



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

7. november 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 1. november 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 78 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

J.nr. 2016-7430

Spørgsmål nr. 78:

”Vil ministeren redegøre for, om det er tilstrækkelig dokumentation for opfyldelsen af 225 timers reglen, at der foreligger dokumentation for udbetaling af et honorar som betaling for en ydelse (for eks. rengøring/vinduespudsning), og der ikke har været tale om et egentligt ansættelsesforhold, og at der derfor heller ikke foreligger en ansættelseskontrakt, men blot en samarbejdsaftale mellem den, der udfører ydelsen og modtageren, eller mellem den der udfører ydelsen og en såkaldt "platformsvirksomhed", der formidler udbud og udførelse af serviceydelser? Spørgsmålet ønskes besvaret senest 2 dage før afholdelsen af forespørgsel F2.”

Svar:

Jeg kan bekræfte, at der ikke i lovgivningen er noget til hinder for, at kravet om ordinært og understøttet arbejde i 225-timersreglen kan opfyldes gennem honorarlønnet arbejde, hvis det er tilstrækkeligt dokumenteret fx gennem lønsedler eller lignende, og hvis timelønnen eller andre forhold omkring arbejdets udførelse ikke er af en sådan karakter, at kommunen vurderer, at der er tale om så usædvanlige forhold, at der må siges at være tale om omgåelse af reglen. Det er i den forbindelse underordnet, om arbejdet er opnået ved direkte henvendelse til modtageren af serviceydelser eller gennem en såkaldt platformsvirksomhed.

Hvis der har været tale om arbejde uden en fastsat arbejdstid, omregnes indtægten til timer ved brug af den omregningsssats, der er fastsat i loven, og som er 119,08 kr. (2016-niveau).

Det er selvfølgelig en betingelse, at indtægten indberettes til skattevæsenet, og at den – hvis arbejdet er udført, mens den pågældende har modtaget hjælp – løbende oplyses til kommunen, således at den kan indgå i beregningen af hjælpen.

Det bemærkes, at der skelnes mellem opgørelse af lønarbejde og selvstændig erhvervsvirksomhed i relation til 225-timersreglen, hvor det for selvstændig erhvervsvirksomhed er et krav for at medregne denne til opfyldelse af arbejdskravet, at den selvstændige virksomhed har haft et omfang, der kan sidestilles med lønarbejde i mindst 20 timer pr. uge, og at der ikke er udbetalt kontanthjælp mv., mens den selvstændige virksomhed er drevet.

Jeg henviser i øvrigt til min besvarelse af BEU alm. del spørgsmål 14.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen