



Folketingets Finansudvalg  
Christiansborg

13. oktober 2017

## Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 494 (Alm. del) af 14. august 2017 stillet efter ønske fra Finansudvalget

### Spørgsmål

Vil ministeren oplyse, hvilke grupper, der vil have en økonomisk fordel ved at fortsætte indbetalingen til efterlønsordningen for enten at gå på efterløn eller fortsætte på arbejdsmarkedet og hæve den skattefrie præmie? Grupperne bedes opdelt på alder og pensionsopsparing/formue.

### Svar

I forlængelse af *Aftale om flere år på arbejdsmarkedet*, bliver det i 1. halvår af 2018 muligt for personer i efterlønsordningen at ansøge om at få deres efterlønsbidrag tilbagebetalt skattefrit, mod at de melder sig ud af efterlønsordningen. Muligheden for skattefri tilbagebetaling gælder for personer, der på ansøgningstidspunktet endnu ikke har nået efterlønsalderen. Personer født i 1956 er således den ældste årgang, der er omfattet af muligheden.

I besvarelsen forudsættes det, at der spørges til følgende tre situationer:

1. Benytte sig af mulighed for skattefri udbetaling i 2018
2. Fortsætte i efterlønsordningen med henblik på at optjene skattefri præmie
3. Fortsætte i efterlønsordningen med henblik på at gå på efterløn

Den økonomiske fordel af 1) at benytte sig af muligheden for skattefri udbetaling i 2018 frem for 2) at fortsætte i efterlønsordningen med henblik på at optjene skattefri præmie kan opgøres umiddelbart ved at sammenligne de opsparede efterlønsbidrag med den skattefrie præmie. Den skattefrie præmie optjenes i 12 portioner. Der optjenes 1 portion for hver 481 timers beskæftigelse i den 3-årige efterlønsperiode. Ved sammenligningen skal den skattefrie præmie fratrækkes efter-skat værdien af efterlønsbidrag fra 2018 og frem til det tidspunkt, hvor man opnår ret til efterløn.

Alternativt til at benytte tilbuddet om skattefri udbetaling af efterlønsbidrag i 2018 eller at optjene skattefri præmie kan personen vælge at gå på efterløn. For at kunne opgøre den økonomiske gevinst ved 3) at gå på efterløn i forhold til de to første situationer, skal der tages højde for, at personen i situation 1 og 2 vil høre lønindkomst i den periode, hvor han/hun er på efterløn i situation 3. Det er muligt at arbejde ved siden af efterlønnen (og der vil næsten altid være en økonomisk ge-

vinst ved dette).<sup>1</sup> Derfor skal situation 1 og 2 sammenlignes med situation 3 for ens arbejdstider.<sup>2</sup> Derudover skal der i situation 3 som i situation 2 tages højde for, at personen skal betale efterlønsbidrag frem til tidspunktet, hvor personen har optjent ret til efterløn.

Hvis man melder sig ud af efterlønsordningen ved gældende regler, vil de indbetalte efterlønsbidrag som hovedregel blive opgjort i årets dagpengesats og indsat på en fradragsberettiget pensionsordning (i hvilket tilfælde de vil komme til beskættning ved udbetaling) eller på en aldersopsparing efter en afgift på 30 pct. Med muligheden for skattefri tilbagebetaling af efterlønsbidrag, kan bidrag indbetalt til og med 22. juni 2017 tilbagebetales kontant i 2018 (opgjort ved 2018-satsen) uden afgift eller skattepligt. Dermed øges værdien af det tilbagebetalte beløb ved frivillig udmeldelse med ca. 43 pct. i forhold til gældende regler.<sup>3</sup> Desuden tilbagebetales efterlønsbidrag kun i særlige situationer kontant ved gældende regler. Den midlertidige ordning i 2018 er et tilbud, som det står den enkelte frit for at vælge at benytte sig af eller lade være. Tilbuddet skal sikre gunstige vilkår for dem, som ønsker at melde sig ud af efterlønsordningen fx i lyset af tendensen til stigende levetid og bedre helbred.

