



Folketinget
Europaudvalget
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Europaudvalget har i brev af 14. december 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 41 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jan E. Jørgensen (V).

xx-08-2017

J.nr. 2016 - 8673

Spørgsmål nr. 41:

”Vil ministeren redegøre for, hvad det vil betyde for danske lønmodtagere, hvis der indføres en lovbestemt minimumsløn i Danmark, eksempelvis en minimumsløn som udgør 60 pct. af medianindkomsten for EU i sin helhed?”

Svar:

Lønfastsættelsen i Danmark bestemmes af arbejdsmarkedets parter, som forhandler og fastsætter regler om løn ved at indgå kollektive overenskomster. Der er pligt til at betale overenskomstmæssig løn, hvis arbejdsgiveren har indgået eller tiltrådt en overenskomst.

En lovfastsat mindsteløn ville derfor være et brud på den danske models tradition for at løn og ansættelsesforhold bestemmes gennem frivillige aftaler mellem parterne på arbejdsmarkedet. Det ønsker regeringen ikke.

For regeringen er det afgørende at værne om, at lønfastsættelse ene og alene er et nationalt anliggende, herunder hvordan vi ønsker at regulere lønforhold.

Dette synspunkt forsvarer regeringen i de igangværende forhandlinger om revision af EU's udstationeringsdirektiv, hvor der i det seneste kompromisforslag efter dansk ønske er indarbejdet en passus om at respektere national kompetence vedrørende løn og lønfastsættelse.

Den i spørgsmålet nævnte mindsteløn ville svare til ca. 60 kr. i timen¹, hvilket er under de overenskomstfastsatte lønninger i Danmark.

I første omgang ville en lovbestemt mindsteløn således alene påvirke personer, der ikke arbejder under overenskomst og umiddelbart kun lønmodtagere med løn lave end 60 kr. i timen.

¹ Der er her taget udgangspunkt i mediantimelønnen og ikke medianindkomsten. Det skyldes, at indkomstbegrebet ikke er egnet som udgangspunkt for en minimumsløn, idet indkomstbegrebet omfatter såvel beskæftigede som modtagere af forsørgelsesydelse og endvidere indeholder landespecifikke tillægsydelse. I 2015-niveau udgør 60 pct. af mediantimelønnen i EU ca. 60 kr.

Imidlertid vil en lovbestemt mindsteløn kunne have en række yderligere konsekvenser for de danske lønmodtagere.

For det første vil en lovfastsat mindsteløn under de overenskomstmæssige mindstelønninger skabe et nedadgående tryk på de lønninger, som arbejdsmarkedets parter har aftalt.

For det andet vil en lovfastsat mindsteløn på længere sigt indskrænke indflydelsen fra parterne på det danske arbejdsmarked og dermed ændre den danske model for arbejdsmarkedet.

For det tredje vil en lovfastsat mindsteløn have afledte virkninger for niveauet og reguleringen af overførselsindkomsterne, hvilket tillige vil have betydning for de danske lønmodtagere og den danske model for arbejdsmarkedet.

I undersøgelser, der omhandler erfaringer med mindstelønninger i andre lande, er der generelt ikke konsensus om effekterne af lovfastsat mindsteløn. Den forskningsmæssige viden, der kunne benyttes til vurdering af virkningerne af lovbestede mindstelønninger på løndannelse og beskæftigelsen i Danmark, er således yderst begrænset.

Dertil kommer, at den skitserede mindsteløn er meget lav i forhold til de eksisterende, danske timelønninger. Der kan derfor ikke foretages et egentligt skøn over virkningen i Danmark.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen