



Folketingets Finansudvalg
Christiansborg

24. august 2017

Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 369 (Alm. del) af 23. maj 2017

Spørgsmål

Vil ministeren redegøre for, hvor stor gevinsten er i kroner og øre for en person, der, som følge af én af de sidste 10 års reformer, nu har et job som hhv. funktionær, på mindsteløn i industrien, på HK-mindsteløn samt på gennemsnitlig løn for en lønmodtager i Danmark frem for at modtage en overførsel i form af enten SU, dagpenge, kontanthjælp, efterløn eller førtidspension? Ministeren bedes opgøre det på hhv. måneds- og årsbasis.

Svar

Der er gennem de seneste 10 år gennemført en række skattereformer samt reformer af sociale ydelser. Skiftende regeringer har haft fokus på, at det skal kunne betale sig at arbejde – og at der skal være en mærkbar forskel mellem at være på overførselsindkomst og at være i job. Sideløbende har der været fokus på at øge tilskyndelsen til at yde en ekstra indsats.

Virkingen af de seneste 10 års reformer er beregningsteknisk opgjort som forskellen mellem på den ene side 2007-regler for skat og overførselsindkomster og på den anden 2023-regler for skat og overførselsindkomster. Virkningerne er opgjort i 2017-niveau.

Overførselsindkomster omfatter såvel indkomsterstøttede indkomstoverførsler som eksempelvis dagpenge eller kontanthjælp, som tilskud, eksempelvis boligstøtte.

En dagpengemodtager, der bor til leje og som får et job som ufaglært med en løn svarende til mindstelønnen for HK-butiksoverenskomsten ville med 2007-reglerne få ca. 2.300 kr. mere i rådighedsbeløb pr. måned. Med de seneste 10 års reformer, og iberegnet alle vedtagne ændringer, øges beløbet til ca. 2.700 kr. pr. måned. De seneste 10 års reformer har dermed forøget stigningen i rådighedsbeløbet for en dagpengemodtager ved at komme i job som HK-butiksansat med ca. 350 kr. om måneden, *jf. tabel 1*.

Tabel 1

Opgørelse af forskelsbeløbet mellem ledighed på dagpenge og beskæftigelse som uaglært HK'er på mindsteløn ved hhv. 2007-regler og 2023-regler i 2017-niveau. Kroner pr. måned.

	2007-regler	2023-regler	Ændring
Beskæftigelse med HK-mindsteløn			
Lønindkomst	17.550	17.550	-
Indkomstskat	5.450	5.200	-250
Boligstøtte	600	600	-
Pension	2.100	2.100	-
<i>Rådighedsbeløb (R1)</i>	<i>13.350</i>	<i>13.600</i>	<i>250</i>
Transport	600	600	-
Ledig på dagpenge			
Indkomsterstattende ydelse	15.000	15.000	-50
Indkomstskat	3.750	3.850	50
Boligstøtte	600	600	-
<i>Rådighedsbeløb (R2)</i>	<i>10.400</i>	<i>10.300</i>	<i>-100</i>
Forskelsbeløb (R2 – R1 - transport)	2.300	2.700	350

Anm.: Beregningerne er foretaget for enlige i lejebolig med en mindsteløn på HK-butikområdet. Det er antaget, at dagpengemodtageren også forud for ledighedsperioden var ansat til HK's mindsteløn.

Transportomkostninger svarer til gennemsnittet for 25-64-årige i den pågældende indkomstkategori.

Kilde: Egne beregninger pba. Økonomi- og Indenrigsministeriets Familietypemodell samt Danmarks Statistiks registerdata.

For dagpengemodtageren falder ydelsen en smule med 2023-regler sammenholdt med 2007-regler. Det skyldes, at mindstesatsen for dagpenge mindskes som følge af mindrereguleringen frem mod 2023. Under 2023-regler får dagpengemodtageren således 90 pct. af lønindkomsten frem for mindstesatsen. Samtidig øges beskatningen lidt. Det kan især henføres til et lidt mindre personfradrag under 2023-regler end 2007-regler som følge af Genopretningsplanen (2010), samt udfasningen af sundhedsbidraget, der modgås af en højere bundskatteprocent med en lidt bredere skattebase og en højere bundskatteprocent som finansiering af ophævelsen af fedt- og sukkerafgiften (2013), tilbagerulning af forsyningssikkerhedsafgiften (2015), samt afskaffelsen af PSO-afgiften (2016).

Forskelsbeløb under 2007- og 2023-regler samt ændringen i forskelsbeløbet er opgjort for alle skift fra dagpenge, studerende, førtidspensionist, efterløner og kontanthjælpsmodtager til funktionær, industriarbejder med mindsteløn i industrien, HK'er med HK's mindsteløn, samt medianlønnen.

Skiftet fra dagpenge og til en mindsteløn i industrien giver med 2023-regler frem for 2007-regler ca. 350 kr. ekstra i gevinst om måneden. Ligeledes gælder for en ansættelse til HK's mindsteløn, *jf. tabel 2*.

