



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 27-02-2017
Enhed: AELSAM
Sagsbeh.: SUMKKO
Sagsnr.: 1701447
Dok. nr.: 308167

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 16. februar 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 538 (Alm. del) til sundhedsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kirsten Normann Andersen (SF).

Spørgsmål nr. 538:

”Hvilke muligheder er der i dag, for at en alment praktiserende læge kan ansætte eksempelvis en yngre almen mediciner, således at den alment praktiserende læge kan blive aflastet i en praksis med mange patienter og den yngre læge på den måde kan blive ansat på overenskomstmæssige vilkår i praksissektoren uden dermed at skulle nedsætte sig som selvstændig erhvervsdrivende?”

Svar:

Muligheden for, at en alment praktiserende læge, der arbejder indenfor rammerne af overenskomsten om almen praksis, kan ansætte eksempelvis en yngre læge, fremgår af den gældende overenskomst mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) og Praktiserende Lægers Organisation (PLO) fra september 2014.

Det fremgår af overenskomstens § 20 at:

”Stk. 1. En praksis kan ansøge samarbejdsudvalget om tilladelse til at besætte en ledig lægekapacitet med en ansat speciallæge i almen medicin i stedet for med en kompagnon. Ligeledes kan der ansøges om, at en delepraksistilladelse effektueres ved ansættelse af en speciallæge i almen medicin. Samarbejdsudvalget imødekommer ansøgningen, med mindre væsentlige hensyn taler imod. Antallet af ansatte læger kan dog maksimalt udgøre halvdelen af antallet af lægekapaciteter tilknyttet en praksis, jf. dog § 16 stk. 8. Når en ansat speciallæge udtræder, skal der ansøges om en ny tilladelse fra samarbejdsudvalget, hvis praksis fortsat ønsker at lægekapaciteten besættes med en ansat speciallæge. Samarbejdsudvalget kan vælge at gøre tilladelser tidsbegrænsede.

Stk. 2. Praksis, der har fået tilladelse efter stk. 1 kan vælge at overgå til sædvanlig ejerskabsmodel, når det ønskes. Regionen orienteres om dette via PLO.

Stk. 3. Uafhængigt af reglen i stk. 1, har en praksis uden ansøgning til samarbejdsudvalget ret til at ansætte en speciallæge i almen medicin, f.eks. med henblik på kompagniskab, i en periode på ét år, hvis der på grund af en læges praksisophør eller på grund af en tilladelse til udvidelse af praksis er en ledig lægekapacitet i praksis, eller hvis praksis er blevet tildelt en ny tilladelse til delepraksis. Senest efter et år skal den ledige praksisdelt eller delepraksisdelt overdrages til en læge, der tilmeldes denne overenskomst i overensstemmelse med reglerne i § 12 eller der skal være ansat en speciallæge i almen medicin i fast stilling i medfør af reglen i stk. 1. Fristen på et år regnes fra den dato, pr. hvilken en læge har meddelt praksisophør til regionen eller

den dato, pr. hvilken samarbejdsudvalget har givet tilladelse til udvidelse af praksis eller tilladelse til delepraksis

Stk. 4. Praksisejeren/ejerne er i forhold til regionen ansvarlig for ansatte lægers overholdelse af denne overenskomst.”

Læger har herudover mulighed for at blive ansat på overenskomstmæssige vilkår uden at nedsætte sig som selvstændig erhvervsdrivende i udbudsklikker og i regionsdrevne klinikker, *jf. sundhedslovens § 227, stk. 3-6.*

Med venlig hilsen

Karen Ellemann / Kirstine Korsager