddannelse i kønsaspekter.	Med køns-/kulturrådgivere: - Der indgår kultur- og kønsrådgivning i funktions- og opgavebeskrivelser  Uden kønsrådgivere: - Uddannelseselement om køn er etableret.	Hærstaben har i 2015 gennemført en undersøgelse af hærens mulighed for at udnytte en kønsrådgiverkapacitet (vurderet mere hensigtsmæssigt benævnt kulturrådgiver). Implementering af kapaciteten vil blive vurderet i forbindelse med det generelle implementeringsarbejde relateret til "gender in military operations" i 2017.			
Definition af kriterier for at inkludere køns-/kulturrådgivere i missioner.	Direktiver/instrukser fra Værnsfælles Forsvarskommando.	Dette initiativ er ikke iværksat.			
Opfølgning på antallet af køns-/kulturrådgivere udsendt i internationale missioner.	Årlig opgørelse af antallet af køns-/kulturrådgivere.	Antal kursister inden for køn (gender) og mangfoldighed:			
		<b>UDDANNELSE</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
		Gender Field Advisor Course	0	3	3
		Gender Train the Trainer Course	0	2	4
		NATO PFP Religious Advisers Operation	0	0	0
		TOTAL	0	5	7
Antal personer, der har været på kursus inden for gender og mangfoldighed samt udsendt i international mission (ikke i primær kapacitet som gender advisor):					
	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>		
Internationale missioner:	0	2	1		

UDDANNELSE OG TRÆNING		
Initiativ	Indikator	Status
<p>Styrkelse af undervisning i kønsperspektivet på de strukturelle uddannelser samt styrkelse af undervisning i kulturelle aspekters indflydelse på militære operationer på de strukturelle uddannelser.</p> <p>[Der er foretaget en samlet behandling af status på to initiativer vedr. undervisning på de strukturelle uddannelser. Der er et stort sammenfald mellem de to initiativer, og de måles på samme indikator].</p>	<p>Ændring i uddannelsesplaner/antal lektioner vedr. køn.</p>	<p>Der undervises ikke direkte i UNSCR 1325, men køns- og kulturperspektivet er integreret som en del af den generelle uddannelse af befalingsmænd og officerer. Det indgår også i den generelle uddannelse i værnene samt i forbindelse med tiltag i relation til værnenes handleplaner for mangfoldighed.</p> <p><i>Eksempler:</i> Siden oprettelsen af Master of Military Studies i 2014 har Institut for Sprog og Kultur udbudt og gennemført tilvalgsmodulet 'Kultur som operativ enabler'. Desuden indgår analyser og overvejelser om køn i forbindelse med bl.a. opgaveskrivning.</p> <p>I Hæren er der sat øget fokus på mangfoldighedsledelse i forbindelse med implementeringen af en revision af Grundlæggende Sergentuddannelse.</p> <p>I Flyvevåbnet gennemføres i 2017 en faglig vurdering af NATO Gender Education and Training Package til hhv. missionsforberedende, taktisk og strategisk niveau. Endvidere har Flyvevåbnet i 2016 fået uddannet én medarbejder inden for Gender Training of the Trainers Course (GTOT) og har indstillet yderligere to til dette i 1. halvår 2017.</p>
<p>Styrkelse af kønsperspektivet på sprogofficersuddannelsen.</p>	<p>Ændring i uddannelsesplaner/antal lektioner vedr. køn.</p>	<p>På sprogofficersuddannelsen undervises i køn på følgende måde:</p> <p>I faget '<u>sociale strukturer</u>' indgår køn som et gennemgående tema. Der gives ikke lektioner i UNSCR 1325, men i forskellige problemstillinger, som knytter sig til køn. Det omfatter betydning af køn, når man arbejder som indhenter af informationer i operationsområder, og køn i statsborgerrelationer og i oprørsbekæmpelse.</p> <p>I et nyt fag '<u>Religion og identitet</u>', som gennemføres første gang i 2017, indarbejdes ovenstående problematikker, og køn bliver et tema til at forstå identitetsdannelse. I faget arbejdes også med forskellige religiøse traditioner og repræsentationer af køn.</p> <p>I et nyt fag '<u>Kultur som operativt værktøj</u>', som gennemføres første gang i 2018, skal kadetterne på Sprogofficersskolen arbejde med køn i forhold til internationale missioner. De skal bl.a. diskutere spørgsmål som, hvordan forskelle nationer ser på køn, og i hvilken grad køn indarbejdes i planlægningen af militære operationer.</p>

