

Folketingets Social- og Indenrigsudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
sim@sim.dk
www.sim.dk

Sagsnr.
2016 - 8095

Doknr.
410973

Dato
28-11-2016

Folketingets Social- og Indenrigsudvalg har d. 2. november 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 69 (alm. del) til social- og indenrigsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kirsten Normann Andersen (SF).

Spørgsmål nr. 69:

Ministeren bedes redegøre for reglerne for kommunernes udmåling af administrationshonoraret - det honorar, som private firmaer eller foreninger modtager til at administrere arbejdsgiverbeføjelserne for en borger i medfør af servicelovens § 96a - herunder om honoraret skal være konkret og individuelt beregnet i forhold til BPA-borgeren?

Svar:

Ifølge § 8, stk. 1, i bekendtgørelse om udmåling af tilskud til borgerstyret personlig assistance efter serviceloven, skal kommunen udmåle et tilskud til særlige opgaver forbundet med at være arbejdsgiver. Dette betegnes også administrationsbidraget.

Kommunen skal alene udmåle tilskud til dækning af omkostninger ved arbejdsgiveropgaven i de ordninger, hvor arbejdsgiverfunktionerne varetages af en forening eller en privat virksomhed.

Det udmålte tilskud skal bl.a. dække omkostninger ved:

- 1) Ansættelses- og afskedigelsesprocedurer i forhold til hjælpere
- 2) Oplæring og vejledning af borgeren i de opgaver, der følger af at modtage hjælp i form af borgerstyret personlig assistance
- 3) Bistand til borgeren med rekruttering af hjælpere mv.
- 4) I et vist omfang at medvirke til at sikre vikardækning
- 5) Lønadministration mv.
- 6) Regnskab, ledelse og kontorhold inklusive afledte omkostninger til it, husleje mv.

Kommunen skal foretage en konkret og individuel udmåling af tilskud til dækning af omkostninger ved arbejdsgiveropgaven i hver enkelt ordning. Ifølge vejledningen om borgerstyret personlig assistance skal der bl.a. i beregningen tages højde for, hvor mange ressourcer der antages at skulle anvendes for at kunne varetage arbejdsgiveropgaven tilfredsstillende. Kommunen kan desuden overveje antallet af timer, der vurderes at skulle bruges til arbejdsgiveropgaven i den enkelte ordning.

Det kan ligeledes indgå, om der er tale om en borger, der har haft en ordning gennem længere tid, men nu ønsker at overføre tilskuddet til en forening eller privat virksomhed, eller om der er tale om en nystartet ordning, hvor der kan være et særligt behov for, at arbejdsgiveren støtter op om borgeren. Det kan også indgå, om der er tale om en ordning med hyppigere udskiftning i hjælpere, idet der i ordninger med mange



hjælpere normalt vil være behov for udmåling af flere timer til f.eks. lønudbetaling og udfærdigelse af ansættelsesbeviser end i ordninger med få hjælpere.

Med venlig hilsen
Karen Ellemann