

## Ministeren

Ligestillingsudvalget  
Folketinget  
Christiansborg  
1240 København K



## Udlændinge- og Integrationsministeriet

Ligestillingsudvalget har den 9. juni 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 113 (alm. del) efter ønske fra Johanne Smith-Nielsen (EL) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

### Spørgsmål nr. 113:

Ministeren bedes svare på – evt. med bidrag fra beskæftigelsesministeren – om det er korrekt, at au pairs i Danmark ikke er omfattet af ligebehandlingsloven, og hvad er ministerens holdning i bekræftende fald til dette?

### Svar:

Lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse mv. er overvejende en arbejdsretlig lov, dvs., at den handler om udøvelse af arbejdsgiveres ledelsesret (ved ansættelse, forfremmelse, afskedigelse mv.) samt om rammerne for indgåelse af kollektive overenskomster og individuelle ansættelsesaftaler. Loven regulerer således primært forholdet mellem arbejdsgivere og lønmodtagere.

Formålet med et au pair-ophold er kulturel udveksling. I et au pair-forhold er au pair-personen ikke ansat af værtsfamilien, men deltager i værtsfamiliens dagligdag og familieliv. Au pair-personen får ikke løn, men lommepenge samt kost og logi. En au pair-person har heller ikke arbejdstilladelse i Danmark, men alene opholdstilladelse.

Au pair-personer betragtes ikke som lønmodtagere i ligebehandlingslovens forstand, hvorfor ligebehandlingsloven ikke finder anvendelse for denne gruppe.

Jeg skal i øvrigt henvise til mit svar på spørgsmål nr. 114 (LIU alm. del).

Inger Støjberg  
Inger Støjberg

/

Anne Thorsen

29. juni 2017

International rekruttering  
Slotsholmsgade 10  
1216 København K

Tel. 6198 4000  
Mail [uim@uim.dk](mailto:uim@uim.dk)  
Web [www.uim.dk](http://www.uim.dk)

Sags nr. 2017 - 9645  
Akt-id 251268