#### *Økonomisk gevinst ved skattefri udmeldelse i forhold til skattefri præmie*

Siden 1999 har efterløn og skattefri præmie været betinget af indbetaling af efterlønsbidrag. Hvis det antages, at indbetaling af efterlønsbidrag påbegyndes ved 30-års-alderen vil årgange født før 1970 alle frem til medio 2017 have indbetalt, hvad der svarer til 17,8 års efterlønsbidrag, dvs. ca. 104.900 kr. i 2017-niveau, som kan komme til skattefri udbetaling i 2018. Personer født i 1970 og senere var ikke fyldt 30 år i 1999, og de har opsparet færre års bidrag, som kan udbetales skattefrit i 2018. Personer født i 1987 har i 2018 mindre end ét års indbetalinger, svarende til højst ca. 2.900 kr., som de kan få udbetalt skattefrit, hvis de vælger at tage imod tilbuddet og melder sig ud af ordningen, *jf. søjlen (1) frivillig udmeldelse i tabel 1 nedenfor*.

Det er disse akkumulerede indbetalinger for hver person, som er udgangspunktet for sammenligning med værdien af den skattefrie præmie. En fuld skattefri præmie er på ca. 152.100 kr. i 2017-niveau for alle de betragtede årgange.<sup>4</sup> Betingelsen for at kunne optjene den skattefrie præmie er, at personen bliver i ordningen og fortsætter med at betale efterlønsbidrag indtil efterlønsalderen, eller indtil der er indbetalt i 30 år. For årgang 1956 er der kun ét år til efterlønsalderen og dermed skal der kun trækkes ét år efterlønsbidrag fra præmien for at få værdien af den skattefri præmie, dvs. 147.800 kr. For denne årgang er det således ikke en økono-

<sup>1</sup> Timemodregning i efterlønsydelsen er typisk mindre end timelønnen. Der kan dog være situationer, hvor det ikke kan betale sig at øge arbejdstiden marginalt, fx pga. reglen om, at der mindst kan udbetales efterløn for 14,8 timer pr. måned.

<sup>2</sup> I sammenligningen forudsættes det, at det fremtidige beskæftigelsesomfang og den fremtidige lønindkomst er ens i de 3 situationer. Derved har beskæftigelse og løn ikke har betydning for sammenligningen af situation 1 og 2, bortset fra i det tilfælde hvor personen arbejder mindre end fuld tid og derved ikke optjener fuld skattefri præmie.

<sup>3</sup> Dette er opgjort i forhold til, hvis bidragene fratrækkes en afgift på 30 pct. og indbetales på en aldersopsparing, da dette vil være mere attraktivt end at få beløbet indsat på en fradragsberettiget pensionsordning, hvor beløbet kommer til indkomstbeskatning ved udbetaling (og derudover eventuelt giver anledning til aftrapning af offentlige pensionsydelser).

<sup>4</sup> I 2017 er den fulde skattefri præmie godt 158.900 kr. For årgange omfattet af tilbuddet om skattefri udbetaling af efterlønsbidrag i 2018, er værdien opgjort i 2017-niveau dog lavere på grund af mindre-regulering frem mod 2023.

misk gevinst at tage i mod tilbuddet om frivillig udmeldelse set i forhold til at blive i ordningen og optjene fuld skattefri præmie.

**Tabel 1**

**Økonomisk fordel i kr. ved frivillig udmeldelse i 2018 ved tilbud om skattefri udbetaling i forhold til skattefri præmie (inkl. korrektion for manglende efterlønsbidrag), 2017-niveau**

Årgang	Alder i 2017	Efterlønsalder	(1) Frivillig udmeldelse ved tilbud om skattefri udbetaling	(2) Skattefri præmie		Økonomisk gevinst ved udmeldelse i 2018 i forhold til	
				12 ud af 12 mulige portioner	11 ud af 12 mulige portioner	12 ud af 12 portioner skattefri præmie	11 ud af 12 portioner skattefri præmie
1956	61 år	62½ år	104.900	147.800	135.100	-42.900	-30.200
1957	60 år	63 år	104.900	141.300	128.600	-36.400	-23.700
1958	59 år	63 år	104.900	137.000	124.300	-32.100	-19.400
1959	58 år	63½ år	104.900	130.600	117.900	-25.700	-13.000
1960	57 år	64 år	104.900	124.200	111.600	-19.300	-6.700
1961	56 år	64 år	104.900	120.000	107.400	-15.100	-2.400
1962	55 år	64 år	104.900	115.800	103.100	-10.900	1.800
1963	54 år	65 år	104.900	107.400	94.700	-2.500	10.200
1964	53 år	65 år	104.900	103.200	90.500	1.800	14.400
1965	52 år	65 år	104.900	100.100	87.500	4.800	17.500
1966	51 år	65 år	104.900	100.100	87.500	4.800	17.500
1967	50 år	66 år	104.900	100.100	87.500	4.800	17.500
1968	49 år	66 år	104.900	100.100	87.500	4.800	17.500
1969	48 år	66 år	104.900	100.100	87.500	4.800	17.500
1970	47 år	66 år	102.400	98.300	85.700	4.100	16.700
1971	46 år	67 år	97.300	94.700	82.000	2.600	15.300
1972	45 år	67 år	91.400	90.500	77.800	900	13.600
1973	44 år	67 år	85.500	86.300	73.600	-700	11.900
1974	43 år	67 år	79.600	82.100	69.400	-2.400	10.200
1975	42 år	68 år	73.700	77.800	65.200	-4.100	8.600
1976	41 år	68 år	67.800	73.600	60.900	-5.800	6.900
1977	40 år	68 år	61.900	69.400	56.700	-7.500	5.200
1978	39 år	68 år	56.000	65.200	52.500	-9.100	3.500
1979	38 år	69 år	50.100	61.000	48.300	-10.800	1.800
1980	37 år	69 år	44.200	56.700	44.100	-12.500	200
1981	36 år	69 år	38.300	52.500	39.900	-14.200	-1.500
1982	35 år	69 år	32.400	48.300	35.600	-15.900	-3.200
1983	34 år	69½ år	26.500	44.100	31.400	-17.500	-4.900
1984	33 år	69½ år	20.600	39.900	27.200	-19.200	-6.600
1985	32 år	69½ år	14.700	35.700	23.000	-20.900	-8.200
1986	31 år	69½ år	8.800	31.400	18.800	-22.600	-9.900
1987	30 år	69½ år	2.900	27.200	14.500	-24.300	-11.600

Anm.: Afrunding til nærmeste 100 kr. Alle beløb er opgjort i 2017-niveau og de relevante års skattesatser. De angivne beløb udbetales på forskellige tidspunkter, og der er ikke taget højde for diskontering ud over omregning til 2017-niveau. Da efterlønsydelsen, efterlønsbidraget og den skattefri præmie følger dagpengesatsen, mindrerreguleres disse frem til 2023, hvilket reducerer værdien af disse opgjort i 2017-niveau. Efterlønsbidraget er opgjort for personer født 1. januar. Opgørelsen er foretaget pr. 22. juni 2017 ved antagelse om kvartalsvise indbetalinger. Det er forudsat, at personerne har bidraget fuld ud til efterlønsordningen alle år siden 1999, eller alle år siden de fyldte 30 år. Ved udbetaling som følge af frivillig udmeldelse, er det det antaget, at personer, der ønsker at melde sig ud i 2018, stoppede med at indbetale yderligere bidrag efter d. 22. juni 2017. Efterlønsbidraget udgjorde 3 gange den daglige dagpengesats i 1999, 6 gange dagpengesatsen i 2000, og 7 gange dagpengesatsen i de øvrige år. Efterlønsbidrag giver et ligningsmæssigt fradrag i den skattepligtige indkomst i indbetalingsåret. Den skattefri præmie er fratrukket efterskat-værdien af de manglende efterlønsbidrag. Fra årgang 1967 og frem er efterlønsalderen baseret på den forventede fremtidige levetidsindeksning.

Kilde: Egne beregninger.

