



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 18-09-2017
Enhed: AELSAM
Sagsbeh.: DEPJEKR
Sagsnr.: 1706170
Dok. nr.: 422432

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 21. august 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 1102 (Alm. del) til ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Marlene Harpsøe (DF).

Spørgsmål nr. 1102:

”Hvad er ministerens holdning til, at et flertal i Helsingør Kommune ønsker at ansætte fem flygtningekvinder i et IGU-forløb på fire af kommunens plejehjem for at passe nogle af kommunens svageste borgere? Der henvises til artiklen ”Uenig udvalgsformand: Flygtninge skal ikke arbejde på plejehjem” i Helsingør Dagblad den 17. august 2017.”

Svar:

Til brug for mit svar på dette spørgsmål er der indhentet nedenstående bidrag fra udlændinge- og integrationsministeren:

”Det er regeringens ambition, at hver anden nytilkommet flygtning skal være i beskæftigelse efter 3 år i Danmark.

Med 2- og 3-partsaftalerne om integration grundfæstede regeringen og aftaleparterne et klart fokus på en langt mere arbejdsmarkedsrettet integration. Alle nytilkomne er nu som udgangspunkt jobparate, og alle skal hurtigt ud på en arbejdsplads.

Ved de ovenævnte 3-partsforhandlinger blev det aftalt at indføre en integrationsgrunduddannelse (igu). En igu er en tidsbegrænset ansættelse med opkvalificering, der skal fungere som en trædesten til det ordinære arbejdsmarked i øvrigt for nytilkomne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge mellem 18 og 40 år i integrationsprogrammet.

I alle igu-forløb indgår 20 ugers uddannelse, og danskundervisning vil naturligt være et hovedfokus i uddannelsen i det omfang, den igu-ansatte har dårlige danskundskaber.

Relativt få kvinder med flygtningebaggrund er i dag i ordinær og varig beskæftigelse. Andelen af beskæftigede kvinder med flygtningebaggrund er steget fra 5 pct. i juni 2015 til 11 pct. i juni 2017. Kvinderne udfylder kun cirka en femtedel af de aktuelle igu-forløb. Det er et alt for lavt beskæftigelsesniveau.

Det er derfor grundlæggende positivt, at der i kommunerne er fokus på at ansætte flygtningekvinder i igu-forløb. Via en sådan ansættelse vil de have langt bedre muligheder for at finde en blivende plads på det danske arbejdsmarked og får dermed en langt bedre mulighed for at forsørge sig selv.”

I forlængelse af ovenstående bidrag fra udlændinge- og integrationsministeren kan jeg tilføje, at det er kommunernes ansvar at sørge for, at beboere på plejehjem får den pleje og omsorg, de har behov for. Det er kommunerne, som er tættest på borgerne, og som kender de lokale forhold bedst, og derfor er det også kommunerne, som har ansvaret for at prioritere og organisere ældreindsatsen lokalt og sikre, at der er de rette kompetencer til stede på plejehjemmene. Det har jeg som ældreminister en forventning om og tillid til, at kommunerne sikrer.

Med venlig hilsen

Thyra Frank / Jeppe Kramer