



TALE

September 2017

Talepapir til samråd i Beskæftigelsesudvalget den 27. september om Arbejdstilsynets bevillinger

J.nr. 2017 - 5814

CAL
JDLM

Det talte ord gælder

Samrådsspørgsmål DA, DB og DC er stillet efter ønske fra Leif Lahn Jensen (S)

Spørgsmålenes ordlyd:

- 1) Vil ministeren forklare, hvordan Arbejdstilsynet skal kunne fortsætte med at sikre et ordentligt arbejdsmiljø på landets arbejdspladser i en tid med stigende arbejdspress og øgede problemer med stress, når regeringen vil fyre 28 pct. af Arbejdstilsynets medarbejdere i de kommende år, jf. artikel i avisen.dk den 31. august 2017: ”Løkke og Co. vil fyre 28 pct. af Arbejdstilsynet: ”Fuldstændig forkert medicin””? Der henvises til https://www.avisen.dk/loekkes-plan-amputerer-arbejdstilsynet_459862.aspx
- 2) Er ministeren enig med Dansk Folkepartis beskæftigelsesordfører Bent Bøgsted i, at ”Arbejdstilsynet skal have et godt, fast niveau at arbejde ud fra uden elevatortrafik”, jf. artikel i avisen.dk den 31. august 2017: ”Løkke og Co. vil fyre 28 pct. af Arbejdstilsynet: ”Fuldstændig forkert medicin””? Der henvises til

https://www.avisen.dk/loekkes-plan-amputerer-arbejdstilsynet_459862.aspx

- 3) Er ministeren tilfreds med, at antallet af virksomhedsbesøg foretaget af Arbejdstilsynet er faldet fra 30.861 i 2015 til blot 21.715 i 2016 og hvordan forventer ministeren, at udviklingen vil fortsætte i 2017 og i den kommende finanslovsperiode (de næste fire år)?

Besvarelse

[Indledning]

- Tak for invitationen til samrådet, hvor vi får lejlighed til at drøfte regeringens finanslovsforslag og Arbejdstilsynets bevillinger.
- Først og fremmest vil jeg gerne understrege, at danskernes arbejdsmiljø står højt på min dagsorden, og det er også et spørgsmål, som vi gentagne gange har diskuteret her i den tid, jeg har været beskæftigelsesminister. Og vi har haft flere forespørgselsdebatter og samråd om Arbejdstilsynet og arbejdsmiljø.
- Og jeg noterer mig med glæde, at vi nu har fået nedsat et ekspertudvalg, som nu skal se på, hvordan vi får rettet op på den kedelige udvikling i 2020-målene.

- Der er kommet gang i arbejdet, og jeg er helt tryk ved, at Pia Gjellerup og de mennesker, som er udpeget til ekspertudvalget kommer til at udføre et grundigt stykke arbejde.

[Spm. DA - Besparelser i Arbejdstilsynet]

- For at besvare det første spørgsmål om regeringens finanslovsforslag er det vigtigt at huske på, at Arbejdstilsynet igennem en årrække og skiftende regeringer har fået tildelt midlertidige bevillinger.
- Disse bevillingsløft afspejler politiske prioriteringer bl.a. vedr. ordnede forhold på arbejdspladsen og tidligere de særlige tilsynsindsatser.
- Det er bredt kendt, at der var tale om midlertidige bevillinger.
- Når det er sagt, er regeringen selvfølgelig fortsat optaget af at sikre ordnede forhold på det danske arbejdsmarked – både af hensyn til den enkelte medarbejder og af hensyn til virksomhederne, så de konkurrerer på lige vilkår.
- Og det kan I jo også læse sort på hvidt i regeringens finanslovsforslag for 2018.

- Her står det nemlig, at vi vil søge opbakning til, at en del af forhandlingsreserven anvendes til højt prioriterede områder.
- Og for regeringen er et af disse højt prioriterede områder netop indsatsen for ordnede forhold på arbejdsmarkedet.
- Derved har vi allerede gjort det meget tydeligt, at vi er klar til at tage en drøftelse af social dumping-indsatsen under finanslovforhandlingerne.
- Jeg har også tidligere tilkendegivet, at jeg gerne tager en drøftelse af bevillingsniveauet for Arbejdstilsynet. Og det står jeg ved!
- Vi skal dog huske, at Arbejdstilsynet ikke er den eneste aktør, der har et ansvar for arbejdsmiljøet i Danmark.
- Arbejdsmiljø er sådan set ikke kun noget, Arbejdstilsynet kommer og banker ind i hovedet af folk på deres besøg.
- Et godt arbejdsmiljø er noget, der arbejdes med hver dag ude på de enkelte virksomheder. Der gøres en kæmpe indsats af både virksomheder og medarbejdere. Og det skal vi understøtte.

- Der kan være flere forskellige redskaber til at skabe et bedre arbejdsmiljø. Og måske også nogle andre redskaber end dem, vi har i værktøjskassen i dag.
- I forligskredsen er der bred enighed om, at den arbejdsmiljøindsats, der er i dag, ikke er god nok. Og derfor giver det også sig selv, at mere af det samme ikke i sig selv er løsningen.
- Det centrale må først og fremmest være at finde ud af, hvad der virker, og hvad der skal til for at sikre en positiv udvikling i danskernes arbejdsmiljø.
- Og der har jeg stor tiltro til det ekspertudvalg, som jeg har nedsat, og hvor arbejdsmarkedets parter sidder med. De har fået til opgave at komme med anbefalinger til en ny og forbedret indsats.