For de senere årgange er der flere år, hvor der fortsat skal betales efterlønsbidrag, før betingelsen om 30 års indbetalinger eller indbetaling frem indtil efterlønsalderen er opfyldt. Derfor er gevinsten ved skattefri udbetaling her og nu i 2018 aftagende for årgangene, *jf. søjlen (2) skattefri præmie i tabel 1 ovenfor*. Da gevinsten ved frivillig udmelding er ens for alle årgangene født før 1970, betyder den aftagende gevinst ved den skattefrie præmie, at gevinsten ved udmeldelse overstiger gevinsten den skattefrie præmie fra årgang 1964.

Fra årgang 1970 og frem begynder den skattefrie tilbagebetaling af efterlønsbidrag dog også at aftage, da årgangene har opsparet færre bidrag, og fra og med årgang 1973 er det igen økonomisk set mere fordelagtigt at forblive i ordningen og modtage fuld skattefri præmie. Samlet set er gevinsten ved tilbuddet om frivillig udmelding fra efterlønsordningen fremfor skattefri præmie senere i livet centreret omkring personer i alderen 45-53 år.

Det bemærkes, at der ikke er knyttet noget beskæftigelseskrav til den skattefri udbetaling i 2018, mens optjening af fuld skattefri præmie er betinget på fuldtidsbeskæftigelse i efterlønsalderen. Hvis der arbejdes deltid og kun optjenes 11 ud af 12 portioner skattefri præmie, vil den økonomiske gevinst ved udmeldelse i 2018 overstige værdien af skattefri præmie for personer i alderen 37-55 år, *jf. tabel 1*. Hvis der optjenes endnu færre præmieportioner vil den økonomiske fordel ved udmeldelse være større og positiv for flere aldersgrupper.

Derudover bemærkes det, at den skattefri udbetaling vil ske i 2018, mens en eventuel udbetaling af skattefri præmie først vil ske ved folkepensionsalderen. I det omfang den enkelte foretrækker at få udbetalt et beløb i 2018 frem for et større beløb i flere år ude i fremtiden, trækker det i retning af, at den skattefri udbetaling i 2018 er mere fordelagtig end muligheden for på sigt at optjene skattefri præmie.

#### *Økonomisk gevinst ved skattefri udbetaling i forhold til efterløn*

Målt ved samlet disponibel indkomst, vil det for alle lønniveauer på det organiserede arbejdsmarked rent økonomisk være mere fordelagtigt at fortsætte i fuldtidsbeskæftigelse fremfor at gå på efterløn på fuld tid. Det gælder uanset, om der sker modregning i efterlønnen for pensionsformuer eller pensionsudbetalinger. Eventuel pensionsmodregning vil således blot gøre fuldtidsbeskæftigelse endnu mere økonomisk attraktivt i forhold til at gå på efterløn. Personer, der ønsker at forblive i ordningen med henblik på at gå på efterløn frem for at fortsætte som fuldtidsbeskæftiget, skal således ikke gøre det af økonomiske grunde. Ud fra en ren økonomisk betragtning vil det være optimalt at tage imod tilbuddet om skattefri tilbagebetaling af de indbetalte efterlønsbidrag og fortsætte i fuldtidsbeskæftigelse frem for at overgå til efterløn på fuld tid for de årgange, hvor den økonomiske gevinst ved dette er positiv, *jf. tabel 1*.

Ud over de rent økonomiske forhold, er der imidlertid også andre forhold, som kan spille ind på beslutningen om at tage imod tilbuddet om skattefri tilbagebetaling af efterlønsbidrag, herunder hvilken værdi den enkelte sætter på mere fritid.

Fx er efterlønsordningen i modsætning til dagpenge og kontanthjælp en mulighed for at få et offentligt forsørgelsesgrundlag uden der stilles betingelser hertil.

Mens den rent økonomiske fordel er entydigt positiv for personer, der alternativt til efterløn kan være fuldtidsbeskæftiget, er det ikke helt så simpelt for personer, der ikke forventer at kunne eller ikke ønsker at arbejde fuld tid i efterlønsalderen. Det skyldes, at arbejdstimer modregnes i efterlønsydelsen opgjort efter eventuel pensionsmodregning.<sup>5</sup>

Det er som udgangspunkt ikke muligt at optjene timer til skattefri præmie for beskæftigelse ved siden af efterlønnen, da der kun kan optjenes timer frem til det tidspunkt, hvor man overgår til efterløn. Dog kan der optjenes timer til skattefri præmie for beskæftigelse ved siden af efterløn, såfremt man udskyder sin efterlønsret to år fra bevisdatoen og i denne periode arbejder mindst 3.120 timer, hvilket svarer til 30 timer i gennemsnit pr. uge – det såkaldte ”2-års krav”.

Det er således en individuel vurdering, hvorvidt det er økonomisk fordelagtigt at tage imod tilbuddet om skattefri præmie frem for at gå på efterløn med deltidsbeskæftigelse. Beregningen vil afhænge af flere forhold, herunder hvor længe man udskyder sin efterlønsret fra bevisdatoen, hvor mange timer man påtænker at arbejde i efterlønsalderen, ens timeløn, ens pensionsformue og hvorvidt disse pensioner udbetales i efterlønsalderen. Desuden afhænger beregningen af, hvor mange yderligere år man mangler at bidrage til efterlønsordningen, samt hvor mange bidrag man har opsparet, hvilket varierer på tværs af årgange, *jf. tabel 1*.

For at illustrere effekten af disse forhold, er det beregnet for en given timeløn og pensionsformue, ved hvilken gennemsnitlig arbejdstid i efterlønsårene, at den økonomiske gevinst ved at melde sig ud af ordningen i 2018 overstiger gevinsten ved at blive i ordningen og arbejde deltid ved siden af efterlønnen. Den økonomiske gevinst er opgjort ved samlet disponibel indkomst af efterløn og arbejde over den 3-årige efterlønsperiode efter skat, udgifter til bolig, transport, a-kasse og fagforening, samt indbetalinger til pension.<sup>6</sup> Desuden tages der højde for højde for allerede foretagne og fremtidige efterlønsbidrag som i opgørelsen i tabel 1 ovenfor. Det er antaget, at personen der går på efterløn, er på efterløn i hele sin 3-årige efterlønsperiode. For personer i årgang 1956-1959 er det forudsat, at de udskyder overgangen til efterløn til de sidste 3 år af deres 4½-3½-årige efterlønsperiode og derved opnår højeste efterlønsats i den periode, der betragtes. Da 2-års kravet er antaget ikke at være opfyldt, kan der ikke optjenes skattefri præmie, hvis personen vælger at udnytte sin efterlønsret.

Der er taget udgangspunkt i en person, som er enlig uden børn i lejebolig og er fuldtidsforsikret medlem af efterlønsordningen. Det er forudsat, at personen har

<sup>5</sup> Efter mindreregulering er modregningssatsen i efterlønnen knap 110 kr. pr. arbejdstime i 2017-niveau for langt hovedparten af årgangene. Der gives lempeligere modregning for arbejdstimer, hvis timelønnen er mindre end 230 kr. pr. time.

<sup>6</sup> Der er desuden taget højde for effekten af merspensionsopsparring på folkepensionstillæggene. Der er anvendt en gennemsnitlig værdi af pensionsopsparring på 43,5 pct. efter skat og modregning i offentlige ydelser.

