

UDENRIGSMINISTERIET

9. marts 2017

Spørgsmål fra Ligestillingsudvalget til
Minister for Ligestilling af 20. februar 2017.
LIU alm. del – spørgsmål 56.

LIU alm. del spørgsmål 56:

Ministeren bedes redegøre for regeringens kendskab til rapporter, analyser eller statistikker, der belyser betydningen for en virksomheds bundlinje, når virksomheden har en bred mangfoldighedssammensætning af medarbejdere, dvs. bredt fordelt på køn, etnicitet mv., i modsætning til når dette ikke er tilfældet.

Svar:

Der er de senere år udarbejdet flere rapporter og analyser, der belyser mangfoldigheds betydning for virksomheders bundlinje.

Der kan bl.a. henvises til følgende:

- ISS & Proacteur (2016) *Mangfoldig ledelse giver højere indtjening.*
- Hewlett, Marchall & Sherbin (2013) *How diversity can drive innovation.*
- Casper Rose, Peter Munch-Madsen og Maja Funch (2013) *Mangfoldighed i bestyrelsen – betydningen af nationalitet og køn i de største nordiske og tyske virksomheder.*
- McKinsey & Company (2012) *Women Matter 2012. Making the Breakthrough.*
- ISS (2011) *Mangfoldighed giver millioner på bundlinjen i ISS.*
- Catalyst (2011) *The bottom line: Corporate performance and women's representation on boards.*

Derudover kan nævnes McKinsey & Company (2015) *The Power of parity: How advancing women's equality can add \$12 trillion to global growth*, som belyser, hvordan ligestilling generelt bidrager til økonomisk vækst i samfundet.