



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 10-05-2017
Enhed: SUNDOK
Sagsbeh.: DEPMAHA
Sagsnr.: 1701712
Dok. nr.: 319957

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 23. februar 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 550 (Alm. del) til sundhedsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kirsten Normann Andersen (SF).

Spørgsmål nr. 550:

”Ministeren bedes oplyse, hvor mange lægesekretærer, der var ansat på hospitalerne henholdsvis før og efter indførelsen af Sundhedsplatformen?”

Svar:

Det er Region Hovedstaden, som har ansvar for drift af regionens sygehuse, herunder personaleansvaret. Derfor har jeg til brug for besvarelsen bedt Region Hovedstaden om svarbidrag.

Region Hovedstaden oplyser:

”Region Hovedstadens administration forstår spørgsmålet således, at der afgives svar for antal lægesekretærer omregnet til fuldtidsansatte.

I nedenstående tabel er angivet antal fuldtidsansatte lægesekretærer på månedsbasis for hele 2016 for alle Region Hovedstadens hospitaler samt de fælles administrative koncercentre.

Virksomhed	2016											
	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sep.	Okt.	Nov.	Dec.
Amager og Hvidovre Hospital	344,2	344,2	346,8	349,8	340,4	339,5	342,8	338,1	332,5	335,6	328,5	324,6
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	297,2	295,3	297,9	296,7	297,4	295,7	294,2	293,6	293,4	300,0	292,3	288,5
Bornholms Hospital	54,4	54,2	53,4	53,7	54,8	55,2	54,3	53,4	54,1	54,8	54,6	54,7
Herlev og Gentofte Hospital	449,7	452,7	450,3	445,2	434,6	423,7	415,6	404,5	397,6	397,0	399,5	392,1
Nordsjællands Hospital	253,6	252,1	254,3	255,0	257,8	259,5	263,1	263,5	260,8	264,8	259,7	255,1
Rigshospitalet	619,1	619,9	623,6	617,7	616,5	623,3	615,8	617,5	611,2	612,3	602,7	600,6
Region Hovedstadens Psykiatri	344,4	339,3	340,1	340,9	336,7	334,6	335,5	334,3	330,6	328,8	328,5	326,4
Koncercentre	20,6	33,6	31,6	31,6	33,6	33,6	37,6	41,6	44,1	46,3	47,6	45,6
	2.383,2	2.391,4	2.397,9	2.390,6	2.371,9	2.365,3	2.359,0	2.346,4	2.324,4	2.339,7	2.313,6	2.287,5

Note: Tabellen indeholder ledende lægesekretærer, lægesekretærer og interne lægesekretærvikarer. Statistikken indeholder ordinært ansatte på tjenestemand- og overenskomstvilkår.

Det betyder, at elever, timelønnede, aktiveringsordninger og fonds aflønnede samt politiker/honorarlønnede mv. ikke indgår. Antal fuldtidsstillinger opgøres som antallet af præsterede timer - inkl. merarbejdstimer for deltidsansatte, divideret med den aktuelle periodes arbejdsnorm.

I Region Hovedstaden er der samlet set sket et fald i antallet af fuldtidsansatte lægesekretærer. Pr. januar 2016 var der i alt 2.383,2 fuldtidsansatte lægesekretærer ansat, mens det tilsvarende tal pr. december 2016 var 2.287,5. Det svarer til et fald på 95,7 fuldtidsstillinger, hvilket udgør godt 4,2% af det samlede antal fuldtidsansatte lægesekretærer pr. december 2016.

For så vidt angår Herlev-Gentofte Hospital og Rigshospitalet, hvor Sundhedsplatformen blev indført i hhv. maj 2016 og november 2016, er antallet af fuldtidsansatte lægesekretærer faldet henover 2016 med 76,1 færre fuldtidsansatte lægesekretærer. Af de 76,1 færre lægesekretærer står Herlev-Gentofte alene for de 57,6.

Amager-Hvidovre hospital, Bornholms hospital og Nordsjællands Hospital, der indførte Sundhedsplatformen i marts 2017, er antallet af lægesekretærer samlet set faldet med 17,8 fuldtidsstillinger i 2016. Det er som angivet i tabellen udelukkende et fald knyttet til Amager-Hvidovre Hospital på 19,6 fuldtidsstillinger.

De resterende hospitaler, hhv. Bispebjerg-Frederiksberg Hospital samt Region Hovedstadens Psykiatri, som begge implementerer Sundhedsplatformen pr. 20. maj 2017, er der samlet set 26,7 færre fuldtidsansatte lægesekretærer.

Der er tale om to karakteristika: Der er en generel nedgang i antallet af lægesekretærer på næsten alle hospitaler i regionen, og nedgangen er noget større på Herlev-Gentofte Hospital end på de øvrige hospitaler. Ifølge regionens hospitaler skyldes nedgangen i antal lægesekretærer ikke centrale beslutninger om effektiviseringer/besparelser, men er et udtryk for de respektive afdelingsledelser og centerleders prioriteringer af personaleresourcer samt foreløbige erfaringer med Sundhedsplatformen. Konkret har det givet sig udtryk i, at ledige stillinger ikke er blevet genbesat.

Dertil skal føjes, at to hospitaler har begrundet en reduktion i antal lægesekretærer med et forventet opgavebortfald ifm. implementering af Sundhedsplatformen. Endelig skal det bemærkes, at antallet af fuldtidsansatte lægesekretærer i koncerncentrene er steget i 2016. Årsagen til dette er det koncernfælles arbejde med at implementere Sundhedsplatformen, og lægesekretærerne er således enten ansat eller udlånt i en periode til koncerncentrene."

Jeg kan henholde mig hertil.

Med venlig hilsen

Karen Ellemann / Maja Holm Andreasen