



Folketingets Finansudvalg
Christiansborg

2. juni 2017

Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 282 (Alm. del) af 21. marts 2017 stillet efter ønske fra Benny Engelbrecht (S)

Spørgsmål

Hvad skal den højeste efterlønssats (for fuldtidsforsikrede) sænkes til, hvis arbejdsudbuddet skal øges med hhv. 5.000, 10.000, 15.000, 20.000, 25.000, 30.000, 35.000, 40.000, 45.000, 50.000, 55.000, 60.000 i 2025?

Svar

I 2025 er efterlønsalderen 64 år og efterlønperioden er 3 år. Efterlønssatsen er 91 pct. af dagpengesatsen, det vil sige ca. 192.000 kr. om året (i 2017-priser). For personer, der fortsætter i beskæftigelse indtil opfyldelse af 1 års-reglen, er efterlønssatsen lig dagpengesatsen på ca. 209.000 kr. om året (i 2017-priser). Der foreligger ikke skøn, der præcist fastsætter, hvor meget efterlønssatsen skal sænkes for at opnå en bestemt stigning i arbejdsbuddet. Men der foreligger skøn af, hvor meget arbejdsudbuddet øges, hvis efterlønnen afskaffes samt hvis efterlønssatsen (og den skattefrie præmie) reduceres til hhv. 25 pct., 50 pct. og 75 pct. af niveauet i 2025. En reduktion til 0 pct. skønnes at svare til en afskaffelse.¹

Med gældende regler forventes der at være 35.300 efterlønsmodtagere uden for arbejdsstyrken i 2025. En afskaffelse af efterlønsordningen skønnes at afspejle sig i en stigning i arbejdsudbuddet på 30.600 personer og i en stigning i gruppen af øvrige personer udenfor arbejdsstyrken på 4.700 personer, *jf. tabel 1*. Det skønnes derfor ikke muligt at øge arbejdsudbuddet med flere end omtrent 30.600 personer ved at regulere eller afskaffe efterlønsordningen.

Den samlede effekt på arbejdsudbuddet skønnes at være 30.500 personer, hvis efterlønnen og præmien sænkes til 25 pct. af satsen i 2025. Det svarer stort set til virkningen ved en afskaffelse, hvilket indikerer, at næsten alle forventes at ville melde sig ud af efterlønsordningen, hvis satsen nedsættes til 25 pct. af den nuværende sats. Tilsvarende skønnes arbejdsudbuddet at blive øget med henholdsvis 23.400 og 12.400 personer, hvis efterlønnen og præmien nedjusteres til henholdsvis 50 pct. og 75 pct. af efterlønssatsen.

¹ Disse skøn tager udgangspunkt i en række antagelser og vurderinger af bl.a.: i) befolkningens fremtidige indbetalinger til arbejdsmarkedspensioner; ii) betydningen af økonomiske gevinster for lysten til at udskyde tilbagetrækning og iii) betydningen af længere levetid for seniorers arbejdsudbud. Skønnene er usikre.

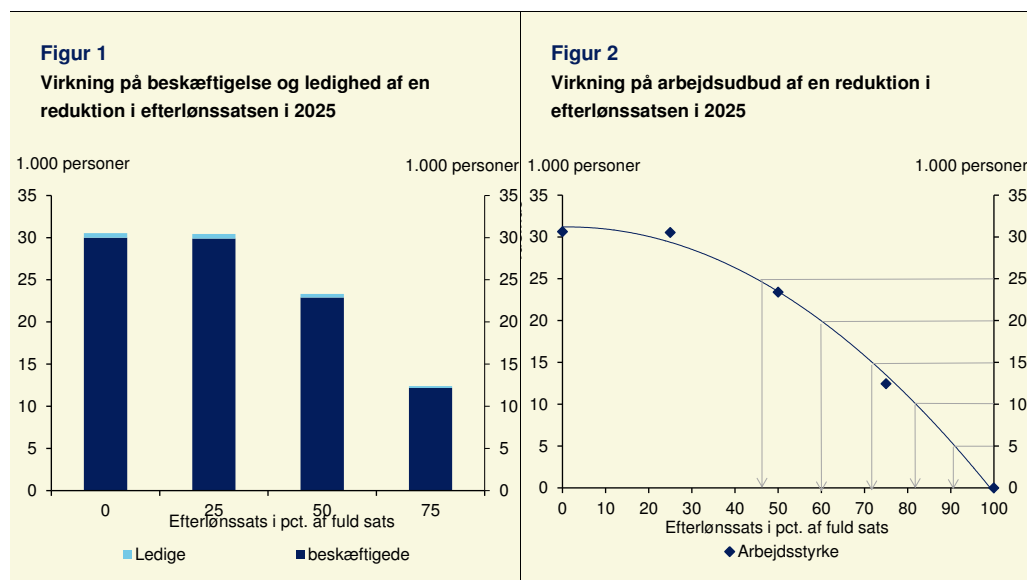
Tabel 1
Effekt på arbejdsudbud af justeringer af efterlønsordningen

	Efterløn afskaffes	Efterlønsats nedsættes til		
		25 pct.	50 pct.	75 pct.
Efterlønsmodtagere uden for arbejdsstyrken	-35.300	-35.200	-27.000	-14.300
Personer i arbejdsstyrken	30.600	30.500	23.400	12.400
Øvrige personer udenfor arbejdsstyrken	4.700	4.700	3.600	1.900
<i>Heraf</i>				
- Selvpension m.v.	2.000	2.000	1.500	800
- Førtidspension	800	800	600	300
- Sygedagpenge, ledighedsydelse mv.	1.900	1.900	1.400	800

Anm.: Baseret på skønnet for virkningen af en afskaffelse af efterlønnen, jf. svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 284 af 21. marts 2017, samt en økonometrisk model for sammenhængen mellem tilbagetrækning vs. beskæftigelse givet det økonomiske incitament til tilbagetrækning på et givet tidspunkt og individuelle præferencer for tilbagetrækning.

Kilde: Konvergensprogram 2017 og egne beregninger

Stigningen i arbejdsstyrken afspejler sig i en stigning i beskæftigelsen og i en stigning i antallet af ledige. Ved en afskaffelse af efterlønsordningen skønnes stigningen i arbejdsstyrken på 30.600 personer at fordele sig med 30.000 i beskæftigelse og godt 500 ledige, svarende til en strukturel ledighed på 1,8 pct., jf. figur 1.



Anm.: Se anmærkning til tabel 1.

Kilde: Konvergensprogram 2017 og egne beregninger.

På baggrund af de skønnede arbejdsudbudsvirkninger af en reduktion af efterlønsatsen til 75 pct., 50 pct., 25 pct. og 0 pct. af den gældende sats, kan det skønnes, at arbejdsudbuddet vil stige med henholdsvis ca. 25.000 personer, 20.000 personer, 15.000 personer, 10.000 personer og 5.000 personer, hvis efterlønnen

sænkes til hhv. 45 pct., 60 pct., 72 pct., 82 pct. og 91 pct. af efterlønsatsen i 2025, *jf. figur 2.*

Det bemærkes, at ovenævnte virkninger på arbejdsudbuddet vurderes at aftage efter 2025. Eksempelvis, skønnes det, at arbejdsudbuddet øges med 10.500 personer i 2050, hvis efterlønsordningen afskaffes. Virkningen aftager, fordi antallet af efterlønsberettigede forventes at falde fra godt 77.000 personer i 2025 til knap 17.000 personer i 2050.

Endelig bemærkes det, at fremskrivningen af effekten af en afskaffelse af efterlønnen er forbundet med usikkerhed i forhold til, hvor mange personer, der i fremskrivningen under gældende regler forudsættes at være på efterløn. Der er desuden usikkerhed omkring, hvor stor en andel, der fortsætter i beskæftigelse, hvis de mister muligheden for at gå på efterløn.

Med venlig hilsen

Kristian Jensen
Finansminister