



MINISTEREN

Transport-, Bygnings- og Boligudvalget
Folketinget

Dato 11. maj 2017
J. nr. 2017-2427

Frederiksholms Kanal 27 F
1220 København K

Telefon 41 71 27 00

Transport-, Bygnings- og Boligudvalget har i brev af 4. april 2017 stillet mig følgende spørgsmål (TRU alm. del), som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Henning Hyllested (EL).

Spørgsmål nr. 444:

Hvad er ministerens holdning til de såkaldte 0-kontrakter i luftfartsbranchen, hvor piloter alene får betaling for de timer, der rent faktisk flyves? Vil ministeren herunder tilkendegive, om han i relevante fora vil arbejde for et forbud mod den type af kontrakter for piloter?

Svar:

Det er min grundlæggende holdning, at arbejdsvilkår først og fremmest er et anliggende for arbejdsmarkedets parter. Ifølge den danske arbejdsmarkedsmodel er det arbejdsmarkedets parter, der sammen fastlægger løn- og ansættelsesvilkår. Denne model støtter regeringen fuldt op om – også på luftfartsområdet.

Der er dog visse forhold i luftfarten, som kræver politisk fokus.

Regeringen ønsker, at luftfartsselskaber skal konkurrere på innovation, kvalitet og pris. Det skal ske inden for en ramme af klare og gennemsikrelige regler.

Det er vigtigt, at flypersonale klart oplyses om de arbejdsmæssige forhold, hvorunder de er ansat. Det er også vigtigt, at de ansatte kender deres rettigheder i form af social sikring m.m. Gennemsigtighed er en forudsætning og nødvendighed for klar og fair konkurrence, og forskellige ansættelsesformer skal ikke lede til omgåelse af den ansattes rettigheder.

"Draft proposal for targeted initiatives in the aviation sector concerning fair competition" – i daglig tale Lex Luftfart, er forslag til konkrete løsninger, som kunne adressere disse udfordringer.

Lex Luftfart er udarbejdet på initiativ af og med støtte fra Arbejdsgruppen om social dumping/fair konkurrence under Rådet for Dansk Luftfart, der består af repræsentanter fra brancheorganisationer både på arbejdsgiver- og arbejdstagersiden, luftfartsselskaber samt Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen. Arbejds-



gruppen udarbejdede i april 2014 og marts 2015 to redegørelser om social dumping og tilrettelæggelse af ansættelseskonstruktioner, ansættelsesvilkår og selskabsopbygning i forhold til forskelle mellem landenes love og regler, herunder forskelle i medlemsstaternes implementering, forståelse og administration af EU-regelsættene. Den overordnede konklusion var, at eventuelle tiltag i videst muligt omfang skulle realiseres gennem en form for lex luftfart, dvs. et regelsæt, som alene skulle gælde luftfart, for dermed at undgå utilsigtede konsekvenser for brancher, som ikke har samme karakteristika som luftfart. Arbejdsgruppen anbefalede særligt at fokusere på to områder: 'hjemmebasebegrebet' – herunder problematikken omkring 'arbejdsgiver, som beskæftiger' – og arbejdsmiljøtilsyn.

Lex luftfart blev sendt til Kommissionen i marts 2017, udleveret til medlemmer af udvalget 15. marts i forbindelse med samråd om social dumping i luftfarten, og er efterfølgende sendt elektronisk til udvalgets sekretariat 5. april.

Med venlig hilsen



Ole Birk Olesen