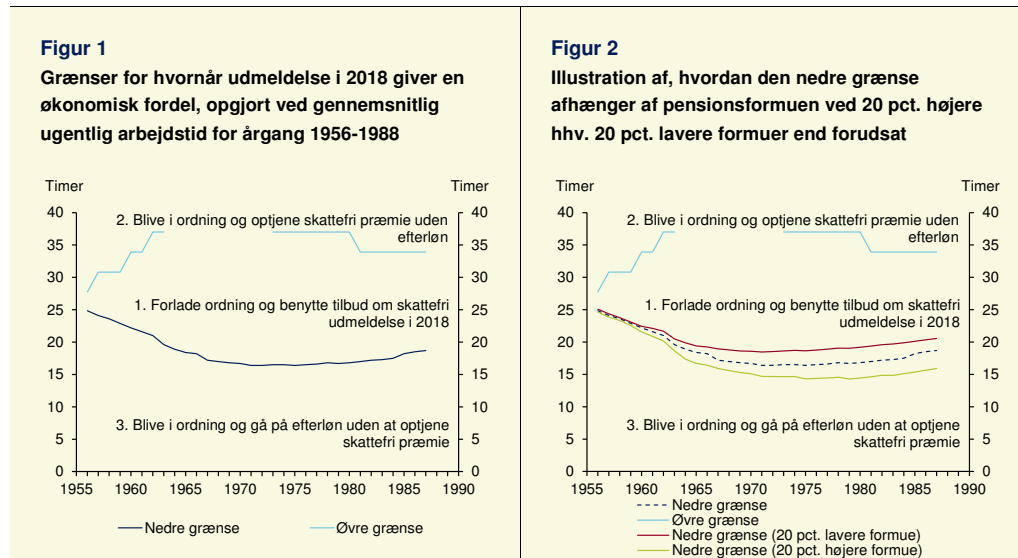
en timeløn på knap 183 kr., svarende til en årlig arbejdsindkomst ved fuldtidsbeskæftigelse på knap 351.700 kr. i 2017-niveau.<sup>7</sup> For at tage højde for effekten af pensionsmodregning i efterlønsydelsen antages det, at personen betaler 12 pct. i pensionsbidrag og har indbetalt til arbejdsmarkedspension siden personen fyldte 25 år (eller siden 1993), samt at personen har haft samme årsløn i faste lønkroner over hele perioden. Der er med andre ord set bort fra anciennitetsstigninger. Indbetalingerne til arbejdsmarkedspensionerne betyder, at personer i yngre årgange alt andet lige vil have større pensionsformuer. Således har personen i årgang 1956 ved efterlønsalderen en pensionsopsparing på ca. 672.000 kr. i 2017-niveau, mens en person i årgang 1987 ved efterlønsalderen har en pensionsopsparing på ca. 1.853.000 kr. Det antages, at pensionen ikke udbetales i efterlønsalderen.

For en person, som ikke arbejder i efterlønsalderen eller kun arbejder i meget begrænset omfang, er den økonomiske gevinst størst ved at gå på efterløn. Men hvis den gennemsnitlige planlagte arbejdstid i efterlønsalderen overstiger et vist niveau, vil det bedre kunne betale sig at benytte sig af tilbuddet om skattefri udmeldelse i 2018 frem for at blive i ordningen. Det skyldes, at målt ved disponibel indkomst vil værdien af den skattefri udbetaling plus arbejdsindkomst overstige værdien af arbejdsindkomst plus efterløn (efter modregning for pensioner og arbejdstid samt korrektion for manglende bidrag). Der er således en nedre grænse, hvor det for arbejdstider over denne grænse bedre kan betale sig at benytte sig af tilbuddet om skattefri udmeldelse i 2018, *jf. figur 1*. Denne grænse aftager generelt over årgangene, da yngre årgange ventes at have større pensionsformuer, hvorved de får mindre efterlønsydelse. Desuden skal yngre årgange bidrage til ordningen i flere år, hvilket trækker i samme retning. Fra omkring årgang 1970 begynder grænsen dog at stige, da årgange født efter 1970 har opsparret færre bidrag, der kan udbetales skattefrit i 2018.

Ved endnu højere planlagte gennemsnitlige arbejdstider er der et niveau af arbejdstid, hvor det bedre kan betale sig at blive i ordningen og optjene skattefri præmie uden at modtage efterløn frem for at melde sig ud i 2018. Det skyldes, at værdien af den skattefrie præmie (korrigeret for fremtidige bidrag) overstiger værdien af den skattefri udbetaling som vist i tabel 1. Der er således en øvre grænse, hvor det for arbejdstider over denne grænse bedre kan betale sig at blive i ordningen uden at overgå til efterløn med henblik på at optjene skattefri præmie, *jf. figur 1*. For personer i årgang 1956 er denne grænse blot 27,8 timer pr. uge, da der ved denne arbejdstid optjenes præcis 9 portioner præmie, hvilket – korrigeret for  $\frac{1}{2}$  års fortsatte bidragsindbetalinger – er højere end den skattefri udbetaling. Grænsen stiger over de følgende årgange, da de skal betale flere års bidrag til ordningen for at opnå efterlønsbevis, hvorfor der kræves større optjent skattefri præmie for at gevinsten ved denne overstiger gevinsten ved skattefri udbetaling af efterløn i 2018. Grænsen stiger i ”spring”, da skattefri præmie optjenes i hele portioner. For årgange født 1964-1972 er der ikke noget niveau af arbejdsomfang, hvor den skattefri præmie (korrigeret for kravet om fortsatte bidragsindbetalinger) overstiger

