



Folketingets Ligestillingsudvalg  
udvalg@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

13. februar 2017

Ligestillingsudvalget har i brev af 16. januar 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 38 (alm. del), som hermed besvares..

J.nr. 2017-689

**Spørgsmål nr. 38:**

”Ministeren bedes redegøre for sine overvejelser i forhold til de meget få sager om sexchikane, der bliver bragt for en domstol eller et nævn, og de tal der er præsenteret i forskellige undersøgelser som viser, at det er et meget udbredt problem. Hvad mener ministeren er baggrunden for, at sagerne ikke kommer for domstolene eller nævnene i større udstrækning end de gør?”

**Svar:**

Som jeg også klart gav udtryk for på samrådet den 12. januar 2017, finder jeg det helt uacceptabelt, hvis og når ansatte udsættes for seksuel chikane.

At der føres relativt få sager om sexchikane, tror jeg blandt andet kan hænge sammen med, at sagerne kan være forbundet med følelser om skyld og skam hos den krænkede, som derfor finder det svært at skulle føre sådanne sager. Det giver mig også anledning til at slå fast, at ansvaret for sexchikane aldrig kan ligge hos den person, som krænkes.

Det er vigtigt, at vi tydeligt og tidligst muligt placerer ansvaret, hvor det hører hjemme. Derfor er der for mig heller ingen tvivl om, at det er afgørende, at der på den enkelte arbejdsplads er en nultolerance over for seksuel chikane, og at både kolleger og ledere bliver bedre til at reagere, når de ser eller hører noget, der kan opleves som krænkende.

Derfor er det også godt, at flere Branchearbejdsmiljøråd allerede har udarbejdet gode praksisnære pjecer og værktøjer til forebyggelse og håndtering af seksuel chikane, og at arbejdsmarkedets parter og Arbejdstilsynet i 2015 sammen udarbejdede en pjecer om forebyggelse og håndtering seksuel chikane.

En effektiv forebyggelse af seksuel chikane på arbejdspladsen forudsætter, at alle aktører – ikke mindst arbejdsmarkedets parter – er opmærksomme på problemet og aktivt understøtter forebyggelsesarbejdet.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen