



Folketingets Ligestillingsudvalget
udvalg@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

13. februar 2017

Ligestillingsudvalget har i brev af 16. januar 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 42 (alm. del), som hermed besvares.

J.nr. 2017-689

Spørgsmål nr. 42:

”I forlængelse af samråd i Ligestillingsudvalget den 12. januar 2017 bedes ministeren definere rækkevidden af seksuel chikane herunder også den ikke-fysiske chikane, sådan som ministeren ser den, og dermed præcisere arbejdsområdet for det arbejde, som ministeren vil igangsætte herunder de drøftelser, som ministeren vil invitere de andre partier til at deltage i.”

Svar:

Som beskæftigelsesminister er mit ressortområde for så vidt angår seksuel chikane begrænset til arbejdsmarkedet, dvs. den seksuelle chikane, der finder sted på arbejdspladsen. Det gælder uanset, om chikanen er verbal, non-verbal eller fysisk.

Men som jeg tilkendegav på samrådet den 12. januar 2017, vil arbejdsmiljøforligskredsen i foråret 2017 bl.a. drøfte seksuel chikane, og jeg har – som jeg også tilkendegav på samrådet – tænkt mig også at invitere ligestillingsordførerne til drøftelsen.

Der, hvor jeg ser det største potentiale, er, hvis vi kan styrke forebyggelsen af seksuel chikane og styrke det psykiske arbejdsmiljø generelt ved fx at sætte fokus på omgangstone og omgangsform ude på arbejdspladserne.

Det har flere Branchearbejdsmiljøråd allerede gjort ved at udarbejde praksisnære pjecer og værktøjer til forebyggelse og håndtering af seksuel chikane, ligesom arbejdsmarkedets parter og Arbejdstilsynet i 2015 sammen udarbejdede en pjece om forebyggelse og håndtering af seksuel chikane.

Jeg henviser i øvrigt til mit samtidige svar på LIU alm del spørgsmål 38.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen