



Holbergsgade 6  
DK-1057 København K

T +45 7226 9000  
F +45 7226 9001  
M sum@sum.dk  
W sum.dk

## Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 10. februar 2017  
Enhed: AELSAM  
Sagsbeh.: DEPLGR  
Sagsnr.: 1700946  
Dok. nr.: 291849

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 20. januar 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 393 (Alm. del) til ældreministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 393:

”Ministeren bedes i forlængelse af samrådet i Sundheds- og Ældreudvalget den 12. januar 2017 (jf. SUU alm. del – samrådsspørgsmål BE og BH) oplyse, om ministeren er enig i, at mere tid til hver enkelte ældre i ældreplejen vil have en positiv effekt på antallet af tilfælde af vold og trusler i ældrepleje, herunder f.eks. ved tilførelse af flere personaleressourcer”.

Svar:

For mig er det helt afgørende, at vores ældre får en værdig pleje og omsorg, og at medarbejderne i ældreplejen oplever et godt og sundt arbejdsmiljø.

Jeg vil i den sammenhæng fremhæve, at regeringen og satspuljepartierne i december 2016 indgik aftale om en lanceret national demenshandlingsplan 2025. Et vigtigt element i handlingsplanen er, at vi skal sikre, at de fysiske forhold er velegnet til mennesker med demens, så omgivelserne i højere grad bliver en medspiller for plejepersonalet.

Et andet stort og vigtigt element i demenshandlingsplanen er, at der vil blive investeret 145 mio. kr. i et praksisnært kompetenceløft for vores allerede dygtige medarbejdere. For det er vigtigt, at plejepersonalet er klædt på til at forstå mennesket bag demensdiagnosen, som ofte har vanskeligt ved at udtrykke egne ønsker og behov.

Jeg glæder mig over denne udvikling, for det er naturligvis vigtigt, at plejepersonalet har tilstrækkelig tid til at yde omsorg for den enkelte. Dette er ikke mindst vigtigt for mennesker med demens.

Og regeringen prioriterer generelt ældreområdet højt. I de seneste to finanslove har Trekløverpartierne – sammen med DF – således prioriteret ekstra penge til mere værdighed i ældreplejen, og de ekstra midler går i høj grad til flere medarbejdere.

I finansloven for 2016 prioriterede vi 1 mia. kr. ekstra årligt til en mere værdig ældrepleje. Samtidig har vi med finansloven for 2017 bl.a. prioriteret 380 mio. kr. årligt til, at alle ældre på plejehjem fremover kan få en halv times ekstra hjælp om ugen.

Derudover har jeg sammen med KL igangsat et arbejde, der – med tæt inddragelse af de relevante organisationer på ældreområdet – skal se på, hvilke regler og dokumentationskrav der kan lempes eller helt fjernes. Ambitionen er at frigøre tid, som medarbejderne i stedet kan bruge på at yde pleje og omsorg til de ældre.

Endeligt vil regeringen nedsætte en ledelseskommision, der skal understøtte god ledelse i hele den offentlige sektor. Der ligger et stort potentiale i god og engageret ledelse, og jeg tror på, at hvis man motiveres og udfordres dagligt, så får man en langt større arbejdsglæde - til glæde for både ansatte og borgere i ældreplejen.

Med venlig hilsen

Thyra Frank / Lars Grunnet