

Talepapir Sundheds- og Ældreministeriet

Enhed: SPOLD
Sagsbeh.: DEPAJU
Koordineret med: SUNDOEK/AELSAM/BM
Sagsnr.: 1610971
Dok. nr.: 268642
Dato: 30. marts 2017

TALEPAPIR

Det talte ord gælder

[Åbent samråd i Sundheds- og Ældreudvalget, den 30. marts 2017 kl 15.00 til 16.30.]

Samrådsspørgsmål BY (stillet af Flemming Møller Mortensen (S) og Lennart Damsbo-Andersen (S)):

Vil ministrene redegøre for, hvad ministrene på deres respektive områder vil gøre for at forbedre arbejdsmiljøet på offentlige arbejdspladser set i forhold til Arbejdstilsynets påbud og strakspåbud, herunder særligt tilsynets kritik af arbejdsmiljøet på hospitaler, plejecentre o.lign. ? Der henvises til bl.a. http://www.ugebreveta4.dk/kritik-plejehjem-ner-ikke-hvor-mange-sosuer-derr_20641.aspx og <https://www.fagbladetfoa.dk/Artikler/2016/05/03/Hvert-tredjesygehus-dumper-i-arbejdsmiljoe>

[Indledning]

Tak til formanden, og også tak til de to spørgere for at begrunde samrådsindkaldelsen. Det er et relevant spørgsmål, som handler om, hvad man på de respektive områder gør for at forbedre arbejdsmiljøet på offentlige arbejdspladser.

Jeg vil indlede med at fokusere på arbejdsmiljøet på sygehusene, og så vil mine kollegaer respektivt besvare deres del af spørgsmålet.

Jeg vil gerne starte med at tilslutte mig, hvad Ellen Trane Nørby udtalte til bladet Sygeplejersken i december, nemlig, at: "Vi har alle en interesse i, at vi har velfungerende sygehuse som en del af et stærkt sundhedsvæsen, hvor der er ordentlige forhold for både patienter og sundhedspersonale."

Det tror jeg ikke der er nogen, der kan være uenige i.

[Besvarelse af spørgsmål BY]

Der skal ikke herske nogen tvivl om, at regeringen ikke finder det tilfredsstillende, hvis mennesker risikerer at blive syge af at gå på arbejde.

Og de mange historier om arbejdspress, vidner om, at der til tider *er* travlt på landets sygehuse – og her skal der selvfølgelig passes på de mennesker, der hver dag gør et utrætteligt arbejde på vores sygehuse og gør en forskel for patienterne.

Og der skal heller ikke herske tvivl om, at jeg fuldt ud anerkender den store indsats, som personalet på hospitalerne gør hver dag.

[Regeringens prioriteter - overordnet]

Fra regeringens side tager vi gerne ansvaret for at sikre en god kernevelfærd - og derfor prioriterer vi vores sundhedsvæsen højt.

Det er også baggrunden for, at den tidligere Venstre-regering i 2016 tilførte 2,4 mia. kr. ekstra til sundhedsområdet, og igen i år i 2017 tilførte yderligere 0,7 mia. kr.

Så ja, vi er parate til at investere i vores sundhedsvæsen.

Det er også derfor, at den daværende Venstre-regering sammen med DF, LA og K sidste år indgik en aftale om en akutpakke mod overbelægning, som også rummer midler til at ansætte flere læger og sygeplejersker ude på afdelingerne.

Så selvom alt ikke kan opgøres i penge, så vil jeg gerne understrege, at der alt i alt er flere midler til sundhed nu, end der har været tidligere.

[Regionernes ansvar]

Derfor bliver jeg også nødt til at pointere, at det her i høj grad handler om god ledelse og arbejdstilrettelæggelse i regionerne - på alle niveauer, også i sygehusledelsen og ude på de enkelte afdelinger.

For det er regionerne, som både er arbejdsgivere for personalet på sygehusene, og som er ansvarlige for driften af vores sygehusvæsen.

Dermed har de ansvaret for, at personalet kan arbejde i et sikkert og sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Og for at foretage de nødvendige prioriteringer i sygehusdriften, sådan så indsatserne afspejler patienternes behov.

Det er et stort ansvar, ingen tvivl om det, men ansvaret er klart placeret.

Og vurderer en region, at der er behov for at prioritere eller omorganisere for at opnå det bedst mulige for personalet og patienterne inden for de gældende faglige retningslinjer, så står det faktisk regionerne frit for at gøre det.

Ja, jeg vil faktisk mene, at regionerne har pligt til at gøre det.

