

UDENRIGSMINISTERIET

6. december 2016

Spørgsmål alm. del - nr.
23 fra Ligestillingsudvalget stillet den 11. november 2016 til ministeren for ligestilling.

LIU alm. del spørgsmål 23:

”Ministeren bedes, med inddragelse af andre ministerier, hvor der er behov herfor, tilsende udvalget en oversigt over, hvilke vedtagne love af relevans for udvalgets arbejde, der har indsat en revisionsbestemmelse, er undergivet lovovervågning, eller hvor der på anden vis er givet tilsagn om evaluering eller overvågning af loven. Eventuelle specifikke temaer for revisionen eller overvågningen bedes angivet, ligesom fristen for initiativet bedes angivet.”

Svar:

For så vidt angår mit ressortområde indeholder lov om ligestilling af kvinder og mænd (ligestillingsloven) ingen bestemmelser om revision, og loven er ikke undergivet lovovervågning. Ligestillingsloven indeholder dog i § 5 bestemmelser, som indebærer en overvågning af lovens område i form af, at kommuner, regioner og stat er forpligtet til at udarbejde redegørelser til ligestillingsministeren hvert andet år om deres arbejde med ligestilling samt reglerne i lovens § 10 om indberetning om køns sammensætningen i råd, navn og udvalg.

I henhold til lov nr. 1288 af 19. december 2012 om fastsættelse af måltal og politikker for køns sammensætningen i bestyrelser mv. i statslige virksomheder og institutioner, skal disse årligt indberette til ressortministeren om de opstillede måltal og status. Endvidere fremgår det af de almindelige bemærkninger til loven, at der gennemføres en evaluering af reglerne efter 3-4 år med henblik på at se, om der er sket reelle fremskridt i udviklingen af andelen af kvinder i virksomhedernes bestyrelser, herunder om der er behov for en revision af loven. Loven trådte i kraft den 1. april 2013.

Til brug for besvarelsen er der anmodet om bidrag fra Beskæftigelsesministeriet, Skatteministeriet, Erhvervsministeriet, Udlændinge- og Integrationsministeriet og Børne- og Socialministeriet.

Skatteministeriet og Udlændinge- og Integrationsministeriet har oplyst, at der ikke på disse områder pt. er lovgivning af relevans for Ligestillingsudvalgets arbejde,

hvori der indgår en revisionsbestemmelse, er vedtaget lovovervågning, eller på anden vis er givet tilsagn om evaluering eller overvågning af loven.

Beskæftigelsesministeriet har oplyst, at:

”For så vidt angår Beskæftigelsesministeriets område er det lagt til grund, at følgende love er omfattet af Ligestillingsudvalgets spørgsmål:

- Lov om lige løn til mænd og kvinder (ligelønsloven).
- Lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m.v. (ligebehandlingsloven).
- Lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselloven).
- Lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. (forskelsbehandlingsloven).
- Lov om Ligebehandlingsnævnet.
- Lov om barselsudligning på det private arbejdsmarked.

Ingen af de omfattede love har en revisionsbestemmelse.

Men i den politiske aftale om en målretning af Ligebehandlingsnævnets arbejde af 24. september 2015 fremgår det blandt andet, at:

”Aftalepartierne er [dog] enige om, at der skal tages højde for, at der kan være sager af principiel karakter eller af almindelig offentlig interesse om ulovlig forskelsbehandling, som kan være vigtige at få prøvet ved Ligebehandlingsnævnet, selvom ingen borger indbringer sagen herfor. Aftalepartierne er derfor enige om, at Institut for Menneskerettigheder fremover skal have kompetence til at indbringe en sag for Ligebehandlingsnævnet. Institut for Menneskerettigheder løfter opgaven inden for sin eksisterende ligebehandlingsbevilling. Ordningen evalueres to år efter ikrafttræden.””

