



Folketingets Ligestillingsudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

22. juni 2017

Ligestillingsudvalget har i brev af 31. maj 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 104 (alm. del), som hermed besvares.

J.nr. 2017-4245

Spørgsmål nr. 104:

”Ministeren bedes kommentere de pointer/gode råd, som fremgår af de opsummerende slides, som oplægsholderne viste i forbindelse med høring om ligeløn i Ligestillingsudvalget den 10. maj 2017, jf. LIU alm. del - bilag 79.”

Svar:

Jeg synes generelt oplæggenes pointer bekræfter det, der også er min analyse af, hvorfor mænd og kvinder ikke tjener det samme.

Mænds og kvinders kønsopdelte uddannelses- og karrierevalg er en stor del af forklaringen på lønforskellen mellem mænd og kvinder. Som jeg også selv var inde på i mit oplæg ved høringen, så handler disse valg også om personlige valg og præferencer, som skal respekteres, men vi kan alle være med til at sikre, at de unge mennesker træffer deres valg af uddannelse og karriere ud fra deres personlighed, styrker og interesser.

I forhold til løndannelse og lønstrukturer – både på det private og det offentlige arbejdsmarked – fastlægges de af arbejdsmarkedets parter og er derfor udtryk for en prioritering af medlemmernes interesser.

For så vidt angår åbenhed om løn er ligelønsloven helt klar: alle har ret til at dele egen lønoplysninger med dem de vil. Og fagbevægelsen og tillidsrepræsentanter ude på de enkelte virksomheder er i deres gode ret til at opfordre til større åbenhed om løn og lønforhandlinger. Men der er ikke nogen pligt til at dele lønoplysninger, og det skal vi selvfølgelig respektere.

I forhold til fordelingen af forældreorlov forældrene imellem er det som bekendt regeringens holdning, at dette er et anliggende for den enkelte familie, og at reglerne i barselsloven allerede i dag gør det muligt for forældrene at dele orloven helt ligeligt. Derfor glæder det mig også, at arbejdsmarkedets parter både i det private og det offentlige har haft fokus på at forbedre lønvilkårene under forældreorlov – ikke mindst for at øge fædres incitamenter til at tage en større andel.

Det er helt i tråd med den danske model og udtryk for en fælles prioritering fra arbejdsgiver- og lønmodtagersiden.

Jeg henviser i øvrigt til mine samtidige besvarelser af spørgsmål nr. 105 og 106 (Alm. del) fra udvalget.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen