



Ligestillingsudvalget
lov@ft.dk

Rasmus Horn Langhoff
rasmus.langhoff@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

13. februar 2017

LIU har i brev af 19. januar 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 48 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Rasmus Horn Langhoff (S).

J.nr. 17/01486/2017-1071

Spørgsmål nr. 48:

”Ministeren bedes redegøre for den information kommende/nybagte forældre modtager fra det offentlige vedrørende den betalte barsels-/forældreorlov, herunder hvornår informationen sendes ud, hvad den indeholder, om der sendes informationen til både moderen og faderen eller blot til den ene forælder, og om den samme information tilgår alle, uanset om man er i et ansættelsesforhold eller ej, eller om en del af informationen forudsættes videregivet af arbejdsgiveren, hvis der er en sådan?”

Svar:

Jeg har bedt Udbetaling Danmark, som administrerer barselsreglerne, om et bidrag til besvarelsen.

Udbetaling Danmark har oplyst følgende:

- ”Udbetaling Danmark oplyser ikke proaktivt kommende/nybagte forældre om den arbejdsgiverbetalte barsels-/forældreorlov. Denne information skal de kommende/nybagte forældre selv opsøge på borger.dk. På borger.dk under ”Barsel og Orlov” findes der information om lønmodtagere på barsel, ledige på barsel, selvstændige på barsel samt studerende og nyuddannede på barsel. Som hjælp til kommende/nybagte forældre har Udbetaling Danmark blandt andet udarbejdet en huskeliste, der giver et overblik over, hvad henholdsvis moderen og faderen skal huske i forbindelse med barsels-/forældreorlov. Endvidere kan de kommende/nybagte forældre logge sig på selvbetjeningsløsningen ”Din Barsel”, hvor de både kan ansøge om barselsdagpenge, se status på orlov samt beregne orlov.
- Først når Udbetaling Danmark modtager en anmeldelse om orlov fra arbejdsgiver/a-kasse, sender Udbetaling Danmark et underretningsbrev til den person orloven vedkommer, hvor arbejdsgiver/a-kassens oplysninger skal tjekkes. Hvis personen opfylder kravene, modtager vedkommende herefter et tilkendelsesbrev, hvor det oplyses, at arbejdsgiver kan få refusion, da personen har ret til barselsdagpenge. Dette brev sendes ikke til medforælderen, men der orienteres i brevet om muligheden for at dele orlov.”

Jeg kan henholde mig til svaret fra Udbetaling Danmark og herudover tilføje, at kommende/nybagte forældre til enhver tid kan henvende sig til Udbetaling Danmark, som kan vejlede dem om deres ret til barselsdagpenge.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen