

Sundheds- og Ældreministeriet

Enhed: AELSAM
Sagsbeh.: DEPLGR
Koordineret med: SPOLD
Sagsnr.: 1700494
Dok. nr.: 331334
Dato: 30. marts 2017

TALEPAPIR

Det talte ord gælder

[Åbent samråd i Sundheds- og Ældreudvalget, d. 30. marts 2017 kl. 15.00-16.30,
Christiansborg]

Samrådsspørgsmål BY (stillet af Flemming Møller Mortensen (S) og Lennart Damsbo-Andersen (S)):

Vil ministrene redegøre for, hvad ministrene på deres respektive områder vil gøre for at forbedre arbejdsmiljøet på offentlige arbejdspladser set i forhold til Arbejdstilsynets påbud og strakspåbud, herunder særligt tilsynets kritik af arbejdsmiljøet på hospitaler, plejecentre o.lign.? Der henvises til bl.a. http://www.ugebreveta4.dk/kritik-plejehjem-aner-ikke-hvor-mange-sosuer-der-r_20641.aspx og <https://www.fagbladetfoa.dk/Artikler/2016/05/03/Hvert-tredje-sygehus-dumper-i-arbejdsmiljoe>

Jeg vil også gerne takke spørgeren for indkaldelsen til samrådet her i dag.

Jeg vil fokusere på arbejdsmiljøet for de mange ansatte i ældreplejen, der hver dag gør en kæmpe indsats.

- Til glæde for de ældre, der er afhængige af hjælp og støtte fra andre, enten i eget hjem eller på plejehjem.

Heldigvis er der mange medarbejdere i ældreplejen, som er glade for deres arbejde og brænder for at hjælpe borgerne.

Men det gør selvfølgelig indtryk på mig, når jeg hører tal om medarbejdere i ældreplejen, som ikke er trygge ved at gå på arbejde, og når tal fra FOA siger, at 4 ud af 10 af de ansatte i ældreplejen overvejer at sige stop.

Vi skal blive ved med at arbejde for, at de ansatte oplever et godt arbejdsmiljø og en glæde ved at gå på arbejde.

For et godt arbejdsmiljø er afgørende for, at medarbejderne kan have fokus på deres kerneopgave, at sikre en god og værdig ældrepleje, der tager udgangspunkt i den enkelte borgers behov.

Derudover er et godt arbejdsmiljø med til at øge medarbejdernes arbejdsglæde og motivation, minimere personaleudskiftningerne og mindske sygefraværet.

Fra regeringens side påtager vi os vores del af ansvaret for, at vi har en god og værdig ældrepleje.

Derfor er jeg også glad for, at trekløverpartierne og Dansk Folkeparti ved de seneste to års finanslovsaftaler har prioriteret ældreområdet højt.

- For det generelle løft af ældreområdet kommer også personalet og deres arbejdsmiljø til gavn.

I finansloven for 2016 prioriterede vi en mere værdig ældrepleje med 1 milliard kroner ekstra årligt.

Her er det op til kommunerne at vurdere, hvordan midlerne bedst anvendes i den enkelte kommune.

Som nævnt tidligere glæder det mig meget, at 2/3 af disse midler i 2016 er blevet brugt på flere ansatte.

Og ser vi på kommunernes redegørelser for 2017, tegner der sig et billede af, at hele 86 procent af værdighedsmilliarden kommer til at gå til løn.

- Det er rigtigt positivt, og det viser, at de penge, vi afsætter fra centralt hold, når ud til dem det hele handler om:
 - De ældre og medarbejderne i ældreplejen.

Oven i dette har regeringen sammen Dansk Folkeparti i finanslovsaftalen for 2017 afsat yderligere 2 milliarder kroner, der over de næste fire år skal være med til at sikre en god og værdig ældrepleje.

- Heraf går 380 millioner årligt til, at alle plejehjemsbeboere fremover kan få en halv times ekstra hjælp i ugen, som de selv beslutter, hvordan skal anvendes. Klippekortet vil også give medarbejdere i ældreplejen mere tid til den enkelte beboer.

Endelig har regeringen og satspuljepartierne kort før jul indgået en aftale om den nationale demenshandlingsplan 2025. Her udmøntes de i alt 470 millioner kroner, der blev afsat med aftalen om satspuljen for 2016-2019.

Det er første gang, der afsættes så mange nye penge til demensområdet.

Og vi ved jo, at størstedelen af påbuddene om vold og trusler mod medarbejdere i ældreplejen er i forhold til mennesker med demens, der ikke ved, hvad de gør.

- For mennesker med demens kan blive udadreagerende og i værste fald voldelige, hvis de for eksempel mistrives og oplever uro og utryghed.

Derfor er jeg også glad for, at vi i satspuljekredsen sammen har givet demensområdet et historisk løft med vores flotte og ambitiøse plan.

Helt centralt er her kompetenceløftet, der skal sikre, at de ansatte er ordentligt klædt på til at arbejde med mennesker med demens.

- For det er naturligvis afgørende for arbejdsglæden, at man føler sig godt klædt på – også hvis situationen spidser til.

Jeg ser frem til, at de konkrete 23 initiativer og de 470 millioner kroner i demenshandlingsplanen nu skal ud og arbejde til gavn for mennesker med demens og vores mange dygtige medarbejdere i plejesektoren.

I regeringen har vi altså taget vores del af ansvaret for at give kommunerne de nødvendige rammer for at sikre en værdig ældrepleje.

Faktum er således, at kommunerne samlet set har budgetteret med øgede udgifter til ældreområdet på 1,2 milliarder kroner i 2016 sammenlignet med 2015.

Den foreløbige opgørelse af kommunernes budgetter for 2017 viser ligeledes, at kommunernes udgifter til ældreområdet stiger med yderligere 0,7 milliard fra 2016 til 2017, når vores løft af ældreområdet fra finanslovsaftalen medtages.

Vi kan altså konstatere, at kommunerne i dag bruger flere penge på ældreområdet sammenlignet med hvad de gjorde under den socialdemokratiske regering.

- Dermed bliver drøftelsen jo i høj grad et spørgsmål om, *hvordan* pengene anvendes i de enkelte kommuner.

For det er kommunerne, der som arbejdsgivere og driftsansvarlige har ansvaret for at tilrettelægge en hverdag, hvor arbejdsmiljøet er i orden.

- Og det er dermed også kommunernes ansvar at foretage de nødvendige prioriteringer i arbejdet, så medarbejderne i ældreplejen ikke føler sig utilstrækkelige og overvejer at vende sektoren ryggen.

Og når vi gang på gang ser, at der er stor forskel på arbejdsmiljøet fra plejehjem til plejehjem – også inden for samme kommune - så kommer det jo i høj grad til at handle om ledelse.

Vigtigheden af god ledelse understreges af, at vi netop har nedsat en ledelseskommision, der skal komme med konkrete anbefalinger til, hvordan ledelse i den offentlige kan blive endnu bedre.

Heldigvis er der allerede mange dygtige ledere i ældreplejen.

- Men vi vil meget gerne have endnu flere - for bedre ledelse skaber ganske enkelt bedre velfærd.

Vi skal have lederne på det enkelte plejehjem og i den enkelte hjemmeplejeenhed til sammen med medarbejderne at forløse det potentiale, der er i alle de gode medarbejdere, der brænder for at hjælpe de ældre.

Det er derfor også vigtigt, at vi ikke får tilrettelagt en ældrepleje, hvor lederne bliver gemt væk bag skrivebordene og computerskærmene.

Jeg er her derfor sammen med KL, FOA og øvrige centrale parter på området igangsat et arbejde, der skal finde både statslige og kommunale krav, der kan lempes eller helt fjernes.

- Det er virkelig min ambition, at vi kan få minimeret de ansattes følelse af at skulle bruge tiden på unødvendig bureaukrati i stedet for det, der giver den daglige arbejdsglæde.
 - Nemlig omsorgen for den enkelte ældre.

Vi ved, at noget af det, der giver arbejdsglæden, er når medarbejderne føler sig i stand til at sætte borgeren i centrum og imødekomme den enkelte borgernes behov

Dette fremgår blandt andet af en KORA-undersøgelse fra oktober 2016, der ser på på rehabilitering i ældreplejen.

- Her angiver 83 procent af de medarbejdere, der arbejder mest med rehabilitering, at de finder deres arbejde meningsfuldt mod kun 56 procent af medarbejderne, der sjældent eller aldrig arbejder med rehabilitering.
- Samtidig ser vi, at medarbejdere i hjemmeplejen, der dagligt arbejder med rehabilitering, i langt mindre grad overvejer at sige deres stilling op.

Så udover at gøre den enkelte borger bedre i stand til at klare sig selv kan vi altså se, at rehabilitering virkelig er noget, der styrker de ansattes arbejdsglæde.

- Det, synes jeg, er en rigtig positiv historie, der viser, at det nogle gange kan være nyttigt at gøre tingene på nye måder.

- Til gavn for både borgerne og medarbejderne.

Eksemplet med rehabilitering viser også, at det ikke udelukkende er ved at prioritere nye midler til området, at vi kan udvikle ældreområdet i en god retning.

- Jeg tror på, at det handler om penge, men ikke kun om penge.

Derfor er jeg glad for, at vi fra regeringens side arbejder på flere fronter:

- Både, hvad angår hele tiden at sikre, at der er de nødvendige midler til sektoren.
- Men også ved at begrænse unødvendig bureaukrati og sætte spot på god ledelse i ældreplejen.

For det er helt centralt for mig, at medarbejderne i ældreplejen kan tage på arbejde hver dag i et ordentligt arbejdsmiljø.

[SLUT]