



MINISTEREN

Undervisningsudvalget
Folketinget

Dato 14. februar 2017
J. nr. 2017-768

Frederiksholms Kanal 27 F
1220 København K

Telefon 41 71 27 00

Undervisningsudvalget har i brev af 24. januar 2017 stillet mig følgende spørgsmål (UNU alm. del), som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Marlene Harpsøe (DF).

Spørgsmål nr. 54:

Ministeren bedes redegøre for, hvorfor DSB som offentlig virksomhed under Transportministeriet ikke føler ansvar for at tage kontorelever i praktik, som det fremgår af artiklen: ””Uansvarligt”: DSB tager ingen kontorelever”, avisen.dk den 23. januar 2017?

Svar:

DSB er en selvstændig offentlig virksomhed, og har derved selv ansvaret for sin personalepolitik. Jeg har således som minister ikke nogen beføjelser i forhold til at pålægge DSB at tage kontorelever.

På forespørgsel har DSB imidlertid oplyst følgende:

”DSB besluttede i december 2016 en ny politik for mangfoldighed i DSB. Et af indsatsområderne er, at DSB i de kommende år vil prioritere arbejdet med lærlinge og elever.

Det er i 2017 et prioriteret indsatsområde, at der skal ansættes flere lærlinge i værkstederne hos DSB. Denne prioritering bunder primært i, at der er tale om et område, hvor det er svært at rekruttere kvalificeret arbejdskraft, ligesom der er et stort behov for yderligere kvalificeret arbejdskraft på værkstederne som et led i arbejdet med at hæve DSB's punktlighed. Dertil kommer, at der allerede er etableret en velfungerende struktur for forløbene med lærlinge.

Det er ligeledes prioriteret, at der i 2017 skal afdækkes behov og muligheder for at ansætte elever i DSB igen¹. Det skal blandt andet afdækkes, hvor vidt det giver mening at indgå et samarbejde med en eller flere erhvervsskoler omkring en individuel EUD (erhvervsuddannelse), som vil give DSB mulighed for at tage et eller flere hold elever ind, som får skræddersyede forløb, der kan målrettes i forhold til DSB's behov. Det kunne f.eks. være hold, der målrettes mod DSB's

¹ Der har ikke siden medio 2010 været ansat kontorelever i DSB. Området blev nedprioriteret under ”Et Sundt DSB”.



kundecenter eller mod Kort & Godt butikkerne. Med en individuel EUD er der også mulighed for at virksomhedsforlægge (undervise i egne omgivelser) i dele af uddannelsen, hvilket f.eks. kan være relevant i forhold til sikkerhedsmæssige elementer. Hvis ikke individuel EUD vælges, kan der i stedet tages elever ind fra en almen EUD. Dette vil være fordelagtigt, hvis der f.eks. skal optages et mindre antal elever (og dermed ikke er nok til at oprette egne hold).

DSB afdækker pt., blandt andet i samarbejde med NEXT, som er landets største udbyder af ungdomsuddannelser, hvilke scenarier der er bedst at arbejde videre med, og hvad der skal til fra DSB's side for at blive godkendt som praktiksted samt at sikre rammerne for gode elevforløb på tværs af forretningen.”

DSB har desuden oplyst, at DSB i andet kvartal 2017 vil tage stilling til det videre forløb med kontorelever i DSB.

Med venlig hilsen



Ole Birk Olesen