<sup>7</sup> Denne årsløn svarer til årslønnen i 2017-niveau for familietypen ”Enlig LO-arbejder uden børn, lejebolig” fra Økonomi- og Indenrigsministeriets familietypemodell.

den skattefri udbetaling i 2018, dvs. at skattefri udbetaling i 2018 er absolut bedre end skattefri præmie for disse årgange. Det er afspejlet i tabel 1 ved, at den økonomiske gevinst ved udmeldelse i 2018 er større end fuld skattefri præmie. For årgange født 1973-1980 er grænsen 37 timer pr. uge svarende til fuld skattefri præmie, mens grænsen for årgange født 1981-1987 er 33,9 timer pr. uge svarende til 11 portioners skattefri præmie.



Anm.: Se anmærkning til tabel 1. Der er forudsat en timeløn på knap 183 kr., svarende til en årsindkomst ved fuld-tidsbeskæftigelse (37 timer pr. uge) på knap 351.700 kr. i 2017-niveau. Det antages, at der er 8.500 kr. i årlige transportomkostninger ved fuld-tidsbeskæftigelse, samt at personen betaler til a-kasse samt fagforeningen (hvis personen er i beskæftigelse). Desuden er det antaget, at personen har udgifter til lejlighed for godt 52.800 kr. årlig (som giver anledning til boligstøtte ved lave indkomster). Det er antaget, at personerne har opsparret pensioner fra knap 0,7 mio. kr. for årgang 1956 stigende til knap 1,9 mio. kr. for årgang 1987, som modregnes den årlige efterlønssydelse (modregningsgrundlaget er 5 pct. af depotet ved efterlønsalderen og modregningssatsen er 80 pct.). For personer der fortsætter i efterlønnsordningen med henblik på at optjene skattefri præmie eller gå på efterløn, er den disponible indkomst korrigeret for at der fortsat skal betales efterlønsbidrag frem til efterlønsalderen eller 30-årsperioden er opfyldt.

Kilde: Egne beregninger.

Der er således et interval af arbejdsomfang, hvor skattefri udmeldelse af efterlønsordningen i 2018 er en økonomisk fordel – set både i forhold til efterløn og skattefri præmie. Med den antagede årsløn og pensionsformuer er dette interval fx 24,8-27,8 timer for årgang 1956, 22,2-33,9 timer for årgang 1960, 18,4+ timer for årgang 1965, 16,4-37 timer for årgang 1975 og 18,2-33,9 timer for årgang 1985.

Resultaterne afhænger af graden af pensionsmodregning. For personer med større pensionsformuer end forudsat, vil den nedre grænse være lavere, da efterlønsydelsen er mindre – svarende til at der er et større interval af arbejdstimer, hvor udmeldelse i 2018 er en fordel. For personer med lavere pensionsformuer end forudsat vil den nedre grænse rykke op – svarende til at der er et mindre interval af arbejdstimer, hvor udmeldelse i 2018 er en fordel. Dette er illustreret i figur 2, hvor det er beregnet, hvordan den nedre grænse ville rykke sig, hvis pensionsformuerne var 20 pct. højere hhv. 20 pct. lavere end forudsat. Den nedre grænse afhænger også af timelønnen (da personen med den forudsatte timeløn får en

lempeligere timemodregning for beskæftigelse). For højere timeløn end forudsat er den nedre grænse lavere, mens den for lavere timeløn end forudsat er højere. Den øvre grænse er uafhængig af pensionsformue og timeløn og afhænger således kun af opsparede og fortsat udestående efterlønsbidrag.

Med venlig hilsen

Kristian Jensen  
Finansminister