Børne- og Socialministeriet har oplyst, at:

”Der er tre love på det familieretlige område, som på anden måde end en revisionsbestemmelse er undergivet lovovervågning, eller hvor der er besluttet eller givet tilsagn om evaluering eller lovovervågning, og hvor lovovervågningen ikke er afsluttet.

Oplysninger om de tre love fremgår af skemaet nedenfor.

<u>Lov</u>	<u>Lovovervågning eller andet tilsagn om evaluering eller lovovervågning</u>	<u>Tema for lovovervågningen eller andet tilsagn om evaluering eller lovovervågning</u>	<u>Frist for lovovervågning m.v.</u>

<p>Lov nr. 483 af 21. maj 2014 om ændring af lov for Grønland om børns retsstilling og arvelov for Grønland (Fastslåelse af faderskab til børn født uden for ægteskab før ikrafttræden af lov for Grønland om børns retsstilling m.v.)</p>	<p>Det fremgår af betænkningen afgivet af Grønlandsudvalget den 9. maj 2014, at udvalget opfordrer regeringen til, at loven evalueres efter 3 år, og at regeringen giver en status til Folketinget.</p>	<p>Status på lovens anvendelse.</p>	<p>Ultimo 2017</p>
<p>Lov nr. 1740 af 22. december 2015 om ændring af adoptionsloven (Et nyt adoptionssystem m.v.)</p>	<p>Det fremgår af den politiske aftale af 2. oktober 2014 om et nyt adoptionssystem, at ”...ministeren mindst en gang årligt skal indbyde partierne til en drøftelse af status for aftalens virkning, herunder organisationens økonomiske status og betydningen heraf for gebyrerne samt ventetiden for adoptanterne. Der er også enighed mellem partierne om, at der efter en treårig periode gennemføres en evaluering af aftalens samlede konsekvenser.”</p>	<p>Virkningerne af lovændringen om et nyt adoptionssystem.</p>	<p>Frist for evaluering 1. januar 2019 samt et årligt statusmøde med aftalepartierne.</p>
<p>Forældreansvarsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 1820 af 23. december 2015 med senere ændringer</p>	<p>Det fremgår af den politiske aftale af 8. februar 2012 om evaluering af forældreansvarsloven, at ”[a]ftalepartierne er enige om fortsat at</p>	<p>Virkningerne af forældreansvarsloven.</p>	<p>Et årligt statusmøde med aftalepartierne.</p>

	mødes for at følge lovens virkninger. Ministeren vil således årligt indbyde partierne til en drøftelse heraf.”		
--	--	--	--

”

Erhvervsministeriet oplyser følgende:

”Der er foretaget en undersøgelse af lovgivningen på ministeriets ressort, som indeholder bestemmelser eller aftaler om ligestilling omfattet af spørgsmålet stillet af udvalget. Følgende lovgivning er omfattet:

Lov nr. 1383 af 23. december 2012 - lov om ændring af selskabsloven, årsregnskabsloven og forskellige andre love. Med denne lov blev der indført de samme krav i en række forskellige love på ministeriets område vedr. måltal og politikker for det underrepræsenterede køn. De specifikke love, der er tale om, er:

Lov om finansiel virksomhed § 79 a, lov om investeringsforeninger mv. § 39 a, lov om værdipapirhandel m.v. § 12 f, lov om betalingstjenester og elektroniske penge § 19 a, årsregnskabsloven § 99 b, selskabslovens § 139 a, lov om erhvervsdrivende virksomheder § 18 a og lov om erhvervsdrivende fonde § 41.

Af de almindelige bemærkninger til lov nr. 1383 af 23. december 2012 fremgår det, at Erhvervsstyrelsen vil foretage en årlig evaluering af virksomhedernes afrapporteringer i de kommende år. Der gennemføres endvidere en evaluering af reglerne efter 3-4 år med henblik på at se, om der er sket reelle fremskridt i udviklingen af andelen af kvinder i virksomhedernes bestyrelser, herunder om der er behov for en revision af loven.”