



Folketingets Finansudvalg  
Christiansborg

Den 7. juni 2017

## Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 281 (Alm. del) af 21. marts 2017 stillet efter ønske fra Benny Engelbrecht (S)

### Spørgsmål

Hvor meget skal pensionsalderen (folkepensions- og efterlønsalderen) hæves med, hvis arbejdsudbuddet skal øges med hhv. 5.000, 10.000, 15.000, 20.000, 25.000, 30.000, 35.000, 40.000, 45.000, 50.000, 55.000 og 60.000 personer i 2025?

### Svar

I 2006 besluttede et bredt flertal i Folketinget med *Velfærdsaftalen*, at folkepensionsalderen fremover skal reguleres i forhold til udviklingen i levetiden – den såkaldte *levetidsindeksering* – med det sigtepunkt, at en 60-årig skulle kunne se frem til 14½ år med folkepension. Forliget bag Velfærdsaftalen er opsagt, men princippet om levetidsindeksering er videreført i Tilbagetrækningsreformen i 2011<sup>1</sup>.

Folkepensionsalderen stiger med gældende regler fra 65 år til 67 år frem mod 2022. Udgangspunktet for eventuelle forhøjelser af folkepensionsalderen med henblik på at øge arbejdsudbuddet i 2025 er således et niveau på 67 år. I besvarelsen af spørgsmålet lægges det til grund, at forhøjelser af folkepensionsalderen medfører tilsvarende forhøjelser af efterlønsalderen i årene forinden, således at de berørte årgange har et uændret antal år med efterløn. Det forudsættes desuden, at folkepensionsalderen kun forhøjes i trin af mindst et halvt år om året, og at forhøjelser af folkepensionsalderen på mere end et år i 2025 påbegyndes før 2025.<sup>2</sup>

Middellevetiden for 60-årige ventes at overstige folkepensionsalderen i 2025 med 17¾ år i 2025. Det er 3¼ år mere end sigtepunktet på 14½ år. En forhøjelse af pensionsalderen i 2025 vil således bringe forskellen mellem middellevetiden for 60-årige og folkepensionsalderen tættere på sigtepunktet. Dette vil bidrage til en mere ensartet fordeling af pensionsperioder på tværs af generationer.

<sup>1</sup> I 2015 vedtog Folketinget den første regulering af folkepensionsalderen i henhold til principperne for levetidsindeksering. Reguleringen indebærer, at folkepensionsalderen hæves til 68 år i 2030. Med vedtagelse af forhøjelsen omfatter forligspartierne bag levetidsindekseringen af folkepensionsalderen partierne V, LA, K, S, DF, RV.

<sup>2</sup> I nærværende spørgsmål spørges til, hvor meget pensionsalderen skal hæves med for at opnå en given arbejdsudbudseffekt i 2025. Tidligere er der spurgt til, hvor meget folkepensionsalderen skulle hæves med i 2025 for at opnå en given beskæftigelseffekt i 2025, *jf. også svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 134 af 7. december 2016*. Påbegyndes forhøjelser på mere end 1 år for 2025, vil det give en større virkning på arbejdsudbuddet i 2025.

Hvis folkepensionsalderen hæves med et halvt år i 2025 ventes arbejdsudbuddet i 2025 øget med ca. 11.000 personer<sup>3</sup>, jf. tabel 1. Forhøjes folkepensionsalderen i stedet med et helt år i 2025, ventes det at øge arbejdsudbuddet med ca. 22.000 personer i 2025.

**Tabel 1**  
**Arbejdsudbudseffekt i 2025 af forhøjet folkepensionsalder**

Folkepensionsalder forhøjes med	Folkepensionsalder i 2025	Effekt i 2025	
		Yderligere antal årgange under folkepensionsalderen	Arbejdsudbud
Et halvt år i 2025	67½ år	½	11.000
Et helt år i 2025	68 år	1	22.000
Et halvt år i 2024 og et år i 2025	68½ år	1½	33.000
Et helt år i 2024 og et helt år i 2025	69 år	2	45.000
Et halvt år i 2023, et helt år i 2024 og et helt år i 2025	69½ år	2½	56.000
Et helt år i 2023, et helt år i 2024 og et helt år i 2025	70 år	3	65.000

Anm.: Effekt på strukturel arbejdsstyrke afrundet til nærmeste 1.000 personer.  
Kilde: Konvergensprogram 2017 og egne beregninger.

Hvis folkepensionsalderen forhøjes fra 67 år i 2024 til mere end 68 år i 2025 (dvs. en forhøjelse på mere end et år i 2025), vil det ikke i sig selv føre til yderligere reduktioner i antallet af folkepensionister i 2025.<sup>4</sup> Forøgelse af arbejdsudbuddet i 2025, som skyldes, at et øget antal årgange bringes under deres nye folkepensionsalder, vil således kræve, at folkepensionsalderen også forhøjes før 2025. I de tilfælde, hvor der søges opnået en arbejdsudbudseffekt på mere end 22.000 personer i 2025, er der derfor taget udgangspunkt i, at forøgelsen af folkepensionsalderen påbegyndes før 2025, og at folkepensionsalderen stiger med op til et år om året.

Hæves folkepensionsalderen med et halvt år i 2024 og yderligere et helt år i 2025, så pensionsalderen i 2025 er 68½ år, er der i 2025 halvanden årgang mere under folkepensionsalderen end ved gældende regler – dvs. der er halvanden årgang, hvis tidligst mulige overgang til folkepension udskydes til efter 2025. En sådan forhøjelse ventes at øge arbejdsudbuddet i 2025 med ca. 33.000 personer. Forhøjes folkepensionsalderen med både 1 år i 2024 og 1 år i 2025, så folkepensionsalderen i 2025 er 69 år, ventes arbejdsudbuddet øget med ca. 45.000 personer i 2025. Ved yderligere forhøjelser på et halvt år eller et helt år i 2023 er det muligt at øge arbejdsudbuddet med hhv. ca. 56.000 eller 65.000 personer i 2025.

<sup>3</sup> En forhøjelse af pensionsalderen på et halvt år i 2025 ventes at øge den strukturelle beskæftigelse med ca. 12.000 fuldtids-personer i 2025, jf. svaret på Finansudvalgets spørgsmål nr. 134 af 7. december 2016. Forskellen skyldes bl.a., at beskæftigede folkepensionister – som regnes med i arbejdsstyrken – ventes at øge deres arbejdstid, når de bringes under folkepensionsalderen og overgår til ordinær beskæftigelse (som følge af forhøjelsen af aldersgrænsen). Det øger den gennemsnitlige arbejdstid uden at påvirke antallet af personer i arbejdsstyrken.

<sup>4</sup> Det skyldes, at alle de personer, der fylder 67 år i løbet af 2025, allerede er påvirket. Forhøjelser af pensionsalderen med mere end et år i 2025 kan dog øge arbejdsudbuddet gennem reduktioner i antallet af efterlønsmodtagere (givet efterlønsalderen forhøjes årene forinden).

Med venlig hilsen

Kristian Jensen  
Finansminister