



Folketingets Sundheds- og Ældreudvalget  
lov@ft.dk

Astrid Krag  
Astrid.Krag@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

10. maj 2017

Sundheds- og Ældreudvalget har i brev af 20. april 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 793 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Astrid Krag (S).

J.nr. 20175200163

**Spørgsmål nr. 793:**

”Ministeren bedes redegøre for de gældende regler om arbejdsmiljøet for plejesektoren, herunder om der i lovgivningen er nærmere defineret, hvordan og hvornår et arbejde sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.”

**Svar:**

Arbejdsmiljøloven er en rammelov, der indeholder generelle bestemmelser om, at arbejdsmiljøet skal være sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Loven er bindende for borgerne, herunder for arbejdsgiverne, som loven primært retter sig mod. Mange af lovens bestemmelser er udmøntet i bekendtgørelser, der også er bindende for borgerne, herunder for arbejdsgiverne.

Arbejdsmiljøloven er ikke branchespecifik, og den gælder derfor for alle brancher. Det er kun ganske få af de bekendtgørelser, der udmønter lovens bestemmelser, som er branchespecifikke, fx visse regler om sikkerhed og sundhed på byggepladser. Af den grund fremgår det heller ikke af arbejdsmiljøloven eller af de bekendtgørelser, der udmønter den, hvad der er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt i lige netop plejesektoren.

Arbejdstilsynet har udarbejdet en lang række vejledninger – såkaldte At-vejledninger – der beskriver, hvordan reglerne i arbejdsmiljølovgivningen skal fortolkes. At-vejledningerne vejleder om, hvad der er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt inden for et givent arbejdsmiljøemne. At-vejledninger er ikke bindende for borgerne, herunder arbejdsgiverne, men vejledningerne bygger på regler (love og bekendtgørelser), der er bindende. Arbejdstilsynet vil ikke foretage sig mere i de situationer, hvor fx en virksomhed har fulgt en At-vejledning.

Eksempler på At-vejledninger, der er relevante i forhold til plejesektoren, er At-vejledning D.4.3-3 om vold, At-vejledning D.4.2 om mobning og seksuel chikane, At-vejledning D.3.3 om Forflytning, løft og anden manuel håndtering af personer samt At-vejledning D.3.1 Løft, træk og skub. Det er aftalt med arbejdsmarkedets parter, at At-vejledninger kan suppleres af branchearbejdsmiljørådenes brancherettede vejledninger. At-vejledningerne kan findes på Arbejdstilsynets hjemmeside <https://arbejdstilsynet.dk/da/regler/at-vejledninger>.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen