



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg

17. november 2016

### Svar på Beskæftigelsesudvalgets spørgsmål nr. 87 (Alm. del) af 3. november 2016

#### Spørgsmål

Finder ministeren det tidssvarende og i tråd med moderne ledelsesforskning, når Moderniseringsstyrelsen arbejder med fokus på såkaldte "low performers" frem for at fremme medarbejdertrivsel og sikring af et godt arbejdsmiljø, der dokumenteret øger produktiviteten?

#### Svar

Formålet med de afholdte gå hjem-møder var at sætte fokus på vigtigheden af en løbende dialog mellem leder og medarbejder. Lederne har et ansvar for at sikre, at medarbejderne ved, hvad der forventes af dem, og at følge op på om forventningerne indfries. Hvis en medarbejder – eller en leder – ikke lever op til forventningerne, har lederen et ansvar for at vurdere, om medarbejderen fx skal have en anden opgavesammensætning eller har behov for et kompetenceløft.

Moderniseringsstyrelsen har endvidere et medansvar for at sikre, at de statslige arbejdsgivere kan håndtere disse situationer ordentligt og professionelt og efter gældende regler og aftaler, herunder også i de situationer, hvor man som sidste udvej må ende med at afskedige en medarbejder.

Derudover har Moderniseringsstyrelsen sammen med de faglige organisationer planlagt at igangsætte konkrete indsatser i foråret 2017, der skal inspirere arbejdspladserne i det lokale samarbejde om kerneopgaven og det psykiske arbejdsmiljø. Det drejer sig fx tilbud om workshops og procesfacilitering.

Der henvises i øvrigt til mit svar på spørgsmål nr. 86 (BEU alm. del).

Med venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen  
Finansminister