



**Folketingets Social-, Indenrigs- og Børneudvalget**

Holmens Kanal 22  
1060 København K  
Telefon 33 92 93 00  
sm@sm.dk  
www.sm.dk

**Sagsnr.**  
2017-1383

**Doknr.**  
454206

**Dato**  
28-03-2017

Folketingets Social-, Indenrigs- og Børneudvalg har d. 1. marts 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 284 (alm. del) til børne- og socialministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (DF).

**Spørgsmål nr. 284:**

”Er ministeren bekendt med, at der foregår en kollektiv nedsættelse af plejevederlag til plejefamilier i landets kommuner, og i bekræftende fald bedes ministeren oplyse, om det er lovligt, og hvordan barnets tarv i den sammenhæng bliver prioriteret?”

**Svar:**

Aflønning af plejefamilier og andre spørgsmål om deres kontraktretlige vilkår reguleres ikke i serviceloven. Derfor er det en indbygget præmis i det nuværende system, at kommunen og plejefamilien skal være enige om vilkårene og om lønnen. Det skyldes, at der kan være stor forskel på plejeopgavens omfang. I nogle tilfælde er det omsorg, som plejefamilien skal yde, hvor der i andre tilfælde er behov for en mere professionel indsats som følge af barnets eller den unges udfordringer. Hvad der bedst giver mening for den enkelte plejefamilie og kommune at aftale, er derfor meget forskelligt.

Når det er sagt, så er det vigtigt for mig at understrege, at kommunerne har en klokkeklar forpligtelse til at sikre, at barnet får den omsorg og støtte, som der er behov for. Hvis der er kommuner, som vælger at forsøge at forhandle lønnen med plejefamilierne ned, er det derfor også afgørende, at de sikrer ro og stabilitet omkring det anbragte barn. Det må aldrig være sådan, at et barn kan komme i klemme i en strid mellem plejefamilien og kommunen om fx løn.

Det, kommuner og plejefamilier skal gøre for at undgå uoverensstemmelser, er at lave klare aftaler om rammerne og vilkårene for samarbejdet, allerede når samarbejdet indledes. Der bør f.eks. laves klare aftaler om vederlagets størrelse, hvornår vederlaget eventuelt skal genforhandles og om, hvilke vilkår der skal gælde for opsigelse af kontrakten.

Det er også baggrunden for, at partierne bag satspuljeaftalen har afsat midler til en netop offentliggjort vejledning om god praksis for aflønning af plejefamilier. Vejledningerne giver eksempler på gode vederlagsmodeller og inspiration til, hvordan forhandling af vederlag og fastsættelse af øvrige vilkår kan håndteres, så konflikter kan undgås.

Med venlig hilsen  
**Mai Mercado**