Man har også i den forbindelse pligt til at kommunikere, når man evt. ændrer på organiseringen, ændrer på prioriteringen. Det er afgørende vigtigt for medarbejdere, at man kender til de ledelsesbeslutninger, der må være truffet i forhold til at omorganisere eller omprioritere.

Og det gælder på hele paletten – både i forhold til faglige prioriteringer og også i forhold til personalet.

Her vil jeg gerne fremhæve, at regionerne hvert år modtager godt og vel 110 mia. kr. til at drive sundhedsvæsenet for.

Og det vel og mærke 110 mia. kr., som de selv kan prioritere.

Og som jeg har fået det oplyst, arbejder regionerne også løbende og målrettet med problemstillingen. Et konkret eksempel er regionernes arbejde med "Sikkert Patientflow", der giver sygehusene konkrete redskaber til at styrke samarbejdet på tværs af afdelingerne, så ressourcerne anvendes bedst muligt.

Men dermed ikke sagt, at hverdagen ikke kan være hektisk på sygehuset for den enkelte medarbejder. For det kan den.

Men når jeg kan konstatere, at der i dag er mere end 2.000 flere sundhedsfaglige ansatte i regionerne, end der var for 5 år siden, og at nettodriftsudgifterne til det regionale sygehusvæsen er steget med ca. 13 mia. kr. i de forløbende 10 år, så vidner det sådan set om, at sundhedsvæsenet generelt set har fået et markant ressourceløft over de seneste år.

Og så bliver drøftelsen jo i høj grad – som jeg sagde før - et spørgsmål om god styring og god arbejdstilrettelæggelse i den enkelte region.

Derfor vil jeg også sige klart, at jeg har en forventning om, at regionerne er bevidste om det ansvar de har, og også lever op til det ansvar – og selvfølgelig følger op på de påbud, som Arbejdstilsynet udsteder.

[Hvad vil regeringen gøre]

Fra regeringens side er vi klar til at løfte vores del.

Vi må som regering - og som politikere på Christiansborg - hele tiden se på, hvordan vi kan skabe de bedste rammer for vores sundhedsvæsen - til gavn for både personale og patienter.

Vi vil gerne have en offentlig sektor, der leverer gode og effektive løsninger. Det forudsætter god ledelse, åbenhed og nytænkning, og offentlige ledere, som er fyrtårne der motiverer, der sætter en retning og forløser det store potentiale der er blandt medarbejderne. Det er baggrunden for, at regeringen har nedsat en ledelseskommision, som skal give anbefalinger til hvordan kvaliteten af ledelsen i den offentlige sektor kan styrkes.

Den tidligere Venstreregering har sammen med Danske Regioner og KL indført otte nationale mål, der tydeligt sætter retning for vores sundhedsvæsen. Og til maj offentliggøres den første årlige opfølgning på de nationale mål.

De nationale mål - og den grundlæggende omstilling af kvalitetsarbejdet som målene er udtryk for - handler om, at vi skal have fokus tilbage på kerneopgaven - det skal vi bl.a. via regelforenkling, som netop kan give medarbejderne mere tid og fokus til at løse kerneopgaverne til gavn for patienterne.

Derfor har vi besluttet at udfase akkrediteringen efter Den Danske Kvalitetsmodel på de offentlige sygehuse, hvilket et bredt flertal i Folketinget også har bakket op om. Proces- og registreringskrav må ikke overskygge personalets fokus på patienternes behov.

Derfor vil vi også afvikle kontaktpersonordningen i år - en ordning, som mange medarbejdere har kaldt: "pjat på papir". Derfor fremsætter vi lovforslag om at afvikle ordningen.

Regelforenkling er én dagsorden, som regeringen rigtig gerne vil være med til at se på med fornyede øjne.

Det handler i høj grad om at gøre tingene smartere.

Vi har et sundhedsvæsen i konstant udvikling.

Det gælder både i forhold til teknologi, med bedre og smartere arbejdsgange. Det handler også om bedre organisering, nye metoder, ny medicin osv.

Det er vigtigt, at udviklingen i ny viden og teknologi bruges til at skabe værdi, som i sidste ende er til gavn både for patienter og for personalet.

[Afslutning]

Så helt afslutningsvis lad mig opsummere mine 3 pointer:

For det første: Regeringen ser med stor alvor på disse sager, for arbejdsmiljøet på sygehusene skal være i orden.

For det andet: Sundhedsvæsenet har fået et ressourceløft, og regeringen har en klar forventning om, at regionerne med et sådan ressourceløft også lever op til ansvaret.

Og for det tredje: Vi skal selvfølgelig hele tiden arbejde på at udnytte den udvikling, der sker i sundhedsvæsenet til gavn for både personalet og så sandeligt også patienterne.

Tak for ordet.