



Holbergsgade 6  
DK-1057 København K

T +45 7226 9000  
F +45 7226 9001  
M sum@sum.dk  
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 22-11-2016  
Enhed: Sygehuspolitik  
Sagsbeh.: DEPAJU  
Sagsnr.: 1609800  
Dok. nr.: 214946

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 25. oktober 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 92 (Alm. del) til sundheds- og ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Sundheds- og Ældreudvalget.

Spørgsmål nr. 92:

”Vil ministeren oplyse, om ministeren har drøftet Arbejdstilsynets rapporter vedr. forholdene i sygehussektoren med beskæftigelsesministeren? Og vil ministeren i bekræftende tilfælde redegøre for konklusionerne på disse møder?”

Svar:

Jeg har som sundheds- og ældreminister en løbende dialog med alle mine ministerkollegaer, og jeg kan oplyse, at mit ministerium som led i forberedelsen af besvarelse af samrådsspørgsmål A har indhentet bidrag og baggrundsviden fra Beskæftigelsesministeriet om Arbejdstilsynets tilsynsarbejde i forhold til det psykiske arbejdsmiljø på hospitalerne.

Beskæftigelsesministeriet oplyste i den forbindelse, at arbejdsmiljøreglerne klart foreskriver, at det er arbejdsgiveren, der har ansvaret for at, at arbejdet i alle led planlægges, tilrettelægges og udføres, så det er både sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Det gælder også for det psykiske arbejdsmiljø. Arbejdstilsynets opgave er at føre tilsyn med at arbejdsgiverne lever op til dette ansvar.

Beskæftigelsesministeriet oplyste endvidere, at psykisk arbejdsmiljø har været et indsatsområde for Arbejdstilsynet i 2014 med opfølgende besøg i 2015, og at Arbejdstilsynet fx siden 2014 har gennemført en række såkaldte rejseholdsaktiviteter, hvor Arbejdstilsynet har afholdt møder med ledelsen i en række regioner og kommuner for at afdække, hvilke behov der er i forhold til forebyggelse af vold, som også er et problem på hospitalsområdet.

Jeg taler derfor på regeringens vegne, når jeg understreger, hvad også fremgik af min besvarelse af samrådsspørgsmål A, at det er en utilfredsstillende situation, hvis arbejdsmiljøet på hospitalerne ikke er i orden, og at arbejdsmiljøreglerne skal overholdes. Men det er regionerne som arbejdsgivere, der har ansvaret for, at arbejdsmiljøet lever op til loven.

Med venlig hilsen

Sophie Løhde / Annemette Juul