



Folketingets SUU
lov@ft.dk

Liselott Blixt
Liselott.blixt@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

4. november 2016

SUU har i brev af 12. oktober 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 36 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Liselott Blixt (DF).

Spørgsmål nr. 36:

”Ministeren bedes kommentere henvendelsen omdelt på SUU alm. del – bilag 638 (20151) vedrørende arbejdsskader på personale i sundhedssektoren ”

Svar:

Det skal være sundt og sikkert at gå på arbejde. Derfor er det uacceptabelt, når et menneske, der passer sit arbejde, bliver udsat for vold eller trusler om vold. Det er arbejdsgivernes ansvar at forebygge sådanne hændelser, ligesom det er arbejdsgivernes ansvar at tegne arbejdsskadeforsikring.

Arbejdstilsynet fører tilsyn med, at arbejdsgiverne lever op til deres ansvar og forpligtelser i forhold til at sikre, at arbejdet kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvareligt. Det gælder naturligvis også i forhold til vold.

Arbejdstilsynet gennemfører målrettede risikobaserede tilsyn med de brancher og virksomheder, der har de største arbejdsmiljøproblemer, herunder i forhold til vold. Arbejdstilsynet har desuden indført en ny tilsynsform, kaldet udvidet risikobaseret tilsyn, der indebærer, at der bliver ført et mere omfattende tilsyn med blandt andet brancher, hvor der er særlig risiko for vold.

Arbejdstilsynet undersøger også løbende arbejdsulykker på detailtilsyn, som udgør en væsentlig indsats i forhold til at forebygge psykiske arbejdsskader. Det sker fx ved voldsulykker, hvor Arbejdstilsynet forholder sig til, hvordan virksomheden håndterer traumatiske hændelser.

Samtidig får arbejdspladserne stillet viden og rådgivning til rådighed fra blandt andet branchearbejdsmiljørådene, der fx har udarbejdet gode praksisnære pjecer og værktøjer om forebyggelse og håndtering af vold.

Hvis man kommer til skade på sit arbejde, kan man efter arbejdsskadesikringsloven få godtgørelse for varigt mén og erstatning for tab af erhvervssevne. Derudover dækker arbejdsskadesikringen også i nogen grad behandlingsudgifter og udgifter til hjælpemidler. Det er Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, der træffer afgørelse i arbejdsskadesager.

Det er afgørende, at ansatte, der bliver udsat for vold eller kommer til skade på deres arbejdsplads, får den rette hjælp. Det gælder blandt i forhold til at vende tilbage

på arbejdsmarkedet. I dag er det kommunerne, der har ansvaret for fastholdelsesindsatsen. Det gælder uanset, om uarbejdsdygtigheden skyldes en arbejdsskade eller har en anden årsag.

Forebyggelse af vold er et højt prioriteret område for regeringen. Regeringen er den 14. oktober 2016 nået til enighed med en række partier om en delaftale om udmøntning af satspuljen for 2017-2020 om en handlingsplan til forebyggelse af vold på botilbud. Som led heri iværksættes en målrettet indsats for at forebygge vold og overgreb på landets botilbud samt et styrket samarbejdet mellem den regionale psykiatri, kommuner og botilbud. I perioden 2017-2020 afsættes i alt 400 mio. kr. til indsatsen.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen