



Notat

Tabeller til besvarelse af spørgsmål 179 fra Finansudvalget

Det er ved besvarelsen lagt til grund, at der med *formel* pensionsalder menes den *lovbestemte* pensionsalder. Tabel 1 viser 1) den lovbestemte¹ pensionsalder beregnet af Kommissionen på baggrund af landenes nuværende planer; 2) forventet restlevetid i 2030 samt; 3) forventet antal år på pension baseret på 1) og 2), for alle EU-lande for en mand, som er født i 1970 (fylder 47 år i 2017). Tabel 2 viser de tilsvarende tal for en kvinde.

Det skal bemærkes, at pensionsalderen i nogle lande kan afvige fra hele år (fx 65 år og 4 måneder). Fødselsmåneden kan derfor være afgørende for, om en person født i fx 1970 kan gå på pension i et givent kalenderår eller må vente til det næste. De angivne pensionsaldrer i tabellerne kan være afrundet og er den pensionsalder, der vil gælde for størsteparten af personerne født i 1970 (givet at antallet af fødsler er ligeligt fordelt over året). Der er i eksemplet ikke taget højde for, at nogle lande (fx Danmark) giver visse muligheder for tidlig tilbagetrækning (efterløn).

Beregningen af det forventede antal år på pension er baseret på den forventede restlevetid for en person, som er 60 år i 2030 (født i 1970), der svarer til mekanismen i den danske pensionslovgivning. En beregning baseret på restlevetiden som 47-årige i 2017 ville i denne sammenhæng næppe være retvisende, da personer, som dør inden pensionsalderen, vil indgå i beregningen med et *negativt* antal år på pension.² For at mindske dette problem er det således valgt i stedet at tage udgangspunkt i en person som er 60 år i 2030 (dvs. stadig en person som fyldte 47 år i 2017), hvilket svarer til beregningen, der ligger til grund for levetidsindekseringen i Danmark. Det bemærkes, at det ikke ændrer nævneværdigt på landenes placering på listen om der tages udgangspunkt i restlevetiden for 47-årige eller 60-årige.

Desuden henvises til de generelle data- og metodemæssige forbehold omtalt i besvarelsen af Finansudvalgets spørgsmål 177 stillet 6. januar 2017. Det gælder bl.a., at der er forskel på, hvor langt landene er nået med sikring af holdbare pensions-systemer. Danmark er relativt langt og er et af de lande, der har indført indeksering af pensionsalderen, mens andre har valgt diskretionære stigninger i pensionsalderen (som kun rækker et begrænset antal år frem). I lyset af de fælles demografiske udfordringer, kan det desuden forventes, at der i de kommende år gennemføres yderligere tiltag. Det skal også bemærkes, at pensionsalderen kun er et aspekt af mange, hvorfor en sammenligning af pensionsalder ikke giver det fulde billede. Nogle lande har således i stedet for stigninger i pensionsalderen fx indført mekanismer, som reducerer de offentlige pensionsydelse, når levetiden stiger.

¹ For nogle lande kan der være tale om aftaler, der kræver politiske beslutninger i fremtiden. I Danmark indebærer den gældende levetidsindeksering, at Folketinget hvert femte år skal bekræfte justeringer af pensionsalderen som følge af levetidsudviklingen

² Dør en person fx som 50-årig, og er pensionsalderen 69 år, ville denne person indgå med -19 år på pension.

Tabel 1

Den lovbestemte/aftalte pensionsalder, den forventede restlevetid i 2030, og det forventede antal år på pension for mænd, som bliver 47 år i 2017

	Lovbestemt pensionsalder (afrundet)	Forventet restlevetid ¹	Antal år på pension
Luxembourg	65	25,1	20,1
Østrig	65	24,8	19,8
Malta	65	24,6	19,6
Slovenien	65	23,7	18,7
<i>Sverige</i>	<i>67</i>	<i>25,6</i>	<i>18,6</i>
<i>Frankrig</i>	<i>67</i>	<i>25,2</i>	<i>18,2</i>
<i>Spanien</i>	<i>67</i>	<i>25,0</i>	<i>18,0</i>
Storbritannien	67	24,8	17,8
<i>Tyskland</i>	<i>67</i>	<i>24,6</i>	<i>17,6</i>
Belgien	67	24,6	17,6
Irland	68	24,9	16,9
<i>Portugal*</i>	<i>68</i>	<i>24,7</i>	<i>16,7</i>
<i>Italien*</i>	<i>69</i>	<i>25,7</i>	<i>16,7</i>
Cypern*	67	23,5	16,5
<i>Finland*</i>	<i>68</i>	<i>24,5</i>	<i>16,5</i>
Tjekkiet*	66	22,0	16,0
Nederlandene*	69	24,9	15,9
Estland	65	20,4	15,4
Danmark*	69	24,0	15,0**
Slovakiet*	65	19,7	14,7
<i>Polen</i>	<i>67</i>	<i>21,4</i>	<i>14,4</i>
Grækenland*	70	24,3	14,3
Rumænien	65	19,3	14,3
Ungarn	65	19,2	14,2
Kroatien	67	21,0	14,0
Bulgarien	65	18,3	13,3
<i>Letland</i>	<i>65</i>	<i>18,0</i>	<i>13,0</i>
Litauen	65	16,7	11,7

Anm.: ¹ Den forventede restlevetid er angivet for en 60-årig i 2030-35.

Lande markeret med rød og kursiv har mekanismer, der fx sænker ydelsen og/eller hæver indbetalingerne i takt med levetiden/pensionssystemets holdbarhed.

*Angiver lande, hvor pensionsalderen er knyttet til den forventede levetid. Den forventede levetid er baseret på Eurostats seneste befolkningsfremskrivning (EUROPOP 2013).

** Det ventede antal år på pension kan afvige fra danske beregninger, som bygger på DREAM's befolkningsfremskrivning. Det bemærkes, at den lovbestemte pensionsalder er 68 år i 2030, og at Folketinget kan beslutte at hæve pensionsalderen hvert femte år herefter, med en varslingsperiode på 15 år, såfremt den forventede stigning i levetiden i levetidsindekseringsmekanismen indfries. En folkepensionsalder på 69 år for årgang 1970 vil skulle besluttes af Folketinget i 2020.

Sverige: Pensionsalderen er fleksibel. En ansat er berettiget til at forblive i sin ansættelse indtil sit 67. år.

Finland: Pensionsalderen er fleksibel med 68 år som øvre grænse.

Kilde: FN's 2015-befolkningsfremskrivning og Kommissionen: Discussion Paper 042 - "Pension Reforms in the EU since the Early 2000's: Achievements and Challenges Ahead" (Dec. 2016) samt bagvedliggende data.

Tabel 2

Den lovbestemte/aftalte pensionsalder, den forventede restlevetid i 2030, og det forventede antal år på pension for kvinder, som bliver 47 år i 2017

	Lovbestemt pensionsalder (afrundet)	Forventet restlevetid ¹	Antal år på pension
Luxembourg	65	28,1	23,1
Østrig	65	28,0	23,0
Belgien	67	27,6	20,6
<i>Frankrig</i>	<i>67</i>	<i>29,5</i>	<i>22,5</i>
Slovenien	65	27,4	22,4
<i>Spanien</i>	<i>67</i>	<i>29,2</i>	<i>22,2</i>
Malta	65	26,3	21,3
<i>Sverige</i>	<i>67</i>	<i>27,7</i>	<i>20,7</i>
<i>Italien*</i>	<i>69</i>	<i>29,6</i>	<i>20,6</i>
Belgien	67	27,6	20,6
Estland	65	25,5	20,5
<i>Tyskland</i>	<i>67</i>	<i>27,4</i>	<i>20,4</i>
<i>Portugal*</i>	<i>68</i>	<i>28,3</i>	<i>20,3</i>
Rumænien	63	23,2	20,2
Storbritannien	67	26,9	19,9
<i>Finland*</i>	<i>68</i>	<i>27,8</i>	<i>19,8</i>
<i>Polen</i>	<i>66</i>	<i>25,8</i>	<i>19,8</i>
Tjekkiet*	66	25,5	19,5
Bulgarien	63	22,4	19,4
Irland	68	27,3	19,3
Slovakiet*	65	24,1	19,1
Cypern*	67	26,0	19,0
Litauen	65	23,6	18,6
Ungarn	65	23,6	18,6
<i>Letland</i>	<i>65</i>	<i>23,5</i>	<i>18,5</i>
Nederlandene*	69	27,3	18,3
Kroatien	67	25,0	18,0
Grækenland*	70	27,9	17,9
Danmark*	69	26,2	17,2**

Anm.: ¹ Den forventede restlevetid er angivet for en 60-årig i 2030-35.

Lande markeret med rød har mekanismer, der fx sænker ydelsen og/eller hæver indbetalingerne i takt med levetiden/pensionssystemets holdbarhed.

*Angiver lande, hvor pensionsalderen er knyttet til den forventede levetid. Den forventede levetid er baseret på Eurostats seneste befolkningsfremskrivning (EUROPOP 2013).

** Det ventede antal år på pension kan afvige fra danske beregninger, som bygger på DREAM's befolkningsfremskrivning. Det bemærkes, at den lovbestemte pensionsalder er 68 år i 2030, og at Folketinget kan beslutte at hæve pensionsalderen hvert femte år herefter, med en varslingsperiode på 15 år, såfremt den forventede stigning i levetiden i levetidsindekseringsmekanismen indfries. En folkepensionsalder på 69 år for årgang 1970 vil skulle besluttes af Folketinget i 2020.

Sverige: Pensionsalderen er fleksibel. En ansat er berettiget til at forblive i sin ansættelse indtil sit 67. år.

Finland: Pensionsalderen er fleksibel med 68 år som øvre grænse.

Tjekkiet: Pensionsalderen for kvinder afhænger af antallet af børn. Den angivne alder forudsætter to børn.

Kilde: FN's 2015-befolkningsfremskrivning og Kommissionen: Discussion Paper 042 - "Pension Reforms in the EU since the Early 2000's: Achievements and Challenges Ahead" (Dec. 2016) samt bagvedliggende data.