Tabel 2

Gevinst ved at gå fra overførselsindkomst til lønnet beskæftigelse under 2007-regler og under 2023-regler (fuldt indfasede, vedtagne regler) og ændringen i gevinst (2017-niveau). Kroner pr. måned.

Gevinst for personer, der kommer fra...						
Til...		Dagpenge	Studerende	FØP	Efterløn	Kontanthjælp
Funktionær	07-regler	17.300	23.900	15.600	18.000	20.900
	23-regler	19.750	25.850	17.650	20.200	23.000
	Ændring	2.450	1.950	2.000	2.200	2.050
Mindsteløn i industrien	07-regler	2.300	7.350	-950	1.450	4.350
	23-regler	2.700	7.900	-350	2.200	5.000
	Ændring	350	550	600	800	650
Mindste-løn, HK	07-regler	2.300	6.900	-1.400	1.000	3.900
	23-regler	2.700	7.400	-800	1.750	4.500
	Ændring	350	550	600	750	600
Medianløn	07-regler	9.150	15.700	7.450	9.800	12.750
	23-regler	10.450	16.550	8.350	10.900	13.700
	Ændring	1.350	850	900	1.100	900

Anm.: Beregningerne er foretaget for enlige i lejebolig med en funktionærlønindkomst på lidt over 500.000 kr. (standardforudsætning i Familietypemodellen); mindstelønnen på HK-området (211.775 kr. ekskl. pension); mindstelønnen for industrien (222.511 kr. ekskl. pension); samt medianlønnen for fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere. Lønplysninger for sidstnævnte er baseret på registeroplysninger i Danmarks Statistiks lønregister, der er en lønstatistik over ansatte i virksomheder med minimum 10 fuldtidsbeskæftigede. Tallene vedrører personer, der arbejder min. 32 timer i 2014 og som var mellem 25-64 år. For personer, der arbejder mellem 32-37 timer, er årslønnen opregnet, så den svarer til lønnen for en person, der arbejder 37 timer. Lønbegrebet indeholder grundløn, genetillæg, personalegoder, uregelmæssige betalinger, ferie- og søgnehelldagsbetalinger samt den særlige feriegodtgørelse. Det er antaget, at dagpengemodtageren for ledighedsperioden får samme løn som efter – og dagpengesatsen er således beregnet med udgangspunkt i lønniveauet for ledigheden (90 pct. af lønnen, hhv. maksimal eller evt. mindste dagpengesats). Der er endvidere forudsat pension på 12, 12,5, 12,5 og 17,1 pct. af lønnen for HK'eren, industrimedarbejderen, den medianlønnede og funktionæren. Endelig svarer transportomkostninger til gennemsnittet for 25-64-årige i den pågældende indkomstkategori.

Kilde: Egne beregninger pba. Økonomi- og Indenrigsministeriets Familietypemodell samt Danmarks Statistiks registerdata.

Omregnes virkningen på de månedlige forskelsbeløb til en virkning på det årlige forskelsbeløb fremgår det, at dagpengemodtageren med 2007-regler ville få godt 207.000 kr. mere om året ved at få et job som funktionær. Med vedtagne reformer øges tallet til godt 237.000 kr. – en ændring på ca. 29.400 kr., jf. tabel 3.

Tabel 3

Forskelsbeløb (gevinst ved at gå fra overførselsindkomst til lønnet beskæftigelse) under 2007-regler og under 2023-regler (fuldt indfasede, vedtagne regler) og ændringen i forskelsbeløbet (2017-niveau). Kroner pr. år.

		Gevinst for personer, der kommer fra...				
Til...		Dagpenge	Studerende	FØP	Efterløn	Kontanthjælp
Funktionær	07-regler	207.800	286.900	187.500	216.100	251.150
	23-regler	237.200	310.450	211.650	242.500	275.700
	Ændring	29.400	23.550	24.200	26.450	24.600
Mindsteløn i industrien	07-regler	27.900	87.950	-11.450	17.150	52.200
	23-regler	32.300	94.600	-4.150	26.650	59.900
	Ændring	4.400	6.650	7.300	9.550	7.700
Mindste- løn, HK	07-regler	27.900	82.650	-16.750	11.850	46.900
	23-regler	32.250	89.000	-9.800	21.150	54.250
	Ændring	4.350	6.350	6.950	9.200	7.350
Medianløn	07-regler	109.500	188.600	89.200	117.800	152.850
	23-regler	125.650	198.900	100.100	130.950	164.150
	Ændring	16.100	10.300	10.900	13.150	11.300

Anm.: Se tabel 2.

Kilde: Egne beregninger pba. Økonomi- og Indenrigsministeriets Familietypemodel samt Danmarks Statistiks registerdata.

Med venlig hilsen

Kristian Jensen
Finansminister