



Folketingets Kulturredvalg
Christiansborg
1240 København K

Kulturministeren

Kulturministeriet
Nybrogade 2
1203 København K

Tlf : 33 92 33 70
Fax : 33 91 33 88
E-mail : kum@kum.dk
Web : www.kum.dk

25. oktober 2017

Folketingets Kulturredvalg har den 28. september, efter ønske fra Mogens Jensen (S), stillet mig følgende spørgsmål, nr. 232 (Alm. del), som jeg hermed skal besvare.

Spørgsmål:

Med henvisning til artikel i Politikens 1. sektion den 28. september 2017 "Statsejede TV2 forgylder deres direktører mere end DR" bedes ministeren indhente en redegørelse fra TV2's bestyrelse for lønniveauet for direktionen på TV2, herunder hvordan lønniveauet fastsættes, hvem der benchmarkes med, og om Rigsrevisionens retningslinier for lønniveau i offentligt ejede virksomheder overholdes. Endvidere bedes ministeren redegøre for, hvad ministeren agter at gøre ved det forhold, at TV2 synes ikke at overholde Rigsrevisionens bestemmelser om, at offentligt ejede virksomheder ikke må være lønførende.

Svar:

Kulturministeren har indhentet en redegørelse fra TV 2, der oplyser følgende:

"Dagbladet Politiken skrev 28. september 2017 i et antal artikler, at den gennemsnitlige direktørløn hos TV 2 er steget 57% fra 2009 til 2016, hvilket Politiken sammenholder med en stigning i journalisternes løn på 16% i samme periode.

Politikens regnestykke tager udgangspunkt i de totale lønomkostninger til direktionen i 2009 og 2016, som sammenholdes med antallet af registrerede direktører. Politikens regnestykke ser således ud:

Direktionsløn ifølge Politiken

	2009	2016
Samlet direktionsløn (mio. kr.)	8,8	9,2
Antal direktører	3	2
Gennemsnitlig løn (mio. kr.)	2,93	4,6
Procentuel stigning		57%

Den af Politiken angivne lønstigning for TV 2s direktion er misvisende af tre grunde:

- *Direktionssammensætningen er forskellig i 2009 og 2016. TV 2s registrerede direktion bestod i 2009 af adm. direktør Merete Eldrup, finansdirektør Peter Normann og kommerciel direktør Flemming Rasmussen. Kommerciel direktør Flemming Rasmussen blev i april 2010 afmeldt som registreret direktør, hvorefter den registrerede direktion består af adm. direktør Merete Eldrup og finansdirektør Peter Normann. Politikens analyse sammenholder den gennemsnitlige direktionsløn i 2009 og 2016 og belyser dermed ikke den reelle lønudvikling for den adm. direktør og finansdirektøren.*
- *Udsving i bonusudbetalinger medregnes som lønstigning. Der blev ikke udbetalt bonus i 2009, mens det modsatte var tilfældet i 2016. Bonus er præstationsafhængig og varierer fra år til år, og et udsving i bonusudbetaling afspejler ikke en stigning i lønrammen. En retvisende sammenligning vil være at opgøre stigningen fra 2009 til 2016 særskilt for henholdsvis grundløn inkl. personalegoder, pension og bonus. Direktionen har haft en stigning i grundlønnen fra 2009 til 2016 på 24% sammensat af en stigning til Merete Eldrup på 19% og til Peter Normann på 30%.*
- *Personalegoder skal opgøres efter ensartet metode. For at have et ensartet grundlag for sammenligning mellem 2009 og 2016 skal der anvendes samme metode i begge år. I årsrapporten for 2009 er personalegoder ikke medregnet i opgørelsen, mens dette er tilfældet i 2016. Politikens analyse justerer ikke herfor.*

Aflønningsrammer og TV 2s vederlagspolitik

I publikationen 'Staten som aktionær' fra 2004 anføres, at "[h]vis statslige aktieselskaber skal kunne handle på markedsvilkår, må de kunne tilbyde en konkurrencedygtig løn. Friheden til at tilbyde en konkurrencedygtig løn er netop en af fordelene ved at organisere en statslig virksomhed i selskabsform. Statslige selskaber bør dog ikke være lønførende."

I publikationen 'Statens ejerskabspolitik' fra 2015 anføres, at "[b]estyrelserne i de statslige selskaber skal ved fastlæggelsen af direktionens aflønning arbejde ud fra et overordnet hensyn om at tilbyde en konkurrencedygtig løn med henblik på at tiltrække kompetente personer til selskabernes direktioner, men samtidig sikre at statslige selskaber ikke er lønførende i forhold til sammenlignelige private selskaber."

Desuden anføres det, at "[b]rugten af variabel aflønning kan bidrage til at sikre direktørernes fokus på effektiv drift, selskabernes langsigtede strategiske udvikling og realisering af konkrete projekter af væsentlig betydning. Den variable aflønning skal dog kun være et supplement til den faste løn og i væsentligt omfang været knyttet til mål, hvis opfyldelse den pågældende direktør rent faktisk har indflydelse på."

Disse bestemmelser er afspejlet i TV 2s vederlagspolitik, der er offentligt tilgængelig på TV 2s hjemmeside.

Det fremgår af TV 2s vederlagspolitik, at TV 2s bestyrelsesformand forhandler direktionens aflønning, som indstilles til den øvrige bestyrelse til godkendelse. Direktionen har en kontraktbestemt bonusaftale med et årligt bonusmaksimum på 20% af grundlønnen. Bonuskriterierne fastlægges ved årets start, og bonusudbetaling sker

efter bestyrelsesformandens godkendelse og generalforsamlingens godkendelse af årsrapporten.

TV 2 har en åben og transparent rapportering af direktionslønnings, hvor de enkelte lønelementer oplyses individuelt for alle registrerede direktører. TV 2 opfylder de samme informationskrav som børsnoterede selskaber.

Vederlagsudvikling for TV 2s direktion

TV 2s registrerede direktion omfatter adm. direktør Merete Eldrup og finansdirektør Peter Normann. I tabel 1 fremgår vederlag for direktionen i 2009, 2012 og 2016 fordelt på enkeltkomponenter.

Tabel 1: Lønudvikling direktion

Mio. kr.

	2009*	2012	2016
Merete Eldrup			
Grundløn inkl. personalegoder	3,6	4,0	4,3
Bonus	0,0	0,7	0,7
Pension	0,3	0,4	0,4
	<u>3,9</u>	<u>5,1</u>	<u>5,4</u>
Peter Normann			
Grundløn inkl. personalegoder	2,3	2,9	3,0
Bonus	0,0	0,5	0,5
Pension	0,3	0,3	0,3
	<u>2,6</u>	<u>3,7</u>	<u>3,8</u>
Total			
Grundløn inkl. personalegoder	5,9	6,9	7,3
Bonus	0,0	1,2	1,2
Pension	0,6	0,7	0,7
	<u>6,5</u>	<u>8,8</u>	<u>9,2</u>

* Justeret til ensartet metode for personalegoder

Vederlaget er sammensat af grundløn, personalegoder, bonus på op til 20% og pensionsbidrag på 10% af grundløn. Som det fremgår af tabel 1, er der forskellige udviklingstendenser for perioden fra 2009 til 2012 og perioden fra 2012 til 2016. I perioden 2009-2012 steg den samlede grundløn med 1,0 mio. kr., samtidig med at der i 2012 samlet blev udbetalt bonus på 1,2 mio. kr. I perioden 2012-2016 er vederlagsudviklingen mere stabil og følger den generelle prisudvikling i samfundet.

Nedenfor kommenteres udviklingen i grundløn og bonus.

I tabel 2 sammenholdes lønudviklingen i perioden 2009-2016 for TV 2s kontraktansatte med TV 2s direktion. Lønudviklingen for TV 2s kontraktansatte er et gennemsnit og en

samlet økonomisk ramme. Ud over kontraktansatte medarbejdere har TV 2 flerårige overenskomster med Dansk Journalistforbund, Dansk Metal, HK og 3F.

Tabel 2: Grundlønstigning TV 2

År	TV 2 kontraktansatte	Adm. direktør	Finansdirektør
2010	2,0%	5,0%	11,6%
2011	2,0%	3,6%	8,3%
2012	2,0%	5,0%	5,0%
2013	0,0%	0,0%	0,0%
2014	2,0%	2,0%	2,0%
2015	1,5%	1,5%	1,5%
2016	1,5%	1,5%	1,5%

Som det fremgår af tabel 2, er direktionens stigningstakt højere end de kontraktansattes i perioden 2010-2012 – specielt for finansdirektørens vedkommende. I perioden fra 2012-2016 er udviklingen i grundløn ens for TV 2s kontraktansatte og TV 2s direktion med en samlet stigning på 5% (0% + 2% + 1,5% + 1,5% = 5%).

Henset til TV 2s gældskrise blev der ikke udbetalt kontraktbestemt bonus til den adm. direktør og finansdirektøren i perioden 2009-2011. Finansdirektøren modtog i 2010 en ekstraordinær bonus i forbindelse med et succesfuldt salg af TV 2s sendemaster, som var afgørende for at bringe TV 2 ud af gældskrisen.

