



Folketingets Finansudvalg
Christiansborg

10. marts 2017

Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 199 (Alm. del) af 16. januar 2017 stillet efter ønske fra Benny Engelbrecht (S)

Spørgsmål

Vil ministeren oplyse den faktiske og forventede beskæftigelsesfrekvens for de 60-64-årige i hvert af årene fra 2014 til og med 2025 i en tabel?

Svar

Fra 2014 til 2025 ventes beskæftigelsesfrekvensen for de 60-64-årige øget med 19 pct.-point. Beskæftigelsesfremgangen modsvares af færre efterlønsmodtagere blandt 60-64-årige, jf. tabel 1 nedenfor.

Tabel 1												
Arbejdsmarkedsstatus for de 60-64-årige, 2014-2025												
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<i>Pct. af 60-64-årige</i>												
1 Beskæftigelse, heraf:	47	49	51	53	57	60	63	63	65	66	66	66
- Ordinær	43	45	47	49	53	56	59	59	61	61	62	62
- Efterløn med beskæftigelse	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
- Anden støttet beskæftigelse	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
2 Ledige	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3 Udenfor arbejdsstyrken, heraf:	51	50	48	45	41	38	35	35	33	32	32	31
- Efterløn uden beskæftigelse	26	24	21	18	13	9	6	6	4	3	2	2
- Fleksydelse	2	2	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0
- Førtidspension uden beskæftigelse	15	15	15	16	16	16	16	16	16	16	16	16
- Andre grupper	8	9	10	10	11	13	12	13	13	13	13	13
I alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Anm.: Anden støttet beskæftigelse omfatter fx beskæftigede førtidspensionister, fleksjob og dagpengemodtagere i jobtrækning. Den aldersfordelte beskæftigelsesfrekvens i 2014 er baseret på registeroplysninger, mens den aldersfordelte beskæftigelse i de følgende år er fremskrevet. Der er angivet strukturelle værdier fra 2019.

Bemærk at summer kan afvige fra totalen på grund af afrunding til nærmeste hele procent.

Kilde: DK2025-grundforløb uden nye tiltag samt egne beregninger

Det forventede fald i antallet af efterlønsmodtagere afspejler for det første, at en stigende andel af de enkelte årgange har valgt efterlønsordningen fra, og for det andet, at efterlønsalderen, som led i Tilbagetrækningsreformen, gradvist hæves, så efterlønsperioden reduceres fra 5 til 3 år¹. Dertil kommer, at en mindre andel af de efterlønsberettigede forventes at udnytte deres efterlønsret fra 2018 og frem, da disse årgange i højere grad end ældre årgange får modregnet deres private pensionsordninger i efterlønsydelsen.

I fremskrivningen forudsættes det, at det faldende antal efterlønsmodtagere blandt de 60-64-årige medfører en stigende beskæftigelse. Det underbygges af, at efterlønsmodtagere generelt er en gruppe med høj tilknytning til arbejdsmarkedet.

Men der påregnes også en øget tilgang til forskellige former for støttet beskæftigelse, offentlig forsørgelse og øvrige grupper uden for arbejdsstyrken. Det forventede samlede fald fra 2014 til 2025 i andelen af modtagere af efterløn og fleksydelse (der også er omfattet af forhøjede aldersgrænser) udgør 27,0 pct.-point, *jf. tabel 1*. Det modsvares af ventede stigninger i den ordinære beskæftigelse med 19,3 pct.-point, i den støttede beskæftigelse (ekskl. efterløn) med 1,1 pct.-point, i ledigheden med 0,8 pct. point, samt personer uden for arbejdsstyrken (ekskl. efterløn og fleksydelse) med 5,7 pct.-point.

Med venlig hilsen

Kristian Jensen
Finansminister

¹ Efterlønsalderen forhøjes fra 60½ år i 2014 til 63 år 2019, og den forhøjes yderligere til 64 år over årene 2022-2023.