



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 09-03-2017
Enhed: SPOLD
Sagsbeh.: DEPKNI
Sagsnr.: 1701496
Dok. nr.: 317777

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 13. februar 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 515 (Alm. del) til sundhedsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 515:

”Ministeren bedes i forlængelse af samrådet i Sundheds- og Ældreudvalget den 7. februar 2017 (jf. SUU alm. del – samrådsspørgsmål BL) redegøre nærmere for årsagen til, at det er den nærmeste leder, der får oplysninger og skal vurdere hospitalslægers indberetninger om bibeskæftigelse. Ministeren bedes samtidig redegøre for, om ministeren finder, at det er den mest hensigtsmæssige løsning eller om det i stedet f.eks. burde være sygehusledelsen, der fik oplysninger og vurderede indberetningerne om hospitalslægers bibeskæftigelse.”

Svar:

Det er regionernes ansvar at fastsætte retningslinjer for lægernes oplysningspligt ved bibeskæftigelse inden for rammerne af den centralt indgåede aftale mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn, Foreningen af Speciallæger og Yngre Læger. Til brug for min besvarelse har ministeriet derfor indhentet oplysninger fra Danske Regioner, som oplyser følgende:

”Efter den centrale aftale om oplysningspligt ved bibeskæftigelse skal lægelige chefer, overlæger og afdelingslæger, som er ansat i regionerne, orientere ansættelsesmyndigheden om deres bibeskæftigelse. Det er op til den enkelte region at fastsætte retningslinjer om, hvornår og hvordan oplysningerne skal gives til ansættelsesmyndigheden, herunder tilrettelægge en hensigtsmæssigt vurderings – eller godkendelsesprocedure, som giver det bedst mulige grundlag for at vurdere, om bibeskæftigelsen er foreneligt med det konkrete ansættelsesforhold.

Vurderingen af, om bibeskæftigelsen er forenelig med hovedbeskæftigelsen er typisk uddelegeret til den ledende overlæge på de enkelte afdelinger, da denne – i modsætning til hospitalsdirektionen - har den konkrete og detaljerede viden om arbejdsforholdene, -opgaverne og -tilrettelæggelsen på den enkelte afdeling, og derfor er nærmest til at kunne vurdere foreneligheden af hver enkelt bibeskæftigelse konkret og individuelt. Vurderingen foretages på baggrund af regionens overordnede retningslinjer for hospitalslægers bibeskæftigelse.

Vurderingen af de ledende overlægers bibeskæftigelse foretages af hospitalsledelsen.”

Jeg kan henholde mig til oplysningerne fra Danske Regioner.

Med venlig hilsen

Karen Ellemann / Kasper Østergaard Nielsen