[Spm. DB - Fast bevillingsniveau]

- I forhold til spørgsmål DB om et fast bevillingsniveau, vil jeg indledningsvist understrege, at midlertidige bevillinger ikke kun er et problem.
- Midlertidige bevillingsløft kan give plads til politiske prioriteringer og kan være med til at sætte fokus på et tiltrængt område i en periode.

- Derved sikrer vi os også, at skatteborgernes penge bruges på baggrund af aktiv politisk prioritering – og at finansloven ikke bare afspejler en automatisk gentagelse af sidste års bevilningsniveauer. Det synes jeg er en sund og demokratisk tilgang.
- Når det er sagt, vil jeg – som jeg også tidligere har tilkendegivet – foretrække, at Arbejdstilsynet har nogle mere stabile økonomiske rammer.
- Og det vil jeg gerne arbejde for.
- Men det er i sagens natur ikke noget, der drøftes på et samråd.
- Og jeg synes, at vi skal have det i den rigtige rækkefølge. Nu har jeg nedsat et ekspertudvalg og så må vi jo se, hvad det ekspertudvalg kommer med af anbefalinger, og i den forbindelse kommer vi også til at diskutere de økonomiske rammer for at sikre, at vi har et stærkt og vel-fungerende Arbejdstilsynet, men også får et bedre arbejdsmiljø.

[Spm. DC - Fald i virksomhedsbesøg]

- Drøftelsen af midlertidige bevillinger leder hen til det sidste spørgsmål om antallet af tilsynsbesøg.

- Det er korrekt, at antallet af tilsynsbesøg er faldet fra 2015 til 2016. Og ressourcerne har selvfølgelig en betydning for aktivitetsniveauet. Det kan ikke være anderledes.
- Når det er sagt, besluttede partierne i arbejdsmiljøforligskredsen i 2015, at tilsynsindsatsen skulle målrettes yderligere i form af en mere risikobaseret tilgang.
- Det betyder, at langt hovedparten af tilsynene fra og med 2016 er blevet udført på virksomheder, der er udvalgt ud fra en risikovurdering.
- Derudover har vi også i 2016 indført det udvidede risikobaserede tilsyn. Det betyder, at der især særligt udvalgte belastede brancher bliver gjort en ekstra målrettet indsats for at afdække arbejdsmiljøproblemer inden for det psykiske og det ergonomiske område. Det er et udtryk for, at vi bruger ressourcerne, hvor behovet er størst.
- Tilsynsindsatsen er altså blevet målrettet de virksomheder, som har størst risiko for arbejdsmiljøproblemer.
- Og tilsynsbesøg på virksomheder, hvor der er problemer, tager nu en gang længere tid end be-

søg på virksomheder, hvor der ikke er problemer.

- Det ser jeg som et udtryk for en klog prioritering – at vi nu i højere grad bruger ressourcerne der, hvor behovet er størst, og fører tilsyn med de virksomheder, som har størst risiko for problemer med arbejdsmiljøet.
- Og når vi ser på tidsforbruget i 2016, så brugte Arbejdstilsynet 4,8 timer pr. tilsyn på de virksomheder, som er udtaget pga. en risikovurdering. Til sammenligning tog det i gennemsnit kun 2,9 timer at besøge de virksomheder, som blev udvalgt tilfældigt. Det viser mig, at vi prioriterer vores tid rigtigt.
- Og sagt helt enkelt – så vil jeg hellere have, at Arbejdstilsynet bruger 3 timer på én virksomhed med store arbejdsmiljøproblemer, end én time på 3 virksomheder, der har styr på arbejdsmiljøet.
- Og jeg håber, at vi i arbejdsmiljøforligskredsen vil blive ved med at sikre, at vi fortsat får udviklet arbejdsmiljøindsatsen, og at vi får styrket risikobaseringen.
- Det er jo også noget af det, ekspertudvalget skal kigge på.

[Afslutning]

- Afslutningsvis vil jeg gerne igen understrege, at jeg er meget optaget af danskernes arbejdsmiljø.
- Det er derfor, at jeg har nedsat ekspertudvalget.
- Og jeg ser frem til at drøfte ekspertudvalgets anbefalinger med forligskredsen, når de er klar medio 2018.
- Og i den kommende fremtid ser jeg frem til finanslovsforhandlingerne, hvor regeringen som sagt vil søge tilslutning til, at der skal prioriteres midler til sikring af ordnede forhold på arbejdsmarkedet.
- Jeg ser også frem til de mange samråd om arbejdsmiljø, som der er indkaldt til i Beskæftigelsesudvalget i løbet af efteråret. Det her er jo det første i en række af samråd. Det er jo også en mulighed for, at jeg kan få at vide, hvad udvalget er optaget af i forhold til arbejdsmiljøområdet.
- Og jeg bestræber mig på at lytte til de forslag, der kommer. På et af de seneste samråd var der et forslag om, at vi skulle iværksætte en indsats i byggeriet.

- Og det har vi besluttet at sætte i værk. Indsatsen starter op i slutningen af året. Derudover har vi også igangsat en indsats i landbruget.
- Byggeriet og landbruget er udvalgt, fordi det er nogle af de brancher, hvor vi desværre ser, at der er alt for mange, som bliver slået ihjel af at gå på arbejde eller kommer meget alvorligt til skade.
- Så i forhold til det spørgsmål om, hvorvidt der vil blive taget politiske initiativer, mens ekspertudvalget arbejder – som flere partier har været bekymret for – kan man allerede nu konstatere, at det gør der.
- Tak for ordet.