

TALE



29. marts 2017

J.nr. 2016-8400

Center for Arbejdsliv
SFH/KFM

Samrådsspørgsmål BY om arbejdsmiljø på offentlige arbejdspladser

Samrådsspørgsmål BY stillet den 8. december 2016 efter ønske fra Flemming Møller Mortensen (S) og Lennart Damsbo-Andersen (S):

Vil ministrene redegøre for, hvad ministrene på deres respektive områder vil gøre for at forbedre arbejdsmiljøet på offentlige arbejdspladser set i forhold til Arbejdstilsynets påbud og strakspåbud, herunder særligt tilsynets kritik af arbejdsmiljøet på hospitaler, plejecentre o. lign.? Der henvises til bl.a. http://www.ugebreveta4.dk/kritik-plejehjem-aner-ikke-hvor-mange-sosuederr_20641.aspx og <https://www.fagbladetfoa.dk/Artikler/2016/05/03/Hvert-tredjesygehus-dumper-i-arbejdsmiljoe>

[Indledning]

- Jeg vil også gerne sige tak for invitationen til dette samråd.
- Lad mig indledningsvist slå fast, at vi skal sikre, at man ikke bliver syg af at passe sit arbejde i Danmark – uanset hvor man arbejder.
- Det er derfor også vigtigt, at medarbejdere, der arbejder i frontlinjen på fx hospitaler, plejecentre og bosteder, kan gøre det uden fare for psykiske og fysiske overbelastninger.
- Hvis der er problemer med arbejdsmiljøet, skal det tages alvorligt.
- Arbejdsmiljøreglerne er meget klare: Arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres, så det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

- Det er arbejdsgiverens pligt at sikre, at det er tilfældet på den enkelte arbejdsplads.

[Hvilke initiativer er der taget?]

- Jeg vil nu opridse nogle af de initiativer, der i de seneste år er gjort på området.
- I 2011 blev der indgået en bred politisk aftale på arbejdsmiljøområdet. Aftalen betød, at Arbejdstilsynet skal gennemføre flere tilsyn med de virksomheder, hvor risikoen for problemer med arbejdsmiljøet er størst. Det gælder også inden for sundhedssektoren.
- I 2015 blev der indgået en ny bred aftale på arbejdsmiljøområdet, der bevirkede, at Arbejdstilsynets tilsyn blev yderligere målrettet.
- Risikoen for arbejdsmiljøproblemer er nemlig ikke lige stor på alle arbejdspladser. Fx er risikoen for vold større på arbejdspladser, hvor medarbejderne er i tæt kontakt med andre mennesker – som det kan være tilfældet på arbejdspladser som hospitaler og plejecentre.
- Siden 2016 har Arbejdstilsynet gennemført såkaldte udvidede risikobaserede tilsyn. Det betyder, at der i udvalgte belastede brancher som fx døgninstitutioner og hjemmepleje samt hospitaler er gennemført tilsyn, der har særligt fokus på psykisk og ergonomisk arbejdsmiljø.
- Hospitalerne er fra i år omfattet af en koordinerende indsats, hvor Arbejdstilsynet i samarbejde med arbejdsmarkedets parter udvælger nogle af de væsentligste arbejdsmiljøproblemer for branchen. De arbejdsmiljøproblemer er herefter i fokus, når Arbejdstilsynet gennemfører risikobaserede tilsyn.

- Der er altså gennemført en række indsatser om forebyggelse af psykisk og ergonomisk arbejdsmiljø og vold på arbejdspladsen. Indsatser, som vi har aftalt sammen.
- Men er det godt nok? Nej, jeg mener faktisk ikke, vi kan være tilfredse.

[Nedsættelse af ekspertudvalg]

- Jeg har netop offentliggjort en status på tre 2020-arbejdsmiljømål, som er fastsat af arbejdsmiljøforligskredsen.
- Statussen viser desværre, at udviklingen går den forkerte vej:
- Andelen af beskæftigede, der er psykisk eller fysisk overbelastede, skal reduceres med 20 procent – men tallene er steget.
- Siden 2012 er der 17 procent flere personer, der overbelastes psykisk, når de går på arbejde. Og 15 procent flere har overbelastninger af muskel og skelet.
- Det tager jeg som beskæftigelsesminister alvorligt.
- Jeg kender endnu ikke det underliggende datamateriale. Men tallene tyder på, at det, vi gør, ikke virker efter hensigten. Patienten får den forkerte medicin for at formulere det i tråd med dagens emne.
- Det kan vi ikke være tjent med. Derfor vil vi nu se på den samlede indsats på området, og på hvordan tilsynet med arbejdsmiljøet fungerer. Hvad virker, og hvad virker mindre godt? Og ikke mindst – hvad skal der til.

- Jeg har også drøftet sagen med arbejdsmiljøforligskredsen.
- Regeringen vil nu nedsætte et ekspertudvalg, der skal udrede indsatsen og komme med anbefalinger til en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats.

Det er en stor opgave, som har betydning for rigtig mange danskeres trivsel og helbred.

[Afslutning]

- Samlet set mener jeg ikke, at der skal herske nogen tvivl om, at regeringen tager sin opgave særdeles alvorligt, når det kommer til at sikre et godt arbejdsmiljø på hospitaler og plejeområdet.
- Regeringen vil med ekspertudvalget undersøge området, så vi gør vores for, at arbejdsmiljøet kan komme på rette vej igen.
- Tak for ordet.