Vederlagssammenligninger

Sammenligning af TV 2s direktionsaflønning med andre medievirksomheder vanskeliggøres af, at:

- Ingen andre større, kommercielle danske medier har transparent rapportering af aflønningen af individuelle direktionsmedlemmer
- Der er få direkte sammenlignelige virksomheder
- Definitionen af direktion er forskellig – der er både snævre og brede definitioner.

En vederlagssammenligning kan baseres på børsnoterede selskaber, der har flere informationskrav og er bedst analyseret med hensyn til direktionsaflønning, samt med udvalgte medievirksomheder mv.

Revisionsfirmaet PwC har i september 2017 offentliggjort en lønundersøgelse baseret på offentliggjorte årsrapporter for 2016, jf.

<https://www.pwc.dk/da/publikationer/2017/loenundersogelsen-2018.pdf>. I analysen inddeles selskaber efter størrelse i fem grupper: OMXC20-selskaber, øvrige large cap-selskaber, 20 mid cap-selskaber, 20 small cap-selskaber samt 20 større, ikke-noterede selskaber. I tabel 3 fremgår de gennemsnitlige direktionslønnings for hver selskabsstørrelse af børsnoterede selskaber:

Tabel 3: Direktionsløn børsnoterede selskaber

Selskabsstørrelse	Mio. kr.
OMXC20	14,3
Large cap	9,4
Mid cap	6,2
Small cap	3,4

TV 2s direktion har en gennemsnitsdirektionsløn på 4,6 mio. kr. og er således placeret mellem mid cap- og small cap-selskaber. Mid cap-selskaber defineres ved at have en selskabsværdi på mellem 150-1.000 mio. EUR, og TV 2 kan på den baggrund bedst sammenlignes med denne kategori.

Der er stor forskel på lønniveau og udviklingstakt for forskellige stillinger, og en sammenligning på stillingskategori for henholdsvis adm. direktør, finansdirektør mv. vil give et mere retvisende billede. Denne opdeling på stillingskategori er desværre ikke tilgængelig i PwC's analyse. Der er store selskabs- og situationsspecifikke lønforskelle, der bl.a. afgøres af udbud og efterspørgsel. Som eksempel har det amerikanske Bureau of Labor Statistics opgjort, at adm. direktører får et vederlag, der gennemsnitligt er 43% højere end finansdirektørens. Den relative løn for øvrige direktionsmedlemmer er sværere at generalisere.

I tillæg til ovenstående sammenligning kan der laves ad hoc-sammenligninger og skøn i forhold til andre relevante aktører. I tabel 4 er anført lønniveauer for adm. direktører i relevante kommercielle medievirksomheder og samarbejdspartnere. Som det fremgår af tabel 4, er der meget stor spredning. Til sammenligning havde TV 2s adm. direktør et samlet vederlag på 5,4 mio. kr. i 2016.

Tabel 4: Skønnet aflønning for adm. direktør 2016

Selskab	Mio. kr.	Kilde/metode
MTG	18	Løn 22 mio. SEK
Egmont	20	Skøn. Aflønning for 2 personer udgør 35 mio. kr.
TDC	19	
JP/Politikens Hus	5-6	Skøn foretaget af Politiken, 28. september 2017
Berlingske	5	Skøn. Aflønning for 2 personer udgør 8 mio. kr.
SE	6	Skøn. Aflønning for 2 personer udgør 10 mio. kr."

Hvad angår spørgsmål om, hvad ministeren agter at gøre ved det forhold, at TV 2 ikke synes at overholde Rigsrevisionens bestemmelser om, at offentligt ejede virksomheder ikke må være lønførende, skal det indledningsvist bemærkes, at ministeren lægger til grund, at der er tale om Rigsrevisionens beretning om lønforhold i selvstændige offentlige virksomheder. Det bemærkes hertil, at Rigsrevisionens beretning alene vedrører Selvstændige Offentlige Virksomheder (SOV'er) og derfor ikke aktieselskaber som TV 2.

På TV 2's generalforsamling d. 20. april 2016 godkendte ministeren følgende formulering af vederlagspolitik heraf for direktionen: "For at tiltrække og fastholde ledelsesmæssig kompetence skal direktionens aflønning og vilkår fastlægges på konkurrencedygtige vilkår, uden at TV 2 fremstår som lønførende i forhold til sammenlignelige private selskaber". Tilsvarende fremgår for andre ledende medarbejdere. Det bemærkes, at kulturministeren således alene har godkendt vederlagspolitikken og ikke de konkrete lønniveauer.

Mette Bock