



Folketingets Uddannelses- og Forskningsudvalg
lov@ft.dk

Jacob Mark
Jacob.Mark@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

2. februar 2017

J.nr. 2017-755

Uddannelses- og Forskningsudvalget har i brev af 5. januar 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 69 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jacob Mark (SF).

Spørgsmål nr. 69:

”Det fremgår af regeringsgrundlaget, at ”regeringen ønsker, at beskæftigelsen for nyuddannede skal være mindst på niveau med gennemsnittet for den erhvervsaktive befolkning, når der tages hensyn til konjunkturudviklingen.” Kan beskæftigelsesministeren redegøre for, hvorvidt regeringens ønske kan imødekommes på anden vis end ved, at uddannelsesinstitutionerne uddanner færre end arbejdsmarkedet efterspørger?”

Svar:

Ja, jeg mener godt, at beskæftigelsen for nyuddannede dimittender kan hæves uden at uddanne færre, end arbejdsmarkedet efterspørger.

Regeringen ønsker, at nyuddannede har gode muligheder for beskæftigelse. Ingen er tjent med, at de unge står uden job efter endt uddannelse.

Det er centralt, at vi tilbyder relevante uddannelser af høj faglig kvalitet, og at de studerendes kompetencer matcher virksomhedernes behov. Det er afgørende for, at de nyuddannede kommer hurtigt i beskæftigelse.

Vi ved også, at de unges uddannelsesvalg har stor betydning for muligheden for at finde job efter endt uddannelse. Regeringen vil derfor tilskynde de studerende til at søge ind på uddannelser med gode muligheder for beskæftigelse. Det gør regeringen ved at styrke gennemsigtheden for de studerende ved valg af uddannelse og ved at reducere optaget på de uddannelser, hvor dimittendledighed ligger markant højere end gennemsnittet.

Regeringen ønsker også, at flere unge skal have lyst til at vælge og gennemføre en relevant erhvervsuddannelse med de attraktive job-, karriere- og videreuddannelsesmuligheder, der er forbundet hermed. Målet er at få flere faglærte ved hjælp af attraktive erhvervsuddannelser og ved at flere unge gennemfører en erhvervsuddannelse med en praktikplads i en virksomhed. Derfor har regeringen indgået en trepartsaftale om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft med arbejdsmarkedets parter, der skal forebygge rekrutteringsudfordringer, sikre at flere unge tager en erhvervsfaglig uddannelse, øge antallet af faglærte og forbedre lønmodtagernes muligheder for voksen- og efteruddannelse.

Samtidig har regeringen ændret dimittendreglerne med dagpengeaftalen fra oktober 2015, så satsen er reduceret for dimittender uden børn. Ændringen skal reducere den indkomstfremgang, dimittender kan opleve ved overgangen fra SU til dimittenddagpenge og således styrke dimittenders incitament til at søge beskæftigelse. Ændringen vurderes således at øge beskæftigelsen blandt dimittender strukturelt med 1.920 fuldtidspersoner.

Endelig understøtter flere initiativer i regi af den aktive beskæftigelsesindsats, at dimittender hurtigst muligt kommer i beskæftigelse. Dagpengemodtagere, herunder dimittender, skal i løbet af de første seks måneders ledighed til månedlige samtaler i jobcentret. Der er stærk evidens for, at hyppige samtaler tidligt i ledighedsperioden er et af de mest effektive og robuste instrumenter til at forkorte ledighedsperioden for arbejdsmarkedsparate ledige. Det gælder også nyuddannede dimittender.

Inden for Akademikernes og FTF's område er der siden 2012 og for LO's område siden 2015 gennemført en særlig trainee-indsats, som netop er blevet forlænget til 2018 i forbindelse med *Trepartsaftalen om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser* fra august 2016. Der er i den forbindelse afsat i alt 24,5 mio. kr., som skal understøtte at nyuddannede dimittender kommer i særligt målrettede trainee-forløb, der bl.a. består af virksomhedspraktik, løntilskud og/eller opkvalificerende kurser.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen