



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 18-09-2017
Enhed: AELSAM
Sagsbeh.: DEPKME
Sagsnr.: 1705979
Dok. nr.: 417768

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 21. august 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 1107 (Alm. del) til ældreministeren, som hermed besvares foreløbigt. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Stine Brix (EL).

Spørgsmål nr. 1107:

”Ministeren bedes redegøre for reglerne for alenearbejde på plejecentre.”

Svar:

Jeg kan oplyse, at der i serviceloven ikke er regulering af alenearbejde på plejecentre.

Det er den enkelte kommunalbestyrelse, der har det overordnede ansvar for ældreplejen. Det betyder, at det er et kommunalt myndighedsansvar at organisere ældreplejen og sørge for, at ældre får den hjælp, de har brug for. Kommunen skal sikre, at arbejdet tilrettelægges på en sikkerheds- og sundhedsmæssig fuldt forsvarlig måde.

For så vidt angår arbejdsmiljølovgivningen har ministeriet anmodet om bidrag fra Beskæftigelsesministeriet:

”Beskæftigelsesministeriet kan oplyse, at det af § 11 i bekendtgørelse om arbejdets udførelse fremgår, at hvis en ansat arbejder alene, og dette kan medføre en særlig fare for den pågældende, så skal denne fare imødegås. Kan faren ikke imødegås, må den ansatte ikke arbejde alene.

Der er tale om en generel regel, som gælder alle former for arbejde, uanset hvor arbejdet udføres. Reglen gælder således også for arbejdet på plejecentre. I Arbejdstilsynets vejledning ’At-vejledning D.4.3-3 Vold’ (s. 17) er det beskrevet, hvad reglerne om alenearbejde betyder i forhold til at imødegå risikoen for arbejdsrelateret vold.

Et eksempel på imødegåelse af fare ved alenearbejde er arbejdet med borgere, der er kendt for voldelig adfærd over for personalet. Her skal arbejdsgiver sørge for at fastlægge, hvilke forholdsregler der skal tages, når medarbejderne på egen hånd varetager kontakten. Det kan fx være hensigtsmæssigt at have en anden medarbejder klar i nærheden af det lokale, hvor kontakten med borgeren foregår, så vedkommende kan tilkaldes, hvis der skulle blive brug for det.”

Jeg forventer og har tiltro til, at det enkelte plejehjem og den enkelte kommune foretager en vurdering og prioritering af medarbejdernes tid og arbejdsmiljø, således at arbejdet organiseres og tilrettelægges på en måde, hvor den ældre borger får størst mulig gavn af det.

Med venlig hilsen

Thyra Frank / Kjersti Metliaas