



JUSTITSMINISTERIET

Styrings- og Ressourceafdelingen

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 27. oktober 2016
Kontor: Økonomikontoret
Sagsbeh: Majken Maul Leegaard
Sagsnr.: 2016-0030-4853
Dok.: 2075949

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 926 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 16. september 2016. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Trine Bramsen (S).

Søren Pind

/

Lene Steen

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 926 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren i forlængelse af samrådet den 13. september 2016 om fængselsbetjentes sikkerhed redegøre for normeringen af fængselsbetjente pr. indsat i henholdsvis åbne og lukkede fængsler de seneste 5 år, og således at det fremgår, om det er besatte eller ubesatte stillinger?

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, der har oplyst følgende:

”Antallet af indsatte (belægget) i forhold til uniformerede årsværk på de forskellige institutionstyper fremgår nedenfor:

Tabel 1: Belæg (indsatte) og uniformeret personale

Belæg (indsatte) pr. uniformeret medarbejder	2012	2013	2014	2015	2016
Arresthuse og Københavns Fængsler	1,34	1,36	1,33	1,31	1,38
Lukkede fængsler	0,94	0,96	1,01	0,92	0,89
Åbne fængsler	1,81	1,87	1,70	1,64	1,68
I alt	1,34	1,37	1,33	1,28	1,32

Kriminalforsorgen arbejder imidlertid med en fleksibel benyttelse af kapaciteten. Dette indebærer, at der i henholdsvis åbne og lukkede fængsler findes både åbne og lukkede pladser, ligesom der – udover i arresthusene – også findes arrestpladser i både åbne og lukkede fængsler.

Da pladstyperne således blandes inden for de forskellige institutionstyper, er det ikke muligt direkte at angive, hvilket personale der håndterer de indsatte på henholdsvis åbne og lukkede pladser. Hertil kommer, at de åbne og lukkede pladser anvendes til forskellige formål, f.eks. pladser til narkobehandling og pladser til negativt stærke indsatte, hvilket også har indvirkning på personaletildelingen.

Som det kan ses af indeks-tallene i nedenstående tabel, er der siden 2012 generelt set kommet lidt færre indsatte i forhold til antallet af uniformeret personale. Der er til gengæld lidt flere indsatte pr. uniformeret personale i Københavns Fængsler og arresthusene, mens antallet af indsatte pr. uniformeret personale er faldet i både lukkede og åbne fængsler.

Tabel 2: Indeks for belæg og uniformeret personale

Indeks (2012=100), belæg og uniformeret personale		2012	2013	2014	2015	2016
Arresthuse og Københavns Fængsler	Belæg	100	100	95	89	93
	Personale	100	98	96	91	91
Lukkede fængsler	Belæg	100	101	104	87	77
	Personale	100	100	97	89	81
Åbne fængsler	Belæg	100	101	89	82	82
	Personale	100	97	95	91	88
I alt	Belæg	100	101	95	86	85
	Personale	100	99	96	90	87

Da styringen af personaleressourcerne i kriminalforsorgen sker som lønsumsstyring og ikke via normativer, findes der ikke som sådan ubesatte stillinger. Der foregår løbende tilpasninger af institutionernes vagtplaner og pladsanvendelse, ligeså vel som budgetterne tilpasses efter belægget.

Det bemærkes, at anvendelse af lønsumsstyring har den fordel, at det sikrer kriminalforsorgen den fornødne fleksibilitet i forhold til at prioritere ressourcerne derhen, hvor de giver størst værdi.”