



Folketingets Social- og Indenrigsudvalg  
Christiansborg

## Svar på Social- og Indenrigsudvalgets spørgsmål nr. 292 (Alm. del) af 8. marts 2017 stillet efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Pia Adelsteen (DF)

### Spørgsmål

Kan ministeren oplyse, hvorvidt en lønmodtager har pligt til at modtage sin lønseddel i f.eks. e-boks eller på mail, hvis lønmodtageren er i en situation, hvor han/hun ikke ejer en PC privat eller af private grunde ønsker at modtage sin lønseddel med posten, og hvorvidt de samme regler gælder for lønmodtagere i private virksomheder og ansatte i det offentlige?

### Svar

Reglerne om oplysning om løn til lønmodtager henhører under Skatteministeriets område, mens reglerne om Digital Post henhører under Digitaliseringsstyrelsen.

Skatteministeriet har oplyst følgende om arbejdsgivers ret til at meddele løn til lønmodtagere digitalt:

”På Skatteministeriets område er der ikke fastsat regler, der direkte forpligter lønmodtagere til at modtage lønsedler elektronisk. Derimod er der i kildeskatteloven § 84, stk. 1 fastsat regler om, at både offentlige og private arbejdsgivere kan sende en lønmodtager en lønseddel digitalt under visse betingelser.

De nærmere betingelser til arbejdsgivere, som ønsker at sende lønsedlerne digitalt fremgår af kildeskattebekendtgørelsens § 29, stk. 2. Arbejdsgiveren skal bl.a. sikre, at lønmodtageren har adgang til at se lønsedlerne i en central elektronisk postkasse, printe disse eller videresende dem til egen digital opbevaring.”

Herudover oplyser Digitaliseringsstyrelsen, at borgere kan fritages fra at modtage Digital Post fra det offentlige. Dog fastslår Bekendtgørelse om fritagelse af fysiske personer fra tilslutning til Offentlig Digital Post § 2, stk. 2., at denne er gældende ”med mindre andet følger af anden lovgivning”. Jf. afsnittet ovenfor er der i kildeskatteloven fastsat regler, som - under forudsætning af at nævnte betingelser overholdes - giver arbejdsgiverne ret til at underrette de ansatte om løn digitalt. Det er derfor ikke muligt at blive fritaget for at modtage sin lønseddel digitalt. Dog er der, jf. ovenfor, tale om et arbejdsgiver/lønmodtager forhold, hvor sidstnævnte til hver en tid har ret til at få sin lønseddel printet i fysisk form.

Med venlig hilsen

Sophie Løhde  
Minister for offentlig innovation