



Folketingets Ligestillingsudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Ligestillingsudvalget har i brev af 20. februar 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 54 (alm. del), som hermed besvares.

15-03-2017

J.nr. 2017 - 1745.

Spørgsmål nr. 54:

”I forlængelse af samråd i Ligestillingsudvalget den 8. februar 2017 om indirekte diskrimination ved indkaldelse til jobsamtaler, jf. LIU alm. del - samrådssp. F, G og H, bedes ministeren redegøre for omfanget og rækkevidden af den undersøgelse med høring af arbejdsmarkedets parter, som ministeriet har igangsat. Herunder bedes ministeren præcisere, om den situation som samrådet handlede om, hvor diskrimination finder sted allerede inden jobsamtalen, idet en gruppe ansøgere slet ikke bliver indkaldt til en jobsamtale som følge af deres navn, også indgår i undersøgelsen, og om denne problematik vil blive behandlet særskilt i afrapporteringen fra undersøgelsen, så det tydeligt fremgår, i hvilke faser af ansøgningssituationen, der sker diskrimination.”

Svar:

På et samråd i Ligestillingsudvalget sidste år orienterede min forgænger udvalget om, at Beskæftigelsesministeriet ville iværksætte en undersøgelse af sager vedrørende forskelsbehandling.

På den baggrund kan jeg oplyse udvalget om, at Beskæftigelsesministeriet i efteråret 2016 har iværksat en generel undersøgelse af omfanget af diskrimination på arbejdsmarkedet. Undersøgelsen har til formål at give et helhedsbillede af arbejdsmarkedet, og hvilken retning udviklingen går i forhold til diskrimination, herunder hvilken type af diskrimination der opleves på arbejdsmarkedet.

Undersøgelsen vil dække over sager fra 1. januar 2014 til 30. september 2016 og er en gennemgang af sager om diskrimination på arbejdsmarkedet på baggrund af både ligebehandlingsloven og forskelsbehandlingsloven. Dette betyder, at undersøgelsen omfatter alle beskyttede kriterier i lovgivningen, som er race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap, national, social og etnisk oprindelse, samt køn, herunder graviditet og/eller barsel.

Jeg kan yderligere oplyse udvalget om, at undersøgelsen deles op i tre hovedområder, som udgør diskrimination i forbindelse med ansættelse, diskrimination under ansættelsesforholdet og diskrimination i forbindelse med afskedigelse. De tre hovedområder behandles særskilt og på baggrund af retspraksis, forlig og klager/henvendelser vedrørende diskrimination, som ikke har ført til en sag.

Når Beskæftigelsesministeriet har afsluttet sin gennemgang af sager om forskelsbehandling vil jeg, som tidligere oplyst, invitere udvalget over til en gennemgang af undersøgelsen.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen