

NOTAT

Dato 21. februar 2017
J. nr. 2017-850

Bilag til svar på TRU alm. del spm. 295

På forespørgsel om hvorvidt virksomhederne/selskaberne under Transport-, Bolig- og Bygningsministeriets stiller relevante praktikpladser til rådighed, har virksomhederne/selskaberne oplyst følgende:

Udviklingselskabet By & Havn I/S:

By & havn har oplyst, at det er selskabets målsætning løbende at have 1-2 praktikpladser. I de sidste år har selskabet haft IT-support, teknisk assistent og EGU-elever ansat. Til april ansættes en økonomielever.

Endvidere sikrer By & Havn, at selskabets væsentlige udbud (Bygge- og anlægskontrakter og tjenesteydelses-kontrakter) indeholder sociale klausuler med krav om, at de bydende har et nærmere angivet antal praktikanter/elever beskæftiget.

Metroselskabet I/S/Hovedstadens Letbane I/S:

Metroselskabet har oplyst, at der i 2016 er etableret følgende uddannelsesrelaterede arbejdspladser i Metroselskabet eller som følge af Metroselskabets anlægsaktiviteter:

Uddannelsesrelaterede arbejdspladser	Antal i 2016
Praktikanter i MS (bygningsteknikere, byggeteknikere mv.)	18
Lærlinge i MS	4
Lærlinge på MS' anlægsprojekter	54*
Studenter	26

* gennemsnitsligt antal lærlinge på Selskabets anlægsaktiviteter

Praktikpladser for mellemlange videregående uddannelser

Som følge af at Metroselskabet som bygherreorganisation er en videnstung arbejdsplads, har selskabet på Metrovej mulighed for at tilbyde praktikophold for studerende på en række mellemlange eller lange uddannelser.



Metroselskabet har praktikaftaler med en del studerende fra Københavns Erhvervsakademi (KEA), hvor Metroselskabet to gange årligt ansætter mellem 8 til 10 praktikanter, med start i henholdsvis januar og august. Det er erhvervsakademiuddannelser og professionsbachelor, herunder byggekoordinatorer, byggeteknikere og bygningskonstruktører. Metroselskabet har fortrinsvis studerende fra 6. semester på bygningskonstruktøruddannelsen i praktik, men vurderer løbende, om der er mulighed for at give andre studerende fra andre studieretninger tilsvarende mulighed for at komme i praktik. Praktikforløbet strækker sig over 20 uger. Dags dato har Metroselskabet 10 praktikanter i selskabet.

Erhvervsuddannelsesaftaler

Metroselskabet havde i 2016 4 elever ansat efter lov om erhvervsuddannelse. Idet Metroselskabet som bygherreorganisation primært udfører videns- og kontorarbejde, er eleverne internt i Metroselskabet fortrinsvis kontorelever. Nye aftaler om ansættelse af elever indgås, når gamle aftaler udløber. Det sker forskudt og under hensyntagen til elevernes uddannelsesforløb. Som udgangspunkt har Metroselskabet eleverne i det fulde uddannelsesforløb, det vil sige mellem 2 og 4 år afhængig af uddannelseslængde. Primo 2017 indgik Metroselskabet en ny aftale.

Lærlinge på Metroselskabets anlægsprojekter

Metroselskabet har lærlinge på de anlægsaktiviteter, som Selskabet er bygherre på. Det er bl.a. stuktør-, smede- og elektrikerlærlinge. Metroselskabet vurderer, at der indtil dato har været omkring 150 lærlinge tilknyttet Cityringen og Nordhavn. Selskabet satte i maj 2016 et nyt mål for antallet af lærlinge. Her blev det besluttet, at der fra 2016 og frem til afslutningen af Cityringen skulle være 62,5 lærlingeårsværk tilknyttet Cityringen. Herunder har selskabet et kontraktmål med hovedentreprenøren på Nordhavn om, at de skal have beskæftiget 33 lærlinge i projektets levetid.

Studerestillinger

Idet størstedelen af Metroselskabets medarbejderstab er personer med lang videregående uddannelse, herunder særligt ingeniører og DJØF'ere, lægger selskabet stor vægt på at ansætte studerende fra disse uddannelsesretninger. Metroselskabet arbejder for at sikre, at de studerende, der ansættes får arbejdsopgaver, der understøtter deres uddannelse, og derfor har selskabet pt. 26 studerende ansat fra forskellige uddannelsesretninger. Studerende fra lange videregående uddannelser kommer ikke i et elevforløb og oftest ikke i praktik, de får dog vigtig erhvervs erfaring fra deres ansættelse i Metroselskabet.

Sund & Bælt Holding A/S:

Sund & Bælt har oplyst, at mulighederne for at tilknytte praktikanter i relevante stillinger i koncernen løbende bliver vurderet, og selskaberne har på den



baggrund ansættelsesforløb med praktikanter.

Side 3/3

Femern A/S har siden 2013 indarbejdet sociale klausuler i alle relevante udbud med krav om etablering af lærlinge- og praktikpladser. Femern A/S har i anlægskontrakterne stillet krav om, at der i projektets samlede byggeperiode ansættes lærlinge svarende til minimum 500 mandeår i alt, mens Ringsted-Femern-projektet vil bidrage med 82 elevårsværk. Konkret har Femern A/S ved afslutningen af de fremrykkede aktiviteter i 2016 oprettet lærlingepladser svarende til omkring 22 årsværk, og Ringsted-Femern-Projektet har opfyldt 9 elevårsværk på nuværende tidspunkt

Naviair:

Naviair har oplyst, at Naviair i perioden 2012-2017 har etableret uddannelsesforløb for elever, lærlinge og aspiranter inden for områderne IT, håndværk, administration og det operative område. Antallet af etablerede forløb har været som følger:

IT(2), Håndværkere (1), Administrative (4), Flyvelederassistent-aspiranter (27) og Flyveleder-aspiranter (10).

Det skal bemærkes, at Naviair alene har medtaget uddannelsesforløb etableret i perioden og ikke uddannelsesforløb etableret før perioden, men afsluttet i perioden.

Bornholmstrafikken Holding A/S:

Selskabet har oplyst, at Danske Færger A/S i 2016 har haft i alt 32 personer tilknyttet i uddannelses- og praktikpladser, virksomhedspraktik, arbejdsprøvnings eller lignende, hvilket er 27 % flere end i 2015. Derudover har 16 skoleelever været i erhvervspraktik i rederiet i løbet af året. Bornholmstrafikken Holding A/S har ingen ansatte.

Post Danmark:

Post Danmark har oplyst, at selskabet ikke har eller stiller praktikpladser til rådighed.

Fjordforbindelsen Frederikssund:

Der er ikke indhentet bidrag fra Fjordforbindelsen Frederikssund, da det vurderes, at selskabet falder ind under Vejdirektoratets kvoter, idet Vejdirektoratet er bygherre på projektet og dermed står for hele den praktiske del af projektet.