



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 22-11-2016
Enhed: Sygehuspolitik
Sagsbeh.: DEPAJU
Sagsnr.: 1609800
Dok. nr.: 220344

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 25. oktober stillet følgende spørgsmål nr. 94 (Alm. del) til sundheds- og ældreministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 94:

”Vil ministeren redegøre for, hvordan regionerne sikrer tilstrækkelig bemanding på sygehusene i spidsbelastningsperioder, herunder om der sker koordinering på tværs af hospitalerne i regionerne? Ministeren bedes indhente de nødvendige oplysninger for Danske Regioner til besvarelse af spørgsmålet.

Svar:

Mit ministerium har, som anmodet, indhentet oplysninger fra Danske Regioner, som oplyser følgende:

”Danske Regioner har haft spørgsmålene i regional høring. Danske Regioner har modtaget tilbagemeldinger fra fire regioner.

De gode erfaringer fra projekt ’Sikkert Patientflow’ er aktuelt ved at blive udbredt til alle akutsygehuse. De løbende tavlemøder på afdelingsniveau og kapacitetskonferencer på sygehusniveau betyder en mere systematisk koordinering af patientforløb på tværs af faggrupper og afsnit. Det har også en god indvirkning på arbejdsmiljøet, da overblikket over kapacitet betyder, at man kan aftale, hvordan eventuelle udfordringer i kapaciteten løses ved hjælp af sygehusets samlede ressourcer (Hvem gør hvad hvornår?).

Danske Regioner har vedtaget en handlingsplan for planlægning og anvendelse af personaleressourcer på sygehusene. Handlingsplanen er vedtaget på baggrund af en rapport, som Danske Regioner har bestilt fra konsulenterne Implement og Epikon.

Det overordnede mål med handlingsplanen er således at sikre mere tid til kerneopgaven og dermed mere effektiv drift. Samtidig vil handlingsplanen kunne medvirke til et bedre arbejdsmiljø for de ansatte, fordi bedre planlægning og opfølgning også handler om en god fordeling af personaleressourcerne.

Elementer i handlingsplanen er blandt andet:

1. Planlægning af personaleforbrug- og kapacitetsudnyttelse på tværs af afdelinger: Udvikling eller videreudvikling af systemunderstøttelse af tværgående personaleplanlægning.
2. Anvendelse af kompetencer: Fokus på, hvordan bemandingen i et team eller en enhed sammensættes med henblik på, at de rette kompetencer er til stede til lavest mulige omkostningsniveau.

3. Transparens i data for ressourceanvendelse: Regionerne arbejder med projekter med at samkøre data for vagtplanlægning på tværs af afdelinger med produktion med henblik på at synliggøre og integrere data mellem eksisterende strukturer.
4. Uddannelse af vagtplanlæggere: Der fokuseres på uddannelse af vagtplanlæggere. Dvs. et kort uddannelse/kursusforløb, der kan udbydes i regionerne til personale med en høj grad af vagtplanlægningsfunktioner.
5. Vagtplanlægning på baggrund af elektroniske algoritmer: Der arbejdes videre med igangværende forsøg med vagtplanlægning på baggrund af elektroniske algoritmer, ligesom der kan tages initiativ til nye lokale forsøg.”

Jeg kan henholde mig til oplysningerne fra Danske Regioner.

Med venlig hilsen

Sophie Løhde / Annemette Juul