



Folketingets Finansudvalg
Christiansborg

2. juni 2017

Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 283 (Alm. del) af 21. marts 2017 stillet efter ønske fra Benny Engelbrecht (S)

Spørgsmål

Hvad skal efterlønsperioden afkortes til, hvis arbejdsudbuddet skal øges med hhv. 5.000, 10.000, 15.000, 20.000, 25.000, 30.000, 35.000, 40.000, 45.000, 50.000, 55.000 og 60.000 personer i 2025?

Svar

Der er tre hele årgange i efterlønsalderen i 2025 fordelt på personer født i årene 1958-1961, og der ventes at være ca. 35.300 personer på efterløn uden for arbejdsstyrken i 2025.

Efterlønsperioden er 4 år for personer født i 1958, 3½ år for personer født 1. halvår 1959, og 3 år for personer født i 2. halvår 1959 og frem. I besvarelsen af spørgsmålet er der taget udgangspunkt i, at efterlønsperioden afkortes ved at hæve efterlønsalderen for personer født fra 1. januar 1958 og frem, således at efterlønsperioden afkortes til henholdsvis 3, 2, 1, og 0 år (for en uændret folkepensionsalder), hvor en efterlønsperiode på 0 år svarer til en afskaffelse af ordningen.

En forhøjelse af efterlønsalderen til 64 år for årgangene født i 1958 og 1. halvår 1959, så disse årgange har en 3-årig efterlønsperiode, vil ikke påvirke disse årganges mulighed for at være på efterløn i 2025, og ændringen ventes derfor ikke at ændre antallet af efterlønsmodtagere eller påvirke arbejdsudbuddet i 2025.

Hvis efterlønsalderen forhøjes til 65 år i 2021, så efterlønsperioden afkortes til 2 år, ventes det at reducere antallet af efterlønsmodtagere uden for arbejdsstyrken med ca. 9.700 personer og øge arbejdsudbuddet med ca. 8.200 personer i 2025, *jf. tabel 1.*

Forhøjes efterlønsalderen til 66 år i 2021, så efterlønsperioden er 1 år, ventes det at reducere antallet af efterlønsmodtagere med ca. 22.400 personer og øge arbejdsudbuddet med ca. 19.300 personer i 2025.

En afskaffelse af efterlønsordningen ventes at øge arbejdsudbuddet med ca. 30.600 personer i 2025, *jf. også svar på Finansudvalgets spørgsmål 284 af 21. marts 2017.*

Det vurderes dermed ikke at være muligt at øge arbejdsudbuddet i 2025 med mere end 30.600 personer gennem afkortelser af efterlønsperioden.

Tabel 1

Effekt på arbejdsudbud i 2025 af en afkortet efterlønsperiode

1.000 personer	Efterløn afskaffes	Efterlønsperioden ændres til		
		1 år	2 år	3 år
Efterlønsmodtagere uden for arbejdsstyrken	-35.300	-22.400	-9.700	-0
Personer i arbejdsstyrken	30.600	19.300	8.200	0
Øvrige personer udenfor arbejdsstyrken	4.700	3.000	1.500	0
<i>Heraf</i>				
- <i>Selvpension m.v.</i>	2.000	1.200	600	0
- <i>Førtidspension</i>	800	700	400	0
- <i>Sygedagpenge, ledighedsydelse mv.</i>	1.900	1.100	500	0

Anm.: Personer i arbejdsstyrken (beskæftigede og ledige) opgjort i hoveder. Afrunding til nærmeste 100 personer.

Kilde: Konvergensprogram 2017 og egne beregninger.

Det bemærkes, at fremskrivningen af effekten af ændringer af efterlønsordningen på mellemlangt sigt er forbundet med usikkerhed i forhold til, hvor mange personer, der i fremskrivningen under gældende regler forudsættes at være på efterløn. Der er desuden usikkerhed omkring, hvor stor en andel, der fortsætter i beskæftigelse, når efterlønsperioden afkortes eller efterlønnen afskaffes.

Med venlig hilsen

Kristian Jensen
Finansminister