



Folketingets Sundheds- og Ældreudvalget
lov@ft.dk

Astrid Krag
Astrid.Krag@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

10. maj 2017

Sundheds- og Ældreudvalget har i brev af 20. april 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 791 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Astrid Krag (S).

J.nr. 20175200163

Spørgsmål nr. 791:

”Ministeren bedes redegøre for, hvordan der arbejdes med arbejdsmiljøet i plejesektoren i forhold til andre offentlige sektorer? Ministeren bedes endvidere oplyse, om der er best practice fra andre sektorer, som der også kan drages nytte af i plejesektoren?”

Svar:

Det er arbejdsgiverens pligt at sikre, at arbejdet planlægges, tilrettelægges og udføres, så det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt på den enkelte arbejdsplads, herunder også fx på det enkelte plejehjem.

Arbejdstilsynet skal som én blandt flere aktører på arbejdsmiljøområdet bidrage til, at dette ansvar varetages af arbejdsgiverne. For Arbejdstilsynets vedkommende sker det fx ved, at Arbejdstilsynet fører tilsyn med virksomhederne.

Jeg er bekendt med, at både Arbejdstilsynet, Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) og organisationerne på området har iværksat en række arbejdsmiljørettede initiativer netop inden for plejesektoren. Det drejer sig navnlig om:

- Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø er i gang med projektet MED-virk, hvor der udvikles et værktøj, der skal hjælpe arbejdspladserne inden for døgn- og hjemmepleje med at implementere gode arbejdsmiljøløsninger.
- Et samarbejde mellem Arbejdstilsynet og Socialstyrelsen om flere initiativer med fokus på forebyggelse af vold inden for døgn- og hjemmepleje, herunder udvikling af en forebyggelsespakke. Projektet er finansieret af satspuljemidler.
- I satspuljen for 2017 er der afsat midler til at videreføre voldsforebyggelsespakkerne i 2016 og 2017 for bl.a. hospitaler og døgn- og hjemmepleje generelt.
- Organisationerne i Branchefællesskabet for Velfærd og Offentlig administration (det tidligere BAR SOSU) står bag en aktivitet med fokus på fald- og snubleulykker. I første omgang har fokus været på hospitaler, men der arbejdes med at udvide til andre målgrupper inden for social og sundhed.
- I slutningen af 2016 lancerede Branchearbejdsmiljørådet Social og Sundhed materialer rettet mod muskel- og skeletbesvær på arbejdspladsen samt et nyt risikovurderingsskema.

- I 2017 afholdt arbejdsmarkedets parter på området i branchefællesskabet en konference med fokus på psykisk arbejdsmiljø.
- Derudover arbejder arbejdsmarkedets parter på en kampagne med fokus på, hvordan psykisk og ergonomisk arbejdsmiljø kan tænkes sammen samt en aktivitet med fokus på bæredygtigt arbejdsmiljø, der består af tre dimensioner (inklusion, mangfoldighed samt udvikling og fastholdelse).

Arbejdstilsynet har oplyst, at styrelsen ikke umiddelbart har kendskab til best practice fra andre sektorer, som der også kan drages nytte af i plejesektoren.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen