



JUSTITSMINISTERIET

Styrings- og Ressourceafdelingen

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 22. maj 2017
Kontor: Økonomikontoret
Sagsbeh: Majken Maul Leegaard
Sagsnr.: 2017-0030-5489
Dok.: 2286486

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 534 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 7. april 2017. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Trine Bramsen (S).

Søren Pape Poulsen

/

Lena Toft Dyhr Christensen

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 534 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren redegøre for, hvor mange fængselsbetjente der mangler for at sikre fuld bemanning i fængslerne og fremlægge en plan for eventuel yderligere rekruttering?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, der har oplyst følgende:

”Kriminalforsorgens bemandings- og personalebehov er ikke stationært, men ændrer sig løbende som følge af udviklingen i navnlig personaleomsætning, sygefravær, antallet af indsatte og ændringer i regimer.

Derfor vil antallet af fængselsbetjente, der skal til for at løse kriminalforsorgens kerneopgave og sikre en tilstrækkelig sikkerhedsmæssig bemanning, nødvendigvis ændre sig i takt med udviklingen i disse faktorer.

Udviklingen i disse faktorer, herunder særligt sygefraværet og en nettoafgang for det uniformerede personale, der har været større, end hvad der har været nødvendigt for at tilpasse antallet af fængselsbetjente til kapacitetsnedgangen, har dog medført, at der i øjeblikket er personalemæssige udfordringer i kriminalforsorgen. Dette skønnes aktuelt at være 85 fængselsbetjente, om end antallet nødvendigvis vil ændre sig i takt med de førnævnte faktorer. Vagtplaner dækkes derfor gennem midlertidige omplaceringer af fængselsbetjente og gennem overarbejde.

Hertil skal det bemærkes, at bemandingsbehovet ikke alene vedrører antallet af fængselsbetjente, men i lige så høj grad er et spørgsmål om at prioritere og effektivisere de personaleresourcer, som kriminalforsorgen har til rådighed.

Derfor har Kriminalforsorgen besluttet at iværksætte en række initiativer, der foruden øget rekruttering så vidt muligt skal imødekomme og afhjælpe den trængte personalesituation.

Initiativerne i kriminalforsorgens plan omfatter blandt andet overførsel af personale til de mest belastede fængsler fra andre enheder i kriminalforsorgen og mulighed for, at tidligere og pensionerede fængselsbetjente for en periode genansættes. Der er også tale om, at uniformerede chefer, ledere, konsulenter og medarbejdere fra civile tjenestesteder vil kunne deltage i vagterne.

Ydermere søges der indgået aftaler om forhøjelse af den ugentlige arbejdstid (Plustid) og udbetaling af særlige feriedage samt optjent afspadsring til det uniformerede personale.

Kriminalforsorgen har desuden som mål at ansætte 140 nye fængselsbetjente i 2017, ligesom der er en skærpet opfølgning på sygefraværet.”