<p>Styrkelse af køns- perspektivet i den missions- specifikke uddannelse.</p>	<p>Ændringer i uddannelsesplaner/antal lektioner vedr. køn.</p>	<p>Kønsperspektivet er integreret som en del af kulturundervisningen i forbindelse med missionsforberedende uddannelse.</p> <p><i>Eksempler:</i> Flyvevåbnet gør brug af sprogofficerer i forbindelse med missionsforberedende uddannelser. Der undervises ikke specifikt i forhold vedr. UNSCR 1325, idet der fokuseres på kvinders vilkår og krav til omgang afhængig af missionsområde.</p> <p>I Hæren har kulturuddannelse en varighed på 3, hvorefter de indlærte færdigheder anvendes i forskellige scenarier, som soldaten gennemgår i forbindelse med missionsforberedende øvelsesvirksomhed.</p> <p>Under missionsforberedende uddannelse for enkeltmand gennemfører Forsvarsakademiet et kulturforedrag. Det omhandler bl.a. kultur og lande, brug af tolke samt sprogundervisning (primært mini parlør i Afghansk og Irakisk), herunder også med fokus på kvinders vilkår.</p>
<p>Samarbejde med Nordic Centrer for Gender in Military Operations i Stockholm.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Antal udsendte kursister</li> <li>• Antal leverede undervisere</li> <li>• Antal projekter/ opgaver, hvor centrets ekspertise har været anvendt</li> </ul>	<p>Værnsfælles Forsvarskommando har deltaget i Subject Matter Expert (SME) møder siden 2015 og i månedlige telefonstatusmøder siden 2016.</p> <p>Værnsfælles Forsvarskommando har siden 2015 deltaget i Community of Interest (COI) møder ved NCGM og i 2016 fået støtte i form af et oplæg fra NCGM i forbindelse med afholdelse af møde i myndighedens Mangfoldighedsforum.</p> <p>Værnsfælles Forsvarskommando har ultimo 2016 indgået et samarbejde med NCGM med henblik på at udvikle en fælles nordisk Gender Focal Point-uddannelse.</p> <p>Nedenfor fremgår antallet af deltagere i kurser mv.</p> <p><u>Danske deltagere på kurser og seminarer i 2014/2015/2016:</u> Gender Train the Trainer 0/2/4 Gender Field Adviser/Gender Adviser 0/3/3 Commanders Seminar 1/1/0 Key leader seminar 0/1/0</p> <p><u>Danske instruktører på kurser og seminarer i 2014/2015/2016:</u> Gender Train the Trainer 1/1/1 Gender Field Adviser/Gender Adviser 2/2/1</p>
<p>Undersøgelse af andre nationers erfaringer med anvendelse af køns- eller kulturrådgivere.</p>	<p>Komparativ analyse med de nordiske lande (NORDEFKO) og England.</p>	<p>Dette initiativ er ikke iværksat.</p>
<p>Styrkelse af undervisning i kulturelle aspekters indflydelse på militære operationer på de strukturelle uddannelser.</p>	<p>Ændring i uddannelsesplaner/antal lektioner vedr køn.</p>	<p>[Status behandlet sammen med status på "Styrkelse i undervisning i kønsperspektivet på de strukturelle uddannelser" i ovenstående. Begge dele måles på samme indikator.]</p>

BEMANDING OG REKRUTTERING					
Initiativ	Indikator	Status			
Muligheden for dansk udveksling til Nordic Centre for Gender in Military Operations i Stockholm monitoreres.	Muligheden undersøges årligt.	Værnsfælles Forsvarskommando har pr. 1. juli 2016 besat en stilling som Instructor/Course Director ved Nordic Centre for Gender in Military Operations.  Stillingen er indledningsvis besat for tre år.			
Monitoreringen af andelen af kvinder i uniformerede stillinger, herunder nyansættelser.	Opgørelse af antal kvinder ansat i uniformerede stillinger, inkl. nyansættelser opgjort separat. Årligt i forbindelse med årsrapport.	Nedenfor fremgår andelen af kvinder i uniform blandt hhv. ansatte i uniform (uanset grad og ansættelsesform), nyansatte i uniform samt personer under værnepligtsordningen.  Det bemærkes, at der ikke er medtaget opgørelser for Forsvarets Efterretningstjeneste og Beredskabsstyrelsen.			
		Andel kvinder	2014	2015	2016
		Blandt uniformeret personale	6,2 %	6,6 %	7,2%
		Blandt uniformeret nyansat personale	9,4 %	11,8%	13,3 %
		Under værnepligtsordningen	13,9 %	18,1 %	17,7%

LOVGIVNING		
Initiativ	Indikator	Status
Bidrag med juridiske uddannelseselementer og rådgivning, herunder Folkeretten, til udvikling af de strukturbestemte uddannelser samt missionsforberedende forløb.	Ændring i uddannelsesplaner/antal lektioner om køn.	Dette initiativ er ikke iværksat, idet den nyudgivne Militærmanual ses at danne baggrund for fremtidige tilpasninger af undervisningen indenfor området.  Hæren har herudover netop opstartet en proces med Forsvarets Auditørkorps, hvor der ses på en kortlægning og udvikling af den juridiske undervisning i Hæren. Dette omhandler både uddannelse ved enheder og skoler. Arbejdet har endnu ikke draget konklusioner.

**Aktiviteter, der ikke er omtalt/forudset i den aktuelle danske handlingsplan for UNSCR 1325**

Initiativ	Indikator	Status
Forskning	Rapporter, artikler mv.	<p>Forsvarsakademiets Institut for Sprog og Kultur har deltaget i et fælles forskningsprojekt med Dansk Institut For Internationale Studier om United Nations Multidimensional Integrated Stabilization Mission in Mali (MINUSMA.).</p> <p>Forsvarsakademiets Institut for Sprog og Kultur arbejder desuden med et projekt om køn i 2017.</p>

