

UDENRIGSMINISTERIET

Den 9. januar 2017

Spørgsmål fra Miljø- og Fødevarerudvalget (ikkemedlem af udvalget, Christian Juhl, EL) til ministeren for udviklingssamarbejde af 12. december 2016. MOF alm. del – spørgsmål 259.

MOF alm. del spørgsmål 259:

”DR viste 20. oktober kl. 21.30 Tom Heinemanns film ”De bitre druer – slaveri i vinmarken” Af filmen fremgår det, at der brugt store mængder farlige sprøjtegifte.

- Hvad mener ministeren om de løn-, arbejds- og miljøforhold for arbejderne på de sydafrikanske vinmarker?
- Hvordan vil ministeren sikre, at forbrugerne har adgang til viden om løn-, arbejds- og miljøforhold for arbejderne på de sydafrikanske vinmarker, så de har et reelt valg ved indkøb?
- Hvad vil ministeren gøre for at sikre ordentlige løn-, arbejds- og miljøforhold for arbejderne på de sydafrikanske vinmarker?”

Svar:

Det er dybt bekymrende, at forholdene i dele af Sydafrikas vinproduktion ikke er bedre.

Hvad angår forbrugernes mulighed for at vide, hvordan et konkret produkt er produceret, så har erhvervsministeren oplyst mig om, at det følger af markedsføringsloven, at erhvervsdrivende ikke må vildlede forbrugerne. Det betyder f.eks., at erhvervsdrivende over for forbrugerne ikke må give vildledende oplysninger om løn-, arbejds- og miljøforhold. Den erhvervsdrivende må fx ikke oplyse, at en vare er bæredygtigt produceret, såfremt dette ikke er tilfældet.

Regeringen opfordrer danske virksomheder til at overholde de internationale CSR-retningslinjer, som Danmark har tiltrådt, herunder FN's retningslinjer for erhvervsliv og menneskerettigheder og OECDs retningslinjer for multinationale virksomheder. I henhold til disse retningslinjer skal virksomheder bl.a. udvise den nødvendige omhu for at identificere, forebygge og afhjælpe virksomhedens negative indvirkninger på menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljøet mv – også i virksomhedens leverandørkæder.

Brud på ansvarlig virksomhedsadfærd kan rejses ved Mæglings- og klageinstitutionen for ansvarlig virksomhedsadfærd. Institutionens hovedopgave er at behandle klager om mulige overtrædelser af OECDs retningslinjer. Institutionen skal sikre danske virksomheder, der gør forretning på de globale markeder, en forudsigelig og troværdig håndtering af tvister om brud på OECD's retningslinjer. Samtidig skal institutionen sikre at personer eller grupper, der har været udsat for overtrædelser af retningslinjerne kan få en klage behandlet.

Fra dansk side tilskynder vi alle lande til at sikre at internationale menneskerettighedskonventioner håndhæves. Endvidere tilskynder vi, at virksomheder efterlever normer for ansvarlig og bæredygtig virksomhedsadfærd, herunder FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv (UNGP). Fra dansk side støtter vi desuden gennem udviklingsbistanden bl.a. FN's Global Compact og ILO's indsatser for at fremme grundlæggende menneskerettigheder- og arbejdstagerrettigheder og ansvarlig virksomhedsadfærd. Dette er heldigvis en dagsorden vi har til fælles med Sydafrika, som også er medlem af ILO.