



Folketingets Ligestillingsudvalget
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

13. februar 2017

Ligestillingsudvalget har i brev af 16. januar 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 41 (alm. del), som hermed besvares.

J.nr. 2017-689

Spørgsmål nr. 41:

”Kan ministeren i forlængelse af ministerens opfølgning på BEU alm. del - spm. 526 (folketingsåret 2015-16) bekræfte, at mens en britisk arbejdsgiver kan blive gjort ansvarlig for passivitet i forhold til sexchikane, så kan en dansk arbejdsgiver først blive gjort ansvarlig, når den pågældende er blevet bekendt med, at der er begået sexchikane, og at der dermed, som reglerne er i Danmark, er mulighed for at holde sig bevidst uvidende om forhold på arbejdspladsen, for at undgå at ifalde ansvar, mens der er gjort op med denne mulighed i de britiske regler?”

Svar:

Jeg henviser til mit samtidige svar på LIU alm del spørgsmål 40